

Bijlage bij het jaarrapport 2019: STATISTIEKEN MBT DE EVOLUTIE VAN DE TEWERKSTELLING

“Indien de werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, zoals bedoeld in artikel 50, te verminderen, moet hij hierover vooraf melding maken per aangetekende brief aan het sectoraal Fonds om verder te kunnen genieten van de financiële tegemoetkomingen bepaald in dit besluit. De informatie aan het Fonds moet de volgende gegevens bevatten: de vermindering van het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijds equivalenten gedurende een volledig kalenderjaar, de datum vanaf dewelke de vermindering ingang vindt, de fases van deze vermindering alsook de redenen die de vermindering van het arbeidsvolume veroorzaakt.” (art 14 van het KB van 18/07/2002)

Interpretatie van het begrip “daling van het arbeidsvolume”

Er kan gesteld worden dat de werkgever enkel die dalingen van het arbeidsvolume op voorhand moet medelen aan het fonds, indien tezelfdertijd voldaan is aan beide volgende voorwaarden:

- a) De werkgever is zelf op voorhand op de hoogte van een komende daling van het arbeidsvolume.
- b) Het gaat om een structurele daling van het arbeidsvolume.

Structurele dalingen van het arbeidsvolume zijn die dalingen van het arbeidsvolume die het gevolg zijn van een structurele ingreep van de werkgever of van een (subsidiërende) overheid.

Een **niet-exhaustieve lijst** van voorbeelden hiervan zijn onder meer:

- Een werkgever beslist om een deel van zijn activiteiten stop te zetten of over te hevelen naar een dienst waar de werknemers onder een ander paritair comité ressorteren.
- Een werkgever ziet zich genoodzaakt zijn organisatie te herstructureren, waardoor tegelijk het arbeidsvolume zal verminderd worden.
- Een werkgever bevindt zich in financiële moeilijkheden waardoor hij beslist het arbeidsvolume te verminderen.
- Een overheid vermindert (een deel van) de subsidies, waardoor de werkgever werknemers moet laten afvloeien.
- Een overheid trekt een toelating om het uitoefenen van (een deel van) bepaalde activiteiten in.
- Een overheid verplicht werkgevers in samenwerkingsverbanden te werken, waardoor tegelijk arbeidsplaatsen bij de individuele werkgevers verloren gaan.
-

De andere vormen van daling van het arbeidsvolume kunnen eerder als conjunctureel of behorend tot de dagdagelijkse kleine wijzigingen in het personeelsbestand worden beschouwd en zijn niet altijd op voorhand bekend bij de werkgever en moeten niet aan het fonds gemeld worden. Wij vragen u alleszins bij een te verwachten daling van het arbeidsvolume steeds zo snel mogelijk contact op te nemen met het fonds.

Art 50 uit het KB:

§ 1. In de loop van de maand oktober van elk jaar, deelt de RSZ aan de leidend ambtenaar van de FOD Waso het arbeidsvolume uitgedrukt in voltijdse equivalenten van de werknemers die onder de toepassing vallen van dit besluit per werkgever, mede en gegroepeerd per paritair comité, paritair subcomité of raamakkoord, met betrekking tot het voorafgaande jaar. Het arbeidsvolume wordt berekend per werkgever en uitgedrukt in voltijds equivalenten, waarbij één voltijds equivalent overeenkomt met de voltijdse tewerkstelling van één werknemer gedurende een volledig kwartaal op basis van de aangifte van de werknemer waarbij zowel de bezoldigde dagen, vakantiedagen als alle gelijkgestelde dagen in rekening worden gebracht.

Het arbeidsvolume van een paritair comité of een paritair subcomité wordt bekomen door het arbeidsvolume van de werkgevers die eronder vallen, te totaliseren.

De leidend ambtenaar van de FOD Waso maakt de gegevens bedoeld in § 1 over aan elk sectoraal Fonds.

§ 2. Het beheerscomité vergelijkt per werkgever het gemiddelde van de arbeidsvolumes uit jaar (n-3) en (n-2) met het arbeidsvolume van het jaar van de laatste toekenning. Indien het beheerscomité vaststelt dat het verschil van het arbeidsvolume kleiner is dan het verschil van het aantal tussenkomsten bedoeld in artikel 12 en hij de meldingen zoals bedoeld in artikel 14 niet heeft goedgekeurd, vraagt het beheerscomité aan de werkgever het verschil te rechtvaardigen en meldt hem dat bij uitblijven van een antwoord of van een motivering goedgekeurd door het beheerscomité, de werkgever aan het Fonds de tussenkomsten bedoeld in artikel 12 en met betrekking tot dat jaar terug zal moeten storten. Deze terugvordering is beperkt tot het gedeelte dat groter is dan het verschil van het arbeidsvolume.

Voor zover de werkgever een rechtvaardiging heeft doorgestuurd in de maand tijdens dewelke de vraag hem werd overgemaakt, spreekt het beheerscomité zich uit over deze rechtvaardiging. Als het beheerscomité de rechtvaardiging niet goedkeurt, vraagt hij de werkgever hem het niet-gerechtvaardigde deel terug te storten.