

## Paritair Comité van de Socioculturele sector van de Vlaamse Gemeenschap (329.01)

*Fonds Sociale Maribel voor de  
Socioculturele Sector van de Vlaamse  
gemeenschap*

*Jaarverslag 2019*

## Inhoud

1 – Juridisch kader .....	3
2 – Sociale Maribel in cijfers.....	3
2.1 Dotatie sociale maribel .....	3
2.2 Dotatie fiscale maribel .....	3
2.3 Rechtenopenenden.....	4
2.4 Tewerkstelling.....	4
2.4.1 Middelen onbepaalde duur .....	4
2.4.2 Middelen bepaalde duur .....	5
2.3 Jaarrekening.....	6
3 – Werkingskosten.....	6
4 – Evaluatierapport.....	6
Algemene conclusie .....	12

## 1 – Juridisch kader

In toepassing van de wet van 7 januari 1958 met betrekking op de fondsen van bestaanszekerheid en het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector, wordt een jaarrapport gemaakt over de socialemaribeltewerkstellingen in 2019.

## 2 – Sociale Maribel in cijfers

### 2.1 Dotatie sociale maribel

In 2019 bedroeg de socialemaribeldotatie € 28.714.713,23. **Ten opzichte van 2018 was er een stijging van € 1.731.726,75.** Deze stijging is enerzijds te danken aan een verhoging van het forfaitair basisbedrag van € 461,52 naar € **478,89** en anderzijds aan een stijging van het aantal rechtopenende werknemers (cfr. infra) van 14.631,00 in 2017 naar 15.005,25 in 2018. € 716.181,43 van de € 1.731.726,75 komt door stijging van het aantal rechtgevende werknemers ( $374,25 \times 4 \times 478,89 \times 99,9\%$ ).

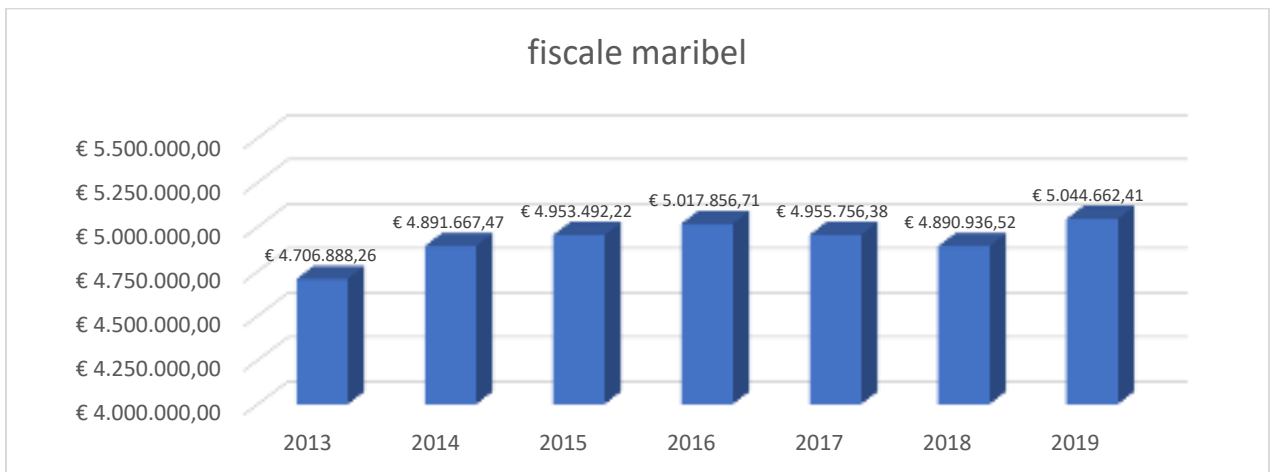
De overige € 1.015.545,32 is te wijten aan de stijging van het forfaitair bedrag.  $14.631 \text{ rechtgevende werknemers (in 2016)} \times 17,37 \text{ (verhoging forfaitair bedrag tov 2016)} \times 4 \times 99,9\%$ .



Figuur 1 – dotatie sociale maribel

### 2.2 Dotatie fiscale maribel

De fiscalemaribeldotatie in 2019 bedroeg € 5.044.662,41. Dit is een stijging van € 153.715,89 ten opzichte van 2018.

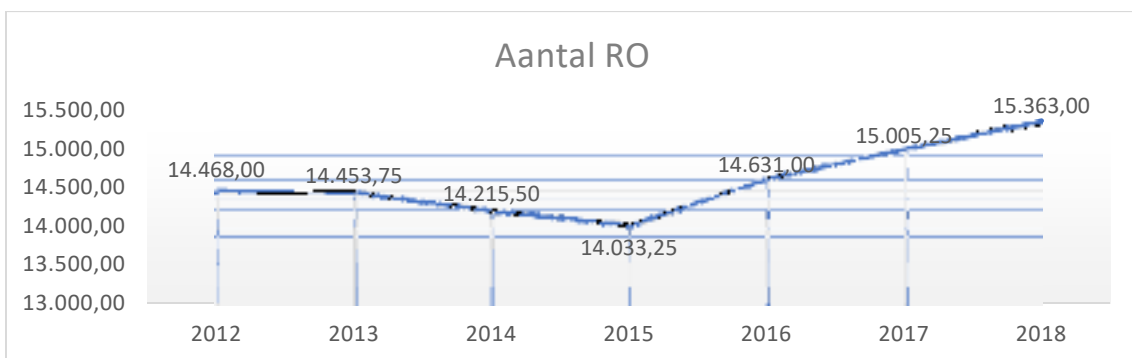


Figuur 2 – dotatie fiscale maribel

### 2.3 Rechtenen

In 2014 en 2015 was een duidelijke daling van het rechtopenende werknemers. Hoewel er geen lineair verband is tussen het aantal rechtopenende werknemers en het arbeidsvolume, kan deze daling toegeschreven worden aan besparingsmaatregelen waarmee de sector telkens opnieuw wordt geconfronteerd.

Na 2015 steeg het aantal rechtgevende werknemers steeds. In 2018 steeg het aantal rechtopenende werknemers tot 15.363. Samen met een verhoogde bijdragevermindering per kwartaal vertaalt zich dit in een toename van de dotatie voor 2020 van € 28.714.713,23 naar € 30.714.305,07.



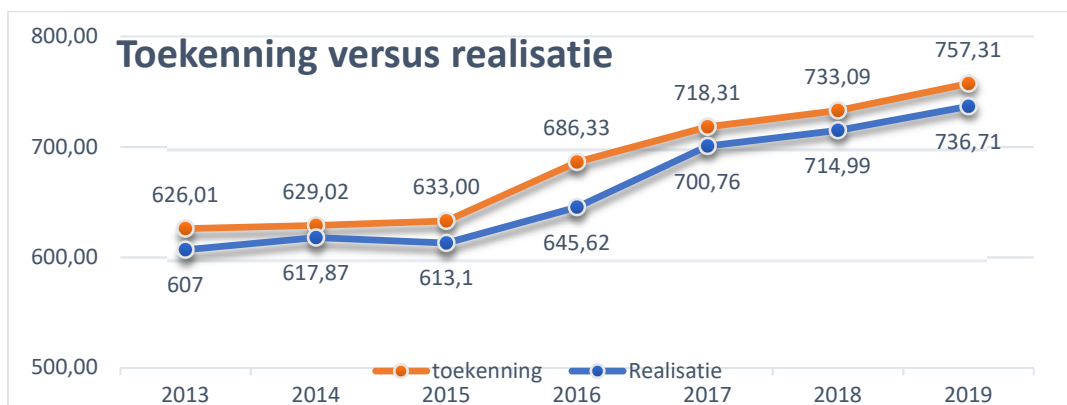
Figuur 3 – evolutie rechtopenende werknemers

### 2.4 Tewerkstelling

De globale toekenning in 2019 bedroeg 790,312 vte. Dit is een stijging van 24,221 vte ten opzichte van 2018. Deze werden verdeeld onder middelen van bepaalde en onbepaalde duur.

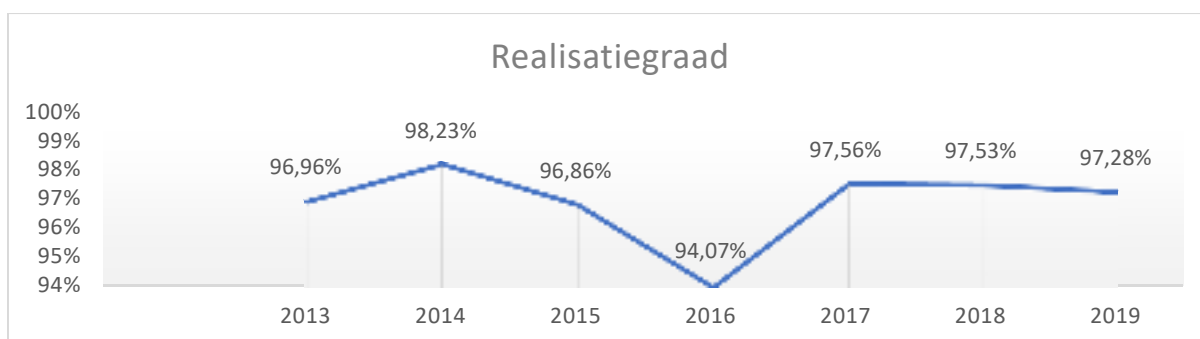
#### 2.4.1 Middelen onbepaalde duur

Er werd in totaal 757,312 vte voor onbepaalde duur toegekend. Hiervan werd er 736,71 vte of 97,28% gerealiseerd (cfr. figuur 4 - toekenning versus realisatie). In relatieve cijfers was dit iets minder dan 2018. Toen werd er 97,53% gerealiseerd.



Figuur 4 - Toekenning versus realisatie

Hieronder een overzicht van de realisatiegraden van de middelen onbepaalde duur laatste 7 jaren:



Figuur 5 - Realisatiegraden

#### 2.4.2 Middelen bepaalde duur

Per schooljaar worden in het project Duaal Leren 75 halftijdse plaatsen gefinancierd. De loonkosten worden verdeeld tussen het Sociaal Fonds voor het Sociaal-Cultureel Werk (SFSCW) en het socielemaribelfonds.

Het socielemaribelfonds nam € 880.731,67 ten laste, het fonds risicogroepen € 70.965,62. Dit is respectievelijk 92,54 % en 7,46 %. Het socielemaribelfonds nam bijna 10 procentpunten meer ten laste dan in 2018 doordat het SFSCW op andere dossiers inzake uitgaven van de middelen voor jongeren onder de 26 jaar, een hogere inzet van de middelen kon voorleggen.

In 2019 werden dankzij het socielemaribelfonds 113 jongeren, verdeeld over 33 verschillende organisaties, tewerkgesteld. Het SFSCW zorgde voor een subsidiëring van 7 werknemers die verspreid waren over 5 verschillende werkgevers. In totaal werd er 32,32 vte gesubsidieerd; 2,47 vte door het fonds risicogroepen en 29,85 vte door het socielemaribelfonds.

Voor het project Via Vorming Hogerop was een budget voor 8 vte gereserveerd. Dankzij het project kan een medewerker een voltijdse dagopleiding volgen en wordt de loonkost van de vervanger door het fonds gesubsidieerd terwijl betrokken medewerker/cursist in dienst blijft en het normale loon ontvangt. 5 werknemers volgden een opleiding, de loonkost van 4 vervangers en 1 cursist werd ten laste genomen door het fonds. Het ging daarbij om een totale loonkost van € 146.908,17 en 3,46 vte.

## 2.3 Jaarrekening

De inkomsten:

- In 2019 bedroeg de totale dotatie (sociale en fiscale) € 33.759.375,64.
- De inkomende overdrachten bedroegen € 159.947,26.
- De financiële opbrengsten in 2019 bedragen € 1000,65.
- De terugname provisie fiscale maribel (N-1) bedroeg € 1.295.372,50.

De uitgaven omvatten:

- De tussenkomst in de loonkosten voor de structurele tewerkstellingen en projecten (inclusief correcties) ten belope € 33.710.929,81.
- De uitgaande overdrachten voor € 37.326,50.
- De provisie fiscale voor € 1.302.756,20
- De werkingskosten voor € 292.991,94.
- De financiële kosten ten belope van € 34,01.

In 2019 was er een totale opbrengst van € 35.215.696,05. De totale uitgaven bedroegen € 35.344.038,46. Dit levert een resultaat van het boekjaar van - € 128.342,41 op. Voor 2019 zijn er **geen niet-recurrente reserves**, meer dan 95% van de socialemaribelmiddelen werd besteed.

## 3 – Werkingskosten

De personeels- en werkingskosten bedroegen 85,07 % van 1,2% van de dotatie, zijnde € 292.991,94. Hierin zit € 18.039,64 vevat voor het gebruik van de lokalen.

## 4 – Evaluatierapport

In navolging van de cao van 28 december 2006 dienen alle werkgevers die een socialemaribeltoekenning genieten een evaluatierapport aan het fonds te bezorgen. We voegen de vorige 4 jaren erbij als vergelijkingsbasis.

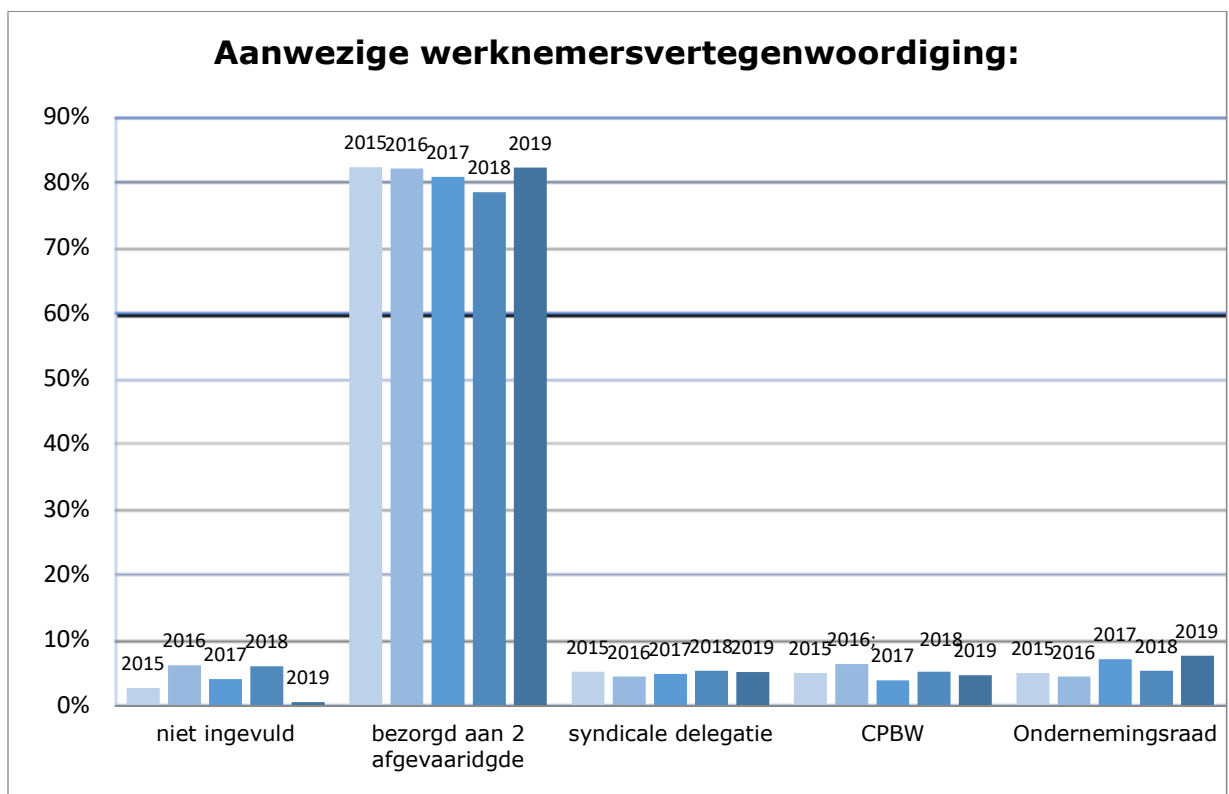
De werkgevers werd gevraagd een score (van zeer ontevreden tot zeer tevreden) toe te kennen aan bepaalde stellingen met betrekking tot het fonds en de administratieve ondersteuning. Bovendien werd de mogelijkheid geboden om wensen en opmerkingen kenbaar te maken.

607 organisaties hebben het formulier ontvangen. Alle 607 organisaties bezorgden het rapport terug. Het is de eerste keer dat een respons van 100 % werd gehaald.

## Resultaten van de enquête

### **Beoordeling en ondertekening door de vertegenwoordigers van de werknemers**

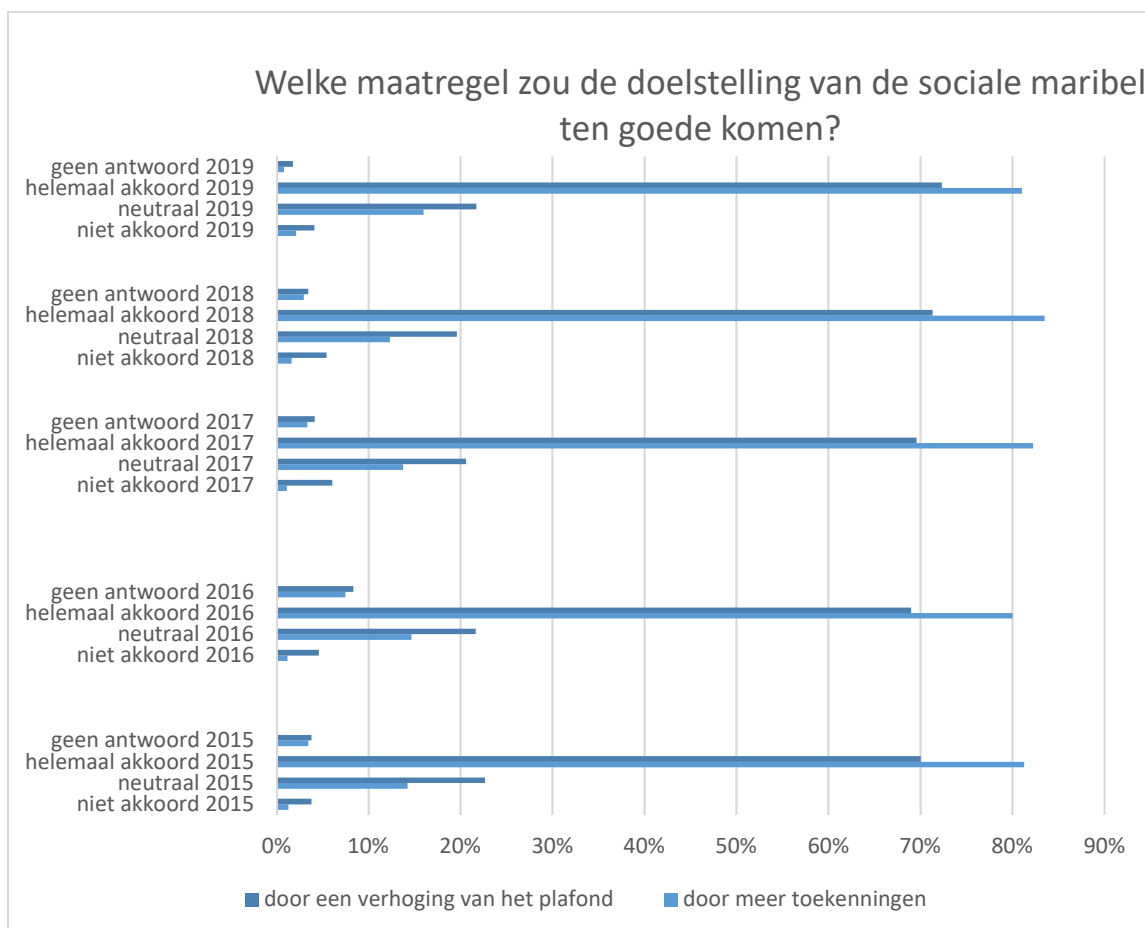
Naargelang de situatie van betrokken organisatie dient het rapport besproken te worden in een overlegorgaan. Is er geen overlegorgaan, dan wordt het rapport bezorgd aan minstens 2 regionale of nationale verantwoordelijken van syndicale organisaties die in het Paritair Comité vertegenwoordigd zijn.



Figuur 6 – Beoordeling en ondertekening door de vertegenwoordigers van de werknemers

## 1. Beoordeling door de werkgever

Stelling 1: “Het socialemaribelfonds kan nog beter tegemoet komen aan de doelstellingen van de sociale maribel (creatie van bijkomende tewerkstelling om zo de werkdruk te verlagen en de dienstverlening te verhogen) door...”



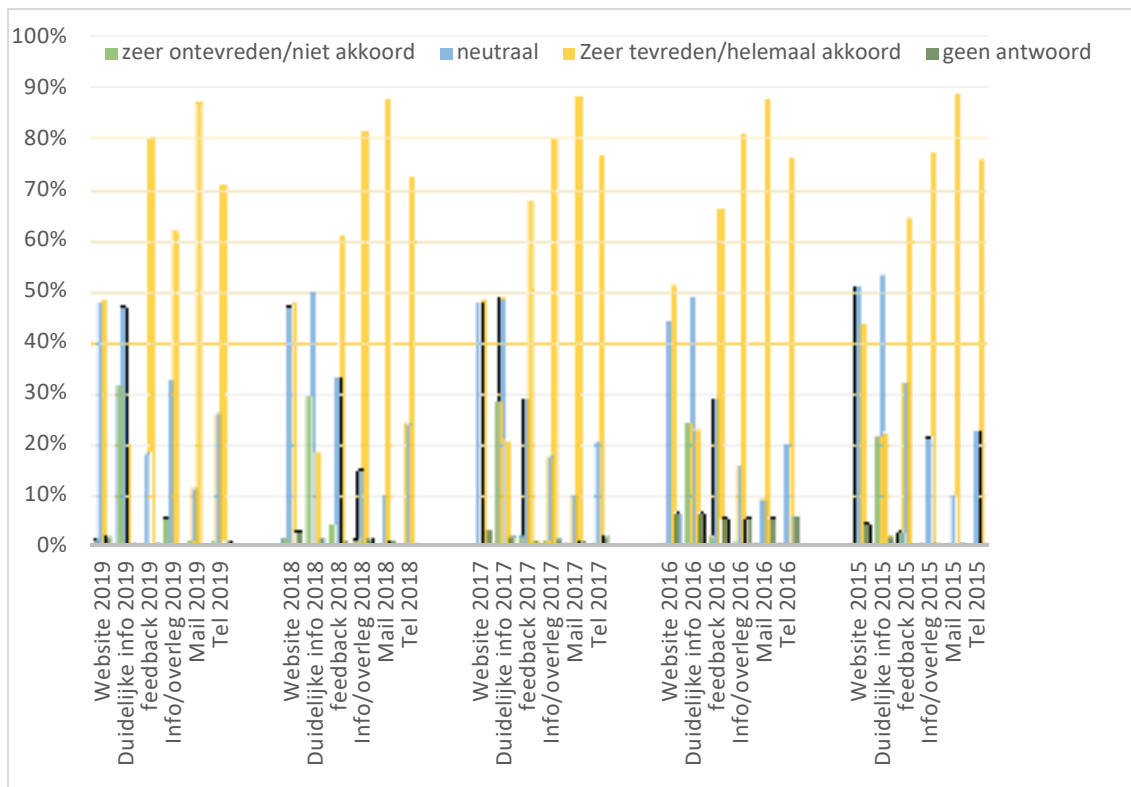
Figuur 7 - Voorkeur tussen meer toekenning of verhoging van het subsidieplafond

Om nog beter tegemoet te komen aan de doelstellingen van de sociale maribel, vinden organisaties zowel een verhoging van de toekenning als een verhoging van het subsidieplafond wenselijk en essentieel. De vraag naar een hogere toekenning is iets prominenter aanwezig dan de vraag naar een verhoging van het subsidieplafond.



Vraag 2: Wat vindt u van de dienstverlening van het fonds met betrekking tot:

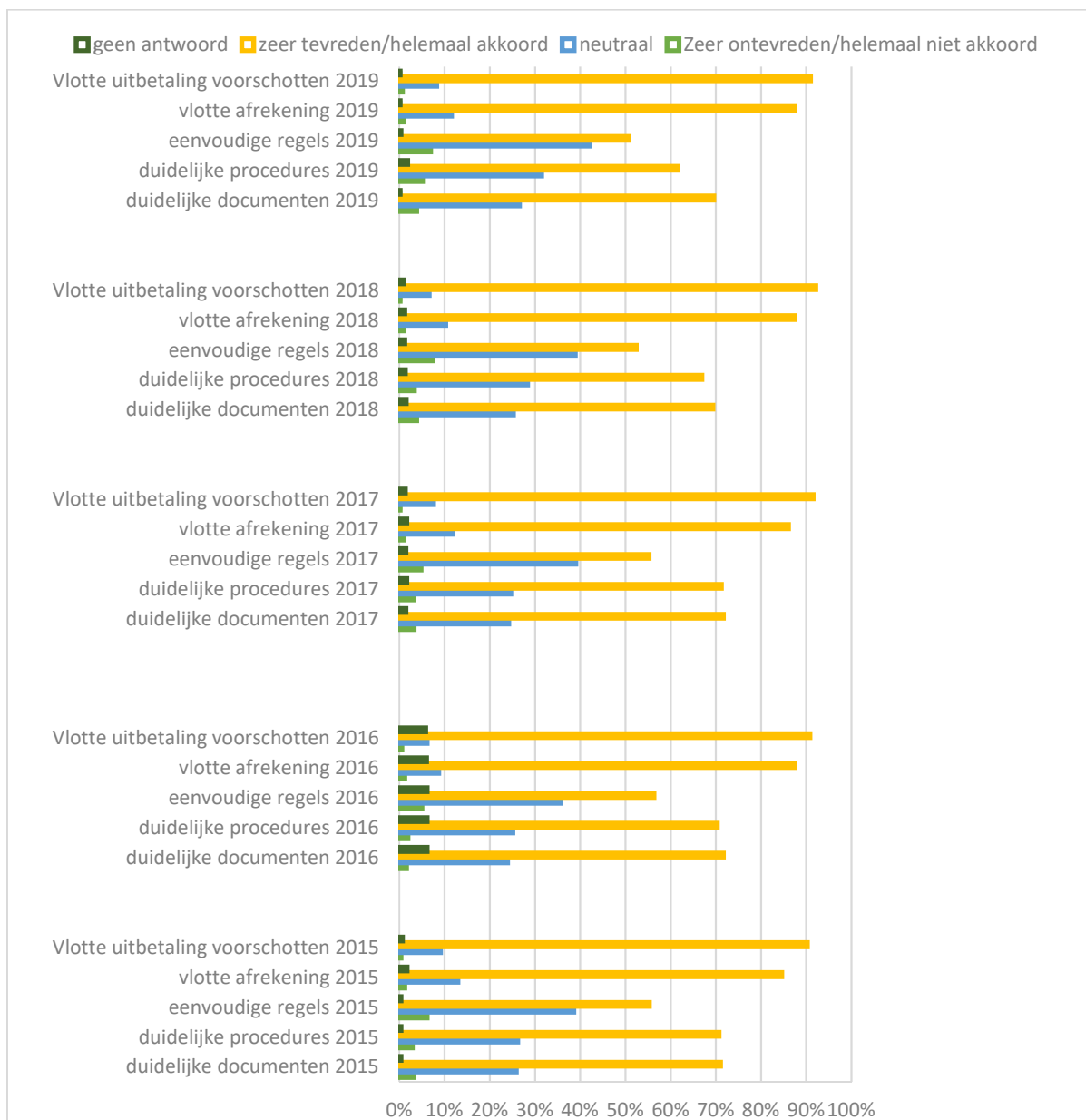
- I. Hoe ervaart de werkgever de communicatie met het secretariaat naargelang het communicatiekanaal



Figuur 8 - Beoordeling communicatie met werkgevers

Over de jaren heen zien we dat de organisaties over het algemeen tevreden zijn over de communicatie met het fonds. De ervaring en de cijfers leren ons dat de regels voor organisaties soms nogal ingewikkeld zijn en dat daardoor de gegeven info af en toe niet duidelijk overkomt. In 2019 waren werkgevers meer tevreden over de feedback op vragen, en lag de vraag naar een infomoment lager.

## II. Beheer van de dossiers.

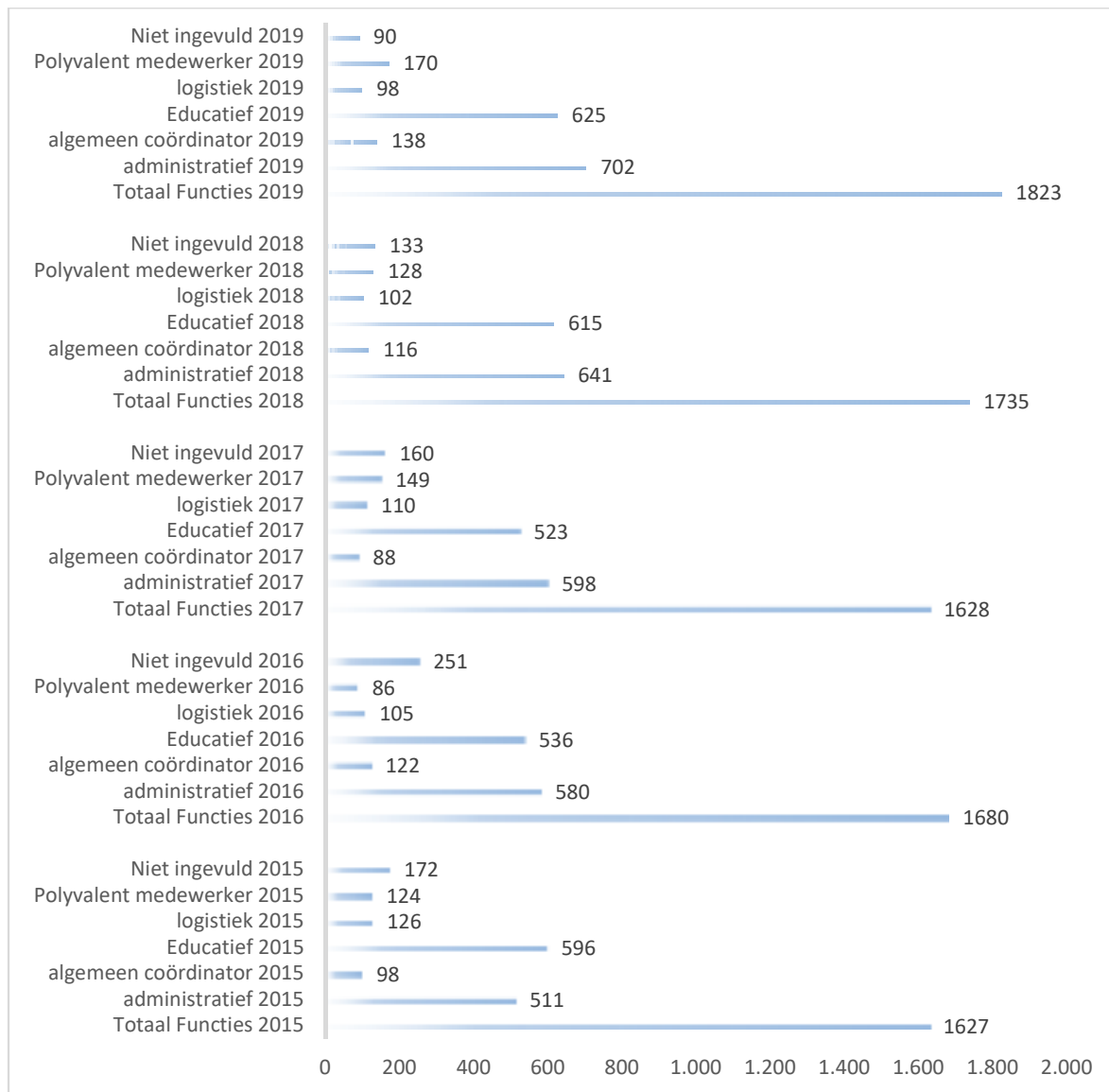


Figuur 9 - Hoe worden de belangrijkste administratieve aspecten ervaren

Over de vlotte uitbetalingen en de verwerking van de afrekeningen zijn de organisaties nog steeds heel tevreden. Over de procedures is men iets minder tevreden geworden. Er kan wel gesteld worden dat de alle cijfers van de laatste 5 jaren dezelfde trend vertonen.

### III. Functieverdeling

Een laatste grafiek geeft een beeld van de functieverdeling. De opgegeven functies vindt u in de volgende grafiek; gegroepeerd in 5 klassen.



Figuur 10 - Functieverdeling ten laste van het fonds

Voor het eerst werd de kaap van 1.800 functies/contracten overschreden. Het merendeel van de gesubsidieerde contracten worden ingevuld door administratieve en educatieve functies.

## **Algemene conclusie**

In 2019 werd in totaal 770,02 vte gesubsidieerd; dat is 26,19 vte meer dan 2018. De verdeling gebeurde als volgt:

- 736,71 vte structurele tewerkstelling
- 29,85 vte in kader van het project Deeltijds Leren – Deeltijds werken
- 3,46 vte in kader van het project Via Vorming Hogerop

Eenzijds hebben de structurele tewerkstellingen bijgedragen tot de kerntaken van het fonds: arbeidsdrukvermindering en verhoging van de kwaliteit van de dienstverlening binnen de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap. Meer dan 600 organisaties maakten gebruik van de socialemaribelmiddelen. Anderzijds zorgen de projectmiddelen ervoor dat mensen een opleiding kunnen volgen. Het project Via Vorming Hogerop geeft werknemers de kans zich te heroriënteren, het project Deeltijds Leren – Deeltijds Werken heeft als troef dat er reeds halftijds op de werkvloer ervaring wordt opgedaan. Voor beide projecten werd er ten opzichte van de vorige jaren meer gesubsidieerd.

In 2019 kende het fonds dankzij een verhoogde bijdrageverminderingen en meer rechtgevendende werknemers een stijging van de inkomsten. Ook in 2020 zorgen deze 2 factoren voor een hogere dotatie. Vanaf 2021 is voorlopig geen verhoging meer in de bijdragevermindering voorzien en wordt een verhoogde dotatie afhankelijk van het aantal rechtgevendende werknemers.

Om de bestaande toekenningen en tewerkstellingen te kunnen blijven financieren is er nood aan minstens een stabiele dotatie. De coronacrisis heeft ons geleerd dat deze stabiliteit snel aangetast kan worden. Het gevaar bestaat dat het fonds reeds in 2020 wordt geconfronteerd met lager inkomsten inzake de fiscale maribel. De impact van de tijdelijke werkloosheid was reeds in mei 2020 merkbaar; de volledige impact zal later blijken. Vanaf 2022 bestaat het gevaar dat ook de socialemaribeldotatie lager zal zijn. Deze dotatie wordt immers berekend op het aantal rechtgevendende werknemers in 2020.

De sociale partners hopen alvast dat er vanuit de overheid structurele inspanningen kunnen geleverd worden om deze zware schokken op te vangen.

Niet alleen de coronacrisis kan de dotaties aantasten. In 2019 kondigde de Vlaamse regering zware besparingen aan vanaf 2020. De besparing is niet lineair maar grosso modo is er een structurele besparing van 6%; de projectmiddelen worden met maar liefst 60% teruggeschroefd. De sociale partners hebben benadrukt dat ze de socialemaribelmiddelen zo goed mogelijk wil blijven inzetten om tewerkstelling te creëren en te financieren. Daarbovenop bestaat er door de afwezigheid van een indexeringsmechanisme in de dotaties, een discrepantie tussen effectieve en gesubsidieerde loonkosten en zorgt dit voor een bijkomende lastendruk binnen organisaties.

Bovengenoemde zorgt ervoor dat veel structurele tewerkstellingen onder druk komen te staan, terwijl er op veel plaatsen nood is aan bijkomende ondersteuning. Zowel in 2016 als 2017 werd de sector geconfronteerd met een arbeidsvolumedaling. In 2018 was er weer een

kentering. De sociale maribel blijft nog steeds een betrouwbare subsidiebron die zorgt voor bijkomende werkgelegenheid. In een sector die ook heel veel moet inzetten op projectmiddelen, is een structurele subsidie zoals de sociale maribel onontbeerlijk. Er dient blijvend benadrukt te worden dat het mechanisme van de socialemaribelsubsidies een belangrijke rol speelt in de financiële stabiliteit van organisaties en zorgt voor stabiele overeenkomsten voor werknemers.

In 2018 werd een procedure uitgeschreven en werden organisaties gesensibiliseerd om arbeidsvolumedalingen met een gestandaardiseerd formulier te melden. Dit heeft er mede voor gezorgd dat er over de verschillende fondsen heen in 2019 een efficiëntere en uniformere aanpak is gegroeid. Het hoge aantal meldingen toont echter aan dat de sector onderhevig is aan blijvende besparingen en nood heeft aan blijvende structurele middelen. Zoals gezegd speelt de socialemaribelsubsidiëring hierin een essentiële door de financiering van structurele tewerkstellingen.

Wij hopen dat dit jaarverslag van het Sociaal Fonds Sociale Maribel voor de Socioculturele Sector van de Vlaamse Gemeenschap u een goed beeld heeft geboden van haar werking tijdens het afgelopen jaar.

Dit verslag werd ter beschikking gesteld op de raad van beheer van het FSM 329.01 op 12 juni 2020 waar het formeel werd goedgekeurd.  
Voor het FSM 329.01

Stef Doise  
voorzitter

Veerle Huwé  
ondervoorzitter