

Aanvraag voor een functiewijziging

Bij nieuwe toekenningen of toekenningen voor bijkomende middelen wordt meestal de functie bepaald door de werkgever in onderling akkoord met de werknemers(-vertegenwoordiging). Bij enkele toekenningfasen is de functie echter vooraf vastgelegd door de beheerders van het fonds. Zie het overzicht van [vastgelegde functies en bijhorende criteria](#).

Indien de werkgever Maribelmiddelen wil inzetten voor een functie die verschilt met de functie waarvoor de middelen oorspronkelijk toegewezen waren, dient hij/zij hiervoor het akkoord van het fonds te vragen.

Procedure

- De werkgever dient vooraf een schriftelijke gemotiveerde aanvraag in via het [formulier 'Functiewijziging'](#) (downloads www.vspf.org) samen met het akkoord van de werknemers(vertegenwoordiging).
- Pas na ontvangst van het schriftelijk akkoord van de beheerders kan de werkgever de nieuwe functie invullen.
- Een functiewijziging kan tijdelijk of definitief aangevraagd worden.
 - **Tijdelijke wijzigingen** omwille van bijvoorbeeld een vervanging en bij de toekenningen van bepaalde duur: de aanvraag voor wijziging van functie samen met het akkoord van de werknemers bezorgen aan het fonds. Deze aanvragen worden goedgekeurd en niet voorgelegd aan de beheerders.
- Retroactieve functiewijzigingen van een voorgaand kalenderjaar kunnen **niet**.
- Wijzigingen van **barema** worden gemeld via het jaarrapport, het tussentijds overzicht of de semestriële prestaties.

Opgelet:

- Sommige functies zijn bij cao of in het werkingsdocument vastgelegd en kunnen niet gewijzigd worden. Dit was het geval bij de toekenningen van de SM3, 8 en 9.
- Vanaf 2003 mogen werkgevers in het kader van sociale maribel **geen** werknemers meer aanwerven van wie de reële loonkost op het einde van de loopbaan € 64.937,84 overtreft (m.a.w. universitaire (kader)functies zijn NIET toegelaten). Dit bedrag dient geïndexeerd te worden.
- Bij aanvraag van of wijziging naar **opvoeder/begeleider B3** → kan enkel als de werknemer een diplomagerichte opleiding zal volgen/volgt. De werkgever bezorgt hiervan bewijs aan het fonds.