



SOCIALEMARIBELFONDS  
SECTOR WELZIJN  
EN GEZONDHEID

## Welkom

Deze bevraging bevat t.e.m. vraag 26 door de werkgever verplicht in te vullen velden. De vragen die we je hier voorleggen zijn gelijkaardig aan deze van de voorbije jaren. Het invullen is verplicht en kost slechts enkele minuutjes van je tijd.

Je kan de bevraging tijdelijk afsluiten en later hervatten. Aan het einde kan je documenten uploaden: het ondertekend (uittreksel uit het) verslag van overleg met werknemers(-vertegenwoordiging), het ondertekend overzicht van de socialemaribeltewerkstellingen 2021 en (eventueel) een handtekeningenlijst van de werknemers binnen je organisatie.

Verzend deze enquête voor 20 mei 2022.

Gelieve bij het antwoorden een cijfer aan te klikken. Deze cijfers staan voor:

- 1 niet akkoord
- 2 eerder niet akkoord
- 3 eerder wel akkoord
- 4 helemaal akkoord



SOCIALEMARIBELFONDS  
SECTOR WELZIJN  
EN GEZONDHEID

## Identificatiegegevens van de werkgever

\* 1. Dossiernummer

\* 2. Organisatie

\* 3. Naam

\* 4. Voornaam

\* 5. Functie



## De sociale maribel in jouw organisatie

\* 6. Beantwoorden de sociale maribeltewerkstellingen aan de doelstellingen van:

	1	2	3	4	N.v.t.
Arbeidsdrukvermindering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verbetering dienstverlening (kwalitatief)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkorten van wachtlijsten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 7. Hoe kan het fonds nog beter tegemoet komen aan de doelstellingen van de sociale maribel?

	1	2	3	4	N.v.t.
Door meer toekenningen sociale maribel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Door loonplafondverhoging	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 8. Ondervond je in 2021 moeilijkheden om het toegekend tewerkstellingsvolume sociale maribel optimaal in te zetten?

	1	2	3	4	N.v.t.
Bij de aanwerving	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de vervanging van langdurige afwezige sociale maribelmedewerkers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij het behoud van de toegekende functies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de optimale besteding van de subsidies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Voor welke functies of in welke situaties deden zich moeilijkheden voor?

\* 10. Bestond er reeds een band tussen één van de in dienst genomen werknemers of vervangers en de organisatie?

11. Zo ja, welke?

- Jobstudent
- Contract bepaalde duur
- Verhoging uren van een deeltijdse werknemer
- Vervangingscontract
- Andere



## Beheer van je dossier door het Fonds

### \* 12. Ben je tevreden over de informatieverstrekking?

	1	2	3	4	N.v.t.
Telefonische bereikbaarheid van het secretariaat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Correspondentie per mail	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inhoud van de informatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Snelheid van de informatieverstrekking	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Inhoud van de website	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### \* 13. Ben je tevreden over het informatiebeheer?

	1	2	3	4	N.v.t.
Het bestaan van duidelijke procedures	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het bestaan van duidelijke en voldoende standaarddocumenten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### \* 14. Ben je tevreden over de informatieverwerking?

	1	2	3	4	N.v.t.
De afwerking van je dossier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De persoonlijke aanpak van je dossier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De betalingen van de voorschotten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De afrekening	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### 15. Suggesties voor verbetering

\* 16. Heb je interesse in:

	1	2	3	4	N.v.t.
Een persoonlijk overleg over je dossier	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het volgen van een infosessie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

\* 17. Website VSPF ([www.vspf.org](http://www.vspf.org))

	1	2	3	4	N.v.t.
Je bezoekt regelmatig onze website	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je vindt alle informatie die je nodig hebt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je vindt de website overzichtelijk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Je vindt snel wat je zoekt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. Suggesties voor verbetering van onze website

\* 19. Publicaties van het Fonds

	1	2	3	4	N.v.t.
De nieuwsbrief "Nieuwsflash 331" is nuttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De infobrochure is nuttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De brochure veelgestelde vragen is nuttig	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

20. Welke info mis je of wens je verbeterd te zien?

## Akkoord van de werkgever

\* 21. Duid aan wet van toepassing is binnen je organisatie. Kies één van de volgende antwoorden.

- Ondernemingsraad
- Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk
- Syndicaal overlegorgaan (of syndicale afvaardiging)
- Geen van voorgaande, het rapport wordt besproken met en ondertekend door de werknemers (50% +1)

\* 22. De werknemers(-vertegenwoordiging) gaan/gaat akkoord met de ingevulde antwoorden van de werkgever in deze enquête.

\* 23. Datum van bespreking van dit rapport

Datum/tijd

Datum

De werkgever verbindt er zich toe onderstaande bijlagen op te laden of na te sturen.

24. Laad hier het ondertekend (uittreksel) van het verslag van de werknemersvertegenwoordiging (SD, CPBW, OR) op.

Bestand kiezen

Bestand kiezen

Geen bestand gekozen

25. Laad hier de handtekeningenlijst van 50% + 1 van het personeel op.

Bestand kiezen

Bestand kiezen

Geen bestand gekozen

26. Laad hier het ondertekend overzicht van de sociale maribel tewerkstellingen 2021 binnen jouw organisatie op.

Bestand kiezen

Bestand kiezen

Geen bestand gekozen

De sociale maribel in jouw organisatie: werknemers(-vertegenwoordiging)

**Enkel in te vullen (niet verplicht) door de werknemers(-vertegenwoordiging) indien niet akkoord met het jaarrapport zoals ingevuld door de werkgever:**

**1 voor niet akkoord**

**2 voor eerder niet akkoord**

**3 voor eerder wel akkoord**

**4 voor helemaal akkoord**

27. Beantwoorden de sociale maribeltewerkstellingen aan de doelstellingen van:

	1	2	3	4	N.v.t.
Arbeidsdrukvermindering	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verbetering dienstverlening (kwalitatief)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Verkorting van de wachtlijsten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

28. Hoe kan het Fonds nog beter tegemoet komen aan de doelstellingen van de sociale maribel?

	1	2	3	4	N.v.t.
Door meer toekenningen sociale maribel	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Door loonplafondverhoging	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



29. Ondervond je in 2021 moeilijkheden om het toegekend tewerkstellingsvolume sociale maribel optimaal in te zetten?

	1	2	3	4	N.v.t.
Bij de aanwerving	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de vervanging van langdurige afwezige sociale maribelwerknemers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij het behoud van de toegekende functies (wat het aanvragen van een functiewijziging noodzakelijk maakt)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bij de optimale besteding van de subsidies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

30. Voor welke functies of in welke situatie deden zich moeilijkheden voor?

31. Bestond er reeds een band tussen één van de in dienst genomen werknemers of vervangers en de organisatie?

32. Zo ja, welke?

- Jobstudent
- Contract bepaalde duur
- Verhoging uren van een deeltijdse werknemer
- Vervangingscontract
- Andere



SOCIALEMARIBELFONDS  
SECTOR WELZIJN  
EN GEZONDHEID

**Bedankt voor je medewerking**

**Pas als je zeker bent dat het jaarrapport volledig is ingevuld en de nodige documenten in bijlage zijn opgeladen, klik je op 'gereed' voor verzending.**

**Valt de datum van het werknemersoverleg na 20 mei 2022, verzend dan het ingevulde jaarrapport en mail ons nadien de gevraagde documenten.**

**Heb je vragen, aarzel niet om ons te contacteren.**

**Het team 331 - Kamer GID  
Sjoerd & Liesbeth**