

Herstructureren: fusie, overname, splitsing

Een werkgever kan zelf beslissen of verplicht worden te herstructureren: dit is een (deel van) de werking overdragen of stopzetten en /of om personeel over te dragen aan een andere organisatie of over te nemen, om te fuseren, te splitsen.

Meestal beïnvloeden dergelijke operaties het socialemaribeldossier.

De werkgever bezorgt zo spoedig mogelijk de nodige informatie aan het fonds omtrent de herstructurering:

Procedure

- De werkgever meldt een herstructurering zo spoedig mogelijk: liefst vooraf en schriftelijk.
- De werkgever bezorgt het fonds informatie:
 - Inge vulde inlichtingenfiche met situatie voor en na: coördinaten van de oude en nieuwe structuur (naam betrokken vzw's, rsz-nummer, ondernemingsnummer, adres- en contactgegevens, rekeningnummer), informatie over het tewerkgestelde personeel
 - Documenten die het wijzigen van de structuur staven zoals uittreksel uit de verslagen van de Algemene Vergadering en/of Raad van Bestuur, kopie van de (gewijzigde) statuten
 - Documenten die bevestigen wat er met het voltallige personeel gebeurt zoals uittreksel uit de verslagen van de Algemene Vergadering, bijlage bij de arbeidscontracten van alle socialemaribelwerknemers
 - Documenten die bevestigen wat er met de erkenning van de subsidiërende overheid gebeurt zoals erkenningsbesluiten
- De beheerders worden op de hoogte gebracht en beoordelen het dossier. Zij kunnen de toekenning
 - ongewijzigd laten overnemen *bv. de nieuwe vzw neemt alle werknemers over*
 - niet laten overnemen *bv. de nieuwe vzw neemt geen werknemers over*
 - opnieuw laten berekenen *bv. maar enkele werknemers worden overgenomen*
- Het fonds deelt de voorziening de beslissing mee en stuurt een toekenningsbericht met eventueel een ander dossiernummer en met de nieuwe toekenning en functies.
- De werkgever bezorgt in de loop van deze procedure:
 - De bevestiging van de werknemers(-vertegenwoordiging) van de juistheid van de gegevens m.b.t. het personeel (Inlichtingenblad V)
 - De nieuwe arbeidscontracten van de socialemaribelwerknemers indien van toepassing.