

Beste werkgever

Niemand wordt warm van papierwerk, maar het is helaas noodzakelijk:

➤ [Het jaarrapport 2023](#)

Voor de jaarlijkse bevraging over de besteding van de Maribelsubsidie dien je formulier F13 in te vullen op ons extranet **voor 1 mei**. Het is **verplicht om dit voor te leggen en te laten goedkeuren door de werknemers(-vertegenwoordiging)** binnen je organisatie. Doe dit samen het overzicht van de werknemers ten laste van de Maribel in 2023, dat we nog bezorgen. Volgende week ontvang je dit overzicht per mail, samen met praktische info over hoe je hiervoor tewerk moet gaan.

De bevraging omvat 5 vragen over de Maribelmiddelen. De evaluatie van onze werking gebeurt nu apart en is niet meer verplicht. We ontvingen hiervoor in januari heel wat reacties van één derde van onze organisaties. Je kan [op onze website](#) een kort verslag hierover terugvinden. Wij danken iedereen die heeft deelgenomen!

➤ [Heb jij bericht gekregen voor verantwoording daling arbeidsvolume 2022](#)

Jaarlijks ontvangen de sectorale fondsen sociale Maribel tewerkstellingscijfers van de RSZ. Dit zijn gegevens met per kwartaal en per werkgever het arbeidsvolume in VTE. De fondsen gebruiken deze gegevens voor de verplichte jaarlijkse controle. Bij vaststelling van een daling van het arbeidsvolume ten opzichte van de voorgaande 2 jaren, wordt de werkgever ter verantwoording aangeschreven.

Wanneer wij een daling in 2022 vaststelden die vooraf niet werd gemeld aan het fonds, heeft u onlangs een mail ontvangen. In dat geval bezorg je voor 30 april een verantwoording.

Meer informatie hierover vind je in [deze infofiche](#) of via de [infobrochure](#) en [FAQ's](#) op onze website.

Heb je vragen of opmerkingen, aarzel niet ons te contacteren.



SOCIALEMARIBELFONDS
SECTOR OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINSTELLINGEN

Cato Coremans – Liesbeth Herremans - Lieven Claeys – Sylvie Desfossés - Peter Vanden Driessche