VLAAMSE SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw

SOCIALEMARIBELFONDS SECTOR WELZIJN EN GEZONDHEID

Sector : paritair comité 331 / subsector GID	
TRIMESTRIELE PRESTATIESTAAT (mbt de gesubsidieerde werknemers)	**Kwartaal : . / 20..**
Ten laatste in te dienen	**Project (verplicht aan te duiden per werknemer)**
	projectcode SM : financiering door het sectoraal fonds voor sociale maribel
1ste kwartaal : 15 juni	projectcode 1 : financiering door het sectoraal fonds voor deeltijds leren/werken tijdens de opleiding
2de kwartaal : 15 sep	projectcode 2 : financiering door het generatiepact voor deeltijds leren/werken tijdens de opleiding
3de kwartaal : 15 dec	projectcode 3 : financiering door het generatiepact voor deeltijds leren werken na de opleiding
4de kwartaal : 15 feb	projectcode 4 : financiering door het generatiepact voor buitenschoolse opvang

Identificatie van de instelling:

Naam : ……..

Adres : ……

Postcode en Plaats : ……..

Dossiernummer : ……

RSZ nummer: □□□ - □□□□□□□ - □□

Gegevens over de gesubsidieerde werknemers (1 lijn per werknemer)

Werk nemer	Project code	Naam	Voornaam	Rijksregisternummer	periode tewerkstelling			gesubsidieerde tewerk-stellingsbreuk (2)
					Datum in dienst	Datum uit dienst	Schorsing (1)	
WN 1								
WN 2								
WN 3								
WN 4								

VLAAMSE SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw

SOCIALEMARIBELFONDS SECTOR WELZIJN EN GEZONDHEID

Prestaties en loonkosten (1 lijn per werknemer)

Kolom 1	Kolom 2		Kolom 3	Kolom 4	Kolom 5	Kolom 6	Kolom 7	Kolom 8
Werknemer	Prestaties in uren		Brutoloon (5)	Brutovergoed. waarop RSZ verschuldigd is (6)	RSZ werkgever (7)	Vergoedingen waarop geen RSZ verschuldigd is (8)	Debetbericht (9)	Totaal (kolom3+4+5+6-7) (10)
	Effectieve (3)	Gelijkgestelde uren/ betaalde afwezigheidsuren (4)						
WN 1								
WN 2								
WN 3								
WN 4								

Te ondertekenen "voor waar en echt verklaard": Naam …… Handtekening ……
Datum:

Toelichting

In de tabel "gegevens gesubsidieerde werknemers" moeten de gegevens van WN 1 overeenstemmen met de gegevens van WN 1 in de tabel "prestaties en loonkosten"
(1) Schorsing: een periode van tijdelijke onderbreking. In deze periode wordt geen loon betaald vb periode van onbetaald verlof, loopbaanonderbreking, verlof om dwingende reden,ouderschapsverlof, zwangerschapsverlof,… De schorsing kan partieel of totaal zijn.
(2) Voor deeltijds leren/werken mag maximum een halftijdse van een normale werkweek ingevuld worden, vb 19/38 of 9,5/38
(3) effectieve prestaties: gepresteerde betaalde werkuren
(4) gelijkgestelde prestaties: betaalde niet gepresteerde uren die gelijkgesteld zijn, vb gewaarborgd loon, wettelijke vakantiedagen,…
(5) brutoloon: alle loonkosten voor de werknemer die in aanmerking komen voor subsidiëring en overeenstemmend met de tewerkstellingstijd die gesubsidieerd wordt (inclusief eventuele haard -en standplaatsvergoeding, toeslagen voor onregelmatige prestaties…)
(6) vergoedingen waarop RSZ verschuldigd is: vb eindejaarspremie, attractiviteitspremie, vakantiegeld uit dienst (ook bij arbeidsduurvermindering,...), loon feestdag na uit diensttreding indien effectief betaald,….
(7) totaal reëel verschuldigde RSZ (na aftrek van eventuele RSZ verminderingen en exclusief RSZ op ontslagvergoeding)
(8) vergoedingen waarop geen RSZ verschuldigd is, vb: dubbel vakantiegeld, woon-werkverkeer, …
NB! mogen niet in de kosten worden opgenomen: kosten voor groepsverzekering, aansluiting sociaal secretariaat, onkostenvergoeding, werkingskosten, eventuele ontslagvergoeding.
(9) debetbericht: jaarlijkse vakantie voor arbeiders en tussenkomst in loonkosten door derden vb educatief verlof, VOP (Vlaamse ondersteuningspremie),
(10) totaal = kolom 3 + 4 + 5 + 6 - 7