

WERKINGSDOCUMENT versie 3/06/2024

Het paritair comité 331 bestaat uit 2 sub comités of kamers; de kamer kinderopvang (KO – 331.00.10) en de kamer Gezondheidsinstellingen en diensten (GID – 331.00.20).

Voor beide kamers gelden in grote mate eenzelfde werkwijze van het fonds, er gelden dezelfde basisafspraken, werkgevers zijn gebonden aan dezelfde verplichtingen en het beheer van de 2 kamers gebeurt door dezelfde beheerders.

We hebben echter te maken met 2 verschillende sectoren met per definitie een andere werking dus er zijn uiteraard verschillen die zich vooral situeren op het vlak van de criteria om tewerkstelling al dan niet te subsidiëren. Deze verschillen worden in afzonderlijke hoofdstukken toegelicht.

Criteria worden elk jaar, indien er nieuwe middelen te verdelen zijn, opnieuw bepaald; een historisch overzicht hiervan zijn per kamer opgenomen in een afzonderlijke bijlage.

Inhoud

HOOFDSTUK 1: HET FONDS SOCIALE MARIBEL PARITAIR COMITE 331.....	3
i. De wettelijke basis.....	3
ii. algemene criteria gehanteerd:.....	3
iii. Verdeling van de bijkomende tewerkstelling.....	3
iv. Modaliteiten van de financiële tussenkomst.....	4
v. Informatie te leveren door de werkgever via het extranet	4
vi. Controle op het arbeidsvolume.....	5
vii. Stappenplan controle arbeidsvolume.....	7
viii. Geldigheid van het werkingsdocument.....	8
HOOFDSTUK 2: KINDEROPVANG (KO)	9
❖ Actuele Toekenningscriteria 2024	9
HOOFDSTUK 3: WELZIJS- EN GEZONDHEIDSINSTELLINGEN EN -DIENSTEN	11
❖ Actuele Toekenningscriteria 2024	11
BIJLAGE – HISTORIEK BESTEDING DOTATIEVERHOGINGEN	12
❖ Kamer kinderopvang	12
KO - 2010	12
KO - 2011	12
KO - 2012	13
KO - 2013	14
KO - 2014	14
KO - 2015	16
KO - 2016	17
KO - 2017	17
KO - 2018	18
KO - 2019	19
KO – 2020.....	21
KO - 2021	23
KO 2022	24
KO 2023	24
KO 2024	25
❖ Kamer Gezondheidsinstellingen en diensten	26
GID - 2010	26
GID - 2011	26
GID - 2012	26
GID - 2013	27
GID - 2014	27
GID - 2015	28
GID - 2016	28
GID - 2017	28
GID - 2018	28
GID - 2019	28
GID – 2020	28
GID – 2021	28
GID – 2022	28
GID – 2023	28
GID - 2024 – zie supra	28

Hoofdstuk 1: Het fonds Sociale Maribel Paritair comité 331

i. De wettelijke basis

- KB van 18/07/2002 en alle volgende wijzigingen
- Art. 35 van de Wet van 29 juni 1981
- Programmawet van 31/12/2005
- Cao's van 16/11/2007.

Hieronder volgt een uittreksel uit het KB van 1 september 2006 dat **het KB van 18 juli 2002** houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profit sector wijzigt:

Art. 12. In hetzelfde besluit wordt Artikel 11 bis ingevoegd, luidende:

§2. Tegen ten laatste op 31 december 2006 dient elk sectoraal fonds een werkingsdocument op te stellen en goed te keuren binnen het beheerscomité dat minstens volgende elementen bevat:

- a) de toekenningscriteria gecreëerd in toepassing van dit besluit;
- b) de wijze waarop de toekenning van bijkomende tewerkstelling wordt verdeeld onder de kandidaat – werkgevers;
- c) het percentage, frequentie en ogenblik van betaling van de financiële tussenkomst;
- d) de lijst van informatie door de werkgever te leveren aan het fonds op basis van Art.14 bis §2 van dit besluit;
- e) de objectieve criteria bedoeld in Art. 14.

De toekenningen na 31 december 2006 dienen te gebeuren binnen het kader van dit werkingsdocument, dat ten allen tijde door het fonds kan worden aangepast, zonder dat deze wijziging een retroactief effect kan hebben.

ii. algemene criteria gehanteerd:

- De organisatie dient de loon- en arbeidsvoorwaarden van het Paritair Comité van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector te volgen.
- Daar de toekenningen gebeuren op RSZ-nummer, dient de organisatie gedurende de 4 kwartalen van het jaar N-2 bijgedragen te hebben aan de dotatie van het fonds (= RSZ- aangifte onder PC 331.00.10 of 331.00.20)

In afwijking van deze algemene regels kan de kamer beslissen gemotiveerde toekenningen te doen aan één of meerdere sub-sectoren / werkgevers.

iii. Verdeling van de bijkomende tewerkstelling

Hoe bekomt men een tussenkomst voor een tewerkstelling?

Wanneer het toekennen van bijkomende tewerkstelling mogelijk is, wordt aan de werkgevers die behoren tot het toepassingsgebied en die gekend zijn door het Fonds (via RSZ-bestanden), de kans gegeven een aanvraag in te dienen.

Bij het beperkt ter beschikking zijn van bijkomende tewerkstellingen (bv. bij kleine dotatieverhoging, uittreding van bestaande werkgever,.....), wordt door het Fonds in eerste instantie enkel aan die organisaties de kans geboden een aanvraag in te dienen waaraan ook met zekerheid een bijkomende tewerkstelling kan worden toegekend, voor zover de aanvraag gebeurde conform de richtlijnen van het Fonds.

Het toegekend arbeidsvolume wordt per toekeningsronde beperkt tot het arbeidsvolume zoals door het Fonds vooraf werd vermeld in de desbetreffende kandidatuurstelling die aan de werkgevers ter beschikking wordt gesteld.

Indien het door de werkgever gevraagde arbeidsvolume kleiner is dan het maximaal aan te vragen arbeidsvolume wordt de toekenning beperkt tot het door de werkgever gevraagde arbeidsvolume. Iedere werknemer ongeacht het statuut komt in aanmerking voorover ze voldoen aan de door de beheerders bepaalde criteria zoals bijvoorbeeld functie, barema, activiteit,... Interim medewerkers zijn altijd uitgesloten.

iv. Modaliteiten van de financiële tussenkomst

Waaruit bestaat de financiële tussenkomst van het Fonds: percentage, frequentie en ogenblik van betaling van de financiële tussenkomst, afrekening, regularisatie,.....?

De financiële tussenkomst bestaat uit een driemaandelijks voorschot van 90% van de toegekende enveloppe. De betaling gebeurt rond de 15^{de} van de eerste maand van het kwartaal voor het lopende kwartaal.

De afrekening gebeurt in het begin van het daaropvolgende jaar van zodra het fonds beschikt over alle tewerkstellingsgegevens zoals via de dmfa aangeleverd. Zij gebeurt op basis van de reëel gepresteerde en gelijkgestelde uren en op basis van de reële loonkost (de loonkost zoals voorzien in het KB).

Het bedrag van de jaarlijkse financiële tussenkomst mag de loonkost van de bijkomende tewerkstelling niet overschrijden.

De tussenkomst is wettelijk beperkt tot maximum € 87.397,78€ per toegekende vte per jaar (index 1 maart 2020). Het effectieve subsidieplafond wordt binnen deze grenzen, per kamer, vastgelegd door de beheerraad

v. Informatie te leveren door de werkgever via het extranet ¹

*Tijdens de **hele periode** van tewerkstelling van een werknemer gefinancierd door het Maribel Fonds: wanneer de plaats is toegewezen aan een organisatie en bij elke vervanging van de werknemer die de plaats inneemt:

- F07 – Inlichtingenfiche werknemer ‘Aanwerving Sociale Maribel werknemer’ Een standaarddocument wordt door het Fonds ter beschikking gesteld.
- Arbeidsovereenkomst: = Arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur. Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur worden aanvaard voor zover het een vervanging betreft, een door het Fonds toegekende tewerkstelling bepaalde duur of een tewerkstelling die het minimaal te realiseren aantal uren overtreft.
- Formulier ‘F10 Wijziging Tewerkstelling Werknemer’

*Bij elke **wijziging** van deze arbeidsplaats - die soms de te ontvangen tussenkomst kan beïnvloeden. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt in:

Wijzigingen die **niet** moeten voorgelegd worden aan de raad van beheer van het Fonds maar enkel meegedeeld worden, voor elke melding zijn er specifieke formulieren voorzien die u op het extranet kan terugvinden en invullen:

- Wijzigingen m.b.t. de werkgever
- Vertrek en vervanging van de werknemer: indien de vervanging van de werknemer gepaard gaat met een functiewijziging dient deze vooraf te worden aangevraagd (zie verder).

¹ Heeft u nog geen toegang tot het extranet? Stuur uw aanvraag voor een login naar socmar331@vspf.org 4

- Werkonbekwaamheid die langer is dan 1 maand - moederschaps- of vaderschapsverlof - verlof zonder wedde – tijdskrediet: afwezigheden moeten per kerende aan het Fonds worden meegedeeld. Aan de werkgever wordt de kans geboden te voorzien in vervanging.
- Wijziging in arbeidsregime (verhoging of vermindering van het aantal Sociale Maribeluren) of opsplitsing van het toegekend arbeidsvolume onder meerdere werknemers.
- Stopzetting contract Sociale Maribel

Wijzigingen die **wel** moeten goedgekeurd worden door de Raad van Beheer van het Fonds:

- Wijziging van functie of project ten opzichte van de kandidatuurstelling: een korte motivatie en voorafgaandelijk overleg in de organisatie is noodzakelijk (handtekeningen van het hoogste overlegorgaan of van minstens 50% van het personeel) vooraleer de aanvraag kan worden goedgekeurd door het Fonds.
- Daling van het arbeidsvolume in de organisatie: de werkgever dient structurele dalingen van het arbeidsvolume vooraf en schriftelijk aan het Fonds kenbaar te maken
Dalingen van het arbeidsvolume t.g.v. het beëindigen van tewerkstellingen bepaalde duur die door het Fonds als dusdanig werden toegekend *of toegekend boven het minimaal te realiseren uren*, worden automatisch goedgekeurd. De werkgever moet dit niet melden aan het Fonds.
- Niet vervangen van een werknemer binnen de toegestane periode: de werkgever dient de reden voor de vertraging te vermelden. Het Fonds onderzoekt of de toekenning kan behouden blijven.
- Overdracht van de tussenkomst: het Fonds gaat na of de verdere tussenkomst mogelijk is (de nieuwe werkgever dient eveneens te behoren tot het Paritair Comité, behoud van arbeidsvolume, conformiteit met de toekenningscriteria,...).

* Periodieke info

- **tewerkstellingsgegevens:** het fonds bekomt de benodigde tewerkstellingsgegevens nodig om het juiste subsidiebedrag te kunnen berekenen via de **dmfa** – (Multifunctionele Aangifte). Het is dus van groot belang dat u als rechthebbende deze info op tijd en correct registreert of laat registreren door uw sociaal secretariaat.
- **Jaarrapport:** heeft de bedoeling het Fonds toe te laten een zicht te krijgen op de evolutie van het arbeidsvolume en op de invulling van de tewerkstelling.
- **Jaarlijkse afrekening:** gemaakt op basis van de prestaties en reële loonkost zoals door de werkgever opgegeven in dmfa (zie supra). Na de mogelijkheid om een gemotiveerde correctie aan te vragen, moet deze afrekening voor akkoord worden ondertekend.
- **Terugbetaling** van een eventueel te veel gestort bedrag door het fonds: na opmaak van de afrekening en zodra er vanuit het Fonds een schriftelijk verzoek tot terugbetaling wordt verzonden.

vi. Controle op het arbeidsvolume

Elke werkgever die een **structurele** daling van arbeidsvolume voorziet, moet dit vooraf en per **aangetekende brief** of mail aan het Fonds kenbaar maken.

Interpretatie van het begrip ‘daling van arbeidsvolume’:

In de aanhef van artikel 14 van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 staat duidelijk *“Indien de werkgever zich genoodzaakt ziet om het arbeidsvolume, ..., te verminderen, ...”*. Hieruit kan afgeleid

worden dat dalingen van het arbeidsvolume die enkel bij de werknemer te verklaren zijn, zoals ziekte, ontslag op initiatief van de werknemer, enz. niet in aanmerking komen. Bovendien stelt zich het probleem dat in veel van die gevallen de werkgever niet op voorhand op de hoogte is en aldus in de onmogelijkheid verkeert om op voorhand het fonds te verwittigen via een aangetekend schrijven.

In die zin kan ook gesteld worden dat de werkgever enkel die dalingen van het arbeidsvolume op voorhand moet mededelen aan het fonds, indien tezelfdertijd voldaan is aan beide volgende voorwaarden:

- De werkgever is zélf op voorhand op de hoogte van een komende daling van het arbeidsvolume.
- Het gaat om een “structurele” daling van het arbeidsvolume.

Structurele dalingen van het arbeidsvolume zijn die dalingen van het arbeidsvolume die het gevolg zijn van een structurele ingreep van de werkgever of van een (subsidiërende) overheid. Een niet-exhaustieve lijst van voorbeelden hiervan zijn onder meer:

- Een werkgever beslist om een deel van zijn activiteiten stop te zetten of over te hevelen naar een dienst waar de werknemers onder een ander paritair comité ressorteren.
- Een werkgever ziet zich genooddaakt zijn organisatie te herstructureren, waardoor tegelijk het arbeidsvolume zal verminderd worden.
- Een werkgever bevindt zich in financiële moeilijkheden waardoor hij beslist het arbeidsvolume te verminderen.
- Een overheid vermindert (een deel van) de subsidies, waardoor de werkgever werknemers moet laten afvloeien.
- Een overheid trekt een toelating tot het uitoefenen van (een deel van) bepaalde activiteiten in.
- Een overheid verplicht werkgevers in samenwerkingsverbanden te werken, waardoor tegelijk arbeidsplaatsen bij de individuele werkgevers verloren gaan.
- ...

Alle andere vormen van daling van het arbeidsvolume kunnen eerder als conjunctureel of behorend tot de dagdagelijkse kleine wijzigingen in het personeelsbestand, zijn niet altijd op voorhand bekend bij de werkgever en moeten niet aan het fonds gemeld worden.

Objectieve criteria in geval van een arbeidsvolumedaling

- De evolutie van het percentage activiteitsvolume t.o.v. het tewerkstellings-volume
- Blijft het volume van tewerkstelling binnen de sector voldoende hoog om in de toekomst het personeel te betalen, ingeval een werkgever een belangrijke arbeids- volumedaling in zijn instelling signaleert die een invloed zou kunnen hebben op niveau van de sector?
- De financiële situatie van de organisatie
- Het al dan niet bestaan van een CAO op organisatieniveau die een weerslag heeft op het arbeidsvolume in de organisatie
- De notie ‘organisatie in moeilijkheden of in herstructurering’: analyse van geval per geval op basis van de wettelijke voorschriften
- De aanwezigheid van arbeidsovereenkomsten bepaalde duur t.o.v. arbeidsovereenkomsten onbepaalde duur zowel wat hun volume als wat hun aard betreft
- Tijdelijkheid van de arbeidsvolumedaling
- Wijziging van het statuut van de organisatie (bv. bij gedeeltelijk overgaan van privé naar publieke sector)
- Verschuiving van arbeidsvolume t.g.v. een wijziging naar een statutaire overeenkomst zonder wijziging van het arbeidsvolume op niveau van de organisatie
- Daling van overheidssubsidies
- Ontbinding van pools Sociale Maribel

Naast deze verplichting legt het KB artikel 50 de fondsen de verplichting op om op haar beurt het arbeidsvolume te controleren. Hiervoor werken de fondsen volgens onderstaand stappenplan:

6

vii. Stappenplan controle arbeidsvolume

Met dit uitgeschreven stappenplan voor de uitvoering van de jaarlijkse controle op de arbeidsvolumes willen we op een uniforme wijze voldoen aan de verplichting die de fondsen sociale Maribel is opgelegd.

Wettelijk kader

- Het K.B. van 18/07/2002 artikel 50 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector
- De informatienota dd. 18 december 2019 die vanuit de cel sociale Maribel m.b.t. de wijzigingen aan het K.B. vanaf 1 januari 2020 aan de fondsen werd bezorgd; punt 4, controle op de bijkomende tewerkstelling op pg. 5 e.v.
- Het werkingsdocument van de verschillende fondsen.

Voorbereiding

- Volgende gegevens per werkgever per paritair (sub) comité worden jaarlijks door de RSZ aan de fondsen sociale Maribel bezorgd:
 - aantal werknemers (o.b.v. verschillende rijksregisternummers);
 - aantal werknemers sociale Maribel (Qbis>0 en op basis van het aantal verschillende rijksregisternummers);
 - het arbeidsvolume op basis van de tewerkstellingsbreuk van alle werknemers (Q/S)²;
 - het arbeidsvolume sociale Maribel op basis van de tewerkstellingsbreuk van alle Maribelwerknemers (Qbis/S)¹.
 - De fondsverantwoordelijke voegt per juridische werkgever de ETPR toe (gegevens vanuit de afrekening – inclusief jobstudenten indien van toepassing).
- De Fondsverantwoordelijke maakt via een draaitabel in de database “AnalyseVolumeapdvanaf20xx” per werkgever het totale arbeidsvolume op en de totale tewerkstelling sociale Maribel in VTE:
 - Het arbeidsvolume wordt uitgedrukt per kwartaal in **contractuele** voltijdse equivalenten per RSZ-nummer met vermelding van het PC:
 - alle werknemers met een Q (ook langdurige afwezigen);
 - rekening houdend met de begin- en einddatum van het contract;
 - jobstudenten worden niet opgenomen;
 - interim-mers zijn geen werknemers van de instelling en zijn bijgevolg dus niet mee in de berekening opgenomen.
 - Er wordt een gemiddelde berekend van deze gegevens, gegroepeerd per RSZ nummer en PC.
 - De jaargegevens worden gelinkt per RSZ nummer en PC voor de betrokken jaren X, X-1 en X-2.
 - Bij een fusie tussen ondernemingen waarbij één van de RSZ-nummers behouden blijft, is het belangrijk om bij de kwartaalcijfers die dateren van voor de fusie steeds de optelsom te maken (voor Q/S, Qbis/S) van alle ondernemingen die deel uitmaken van de fusie.
 - Wanneer voor nieuwe werkgevers geen arbeidsvolume gekend is voor X-1 en X-2 gebeurt de controle op de creatie van bijkomende tewerkstelling, op basis van de beschikbare kwartaalcijfers.

Uitvoering van de controle

- Elke instelling met een Maribel toekenning in jaar X moet worden gecontroleerd.
- De berekeningen gebeuren op basis van de officiële cijfers van de RSZ conform de informatienota van 18/12/2019

² Deze tewerkstellingsbreuk houdt rekening met de begin- en einddatum van de tewerkstelling

- Een bijkomende berekening moet worden gemaakt op basis van de ETPR geplafonneerd tot de ETPA (toegekende Maribel tewerkstelling in het jaar). Dit is de gerealiseerde en gesubsidieerde Maribel tewerkstelling op jaarbasis (ETPR).
- Elke instelling waarvan het arbeidsvolume daalt in X t.o.v. X-1 én X t.o.v. X-2 op basis van de officiële cijfers moet zich verantwoorden.
- De dalingen moeten worden bevestigd door de bijkomende berekening (ETPR/ETPA)
- De reeds goedgekeurde dalingen door het beheerscomité worden vermeld op de lijst. Als de vastgestelde daling groter is dan de daling die voorafgaand werd gemeld, is een bijkomende verantwoording nodig.

Agenderen op het beheerscomité

- De verantwoordelijke agendeert de jaarlijkse controle van het arbeidsvolume. De controle moet ten laatste tegen 30 juni van het jaar x+2 worden voorgelegd.
- Op de volledige controlelijst worden de werkgevers die zullen worden aangeschreven, aangeduid.

Opvolging van de verantwoordingen

- De werkgevers verantwoorden binnen de periode van één maand de daling van het arbeidsvolume o.b.v. de standaardbrief. Het fonds/de kamer verwerkt de ontvangen motivaties en legt deze voor aan het beheerscomité.
- De beheerders beslissen voor elk dossier of de verantwoording van de arbeidsvolumedaling geheel, gedeeltelijk of niet voldoet aan de voorwaarden.
- Indien nodig, zal aan de werkgever bijkomende informatie gevraagd worden die meer duidelijkheid moet verschaffen.

Beslissing van het beheerscomité en eventuele terugvordering

- Het fonds/de kamer deelt de werkgever de beslissing van de beheerders mee.
- Vast opvolgmoment van de tijdelijke dalingen, is de jaarlijkse controle
- Indien de beheerders beslissen tot terugvordering van een deel van de middelen, berekent het fonds/de kamer het bedrag en brengt de werkgever hiervan op de hoogte.
- Een fonds/kamer kan ook beslissen om de toekomstige toekenningen stop te zetten of te verminderen als deze niet meer gerealiseerd kunnen worden (zie werkingsdocument).

viii. Geldigheid van het werkingsdocument

Het naleven van bovengenoemde punten is noodzakelijk voor de financiering die het Fonds ontvangt via de door de bevoegde overheden toegekende dotatie.

Hoofdstuk 2: Kinderopvang (KO)

❖ Actuele Toekenningscriteria 2024

- *Toename van de middelen: 1.788.379,23 €*
- *Subsidieplafond*

Een deel van de beschikbare middelen zal in 2024 worden gebruikt voor de financiering van de verhoging van het subsidieplafond met 1 % (447,77 €) van 44.777,00 € naar 45.224,77 €

- *Basicriteria*

Alle Vlaamse kinderkribben, peuterspeelweelden, diensten voor opvanggezinnen, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen en buitenschoolse kinderopvang die behoren tot het Paritair Comité van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die hun voornaamste activiteit uitoefenen in één of meerdere activiteiten omschreven in Art 1.1° van het KB van 18/07/2002 houdende maatregelen met het oog op het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector.

De organisatie moet gebruik gemaakt hebben van een aanvraagformulier dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld en dient de procedure strikt nageleefd te hebben.

De voorziening dient vergund of erkend te zijn door Kind en Gezin

- *Onbepaalde duur*

33 vte worden in 2 rondes toegekend aan volgende voorwaarden:

Ronde 1: ter compensatie van het misverstand na de onderhandelingen in voorjaar van 2023 waarbij de organisaties die BKO aanboden niet in aanmerking kwamen voor een extra toekenning wenst werkgeversbank deze scheve situatie eerst te corrigeren. In een tweede ronde worden dan de overblijvende VTE toegekend.

- Organisaties die opvangplaatsen (capaciteit) aanbieden in subsidieclassen T2/T3 én BKO komen in aanmerking. (Mogelijke combinaties: T2 én BKO/ T3 én BKO/T2T3 én BKO)
- De bijdrage aan het fonds mag niet lager zijn dan wat een organisatie mogelijk al ontvangt van het fonds (bijdrage > return).
- Aantal rechtopeners moet groter zijn dan 10,99

Deze selectie levert een lijst op van 15 organisaties.

De verdeling van de toekenningen worden tenslotte bepaald op basis van volgende capaciteitsklassen:

0.2 vte capaciteit tussen 15 en 59
0.4 vte capaciteit tussen 60 en 79
0.5 vte capaciteit tussen 80 en 99
0.6 vte capaciteit tussen 100 en 150
0.8 vte capaciteit tussen 151 en 199
1 vte capaciteit tussen 200 en 649
2 vte capaciteit vanaf 650

Voor ronde 2 (nog 19.8 vte toe te kennen) gelden de voorwaarden dat de voorziening plaatsen aanbiedt in subsidietrappen T2 en/of T3 al dan niet in combinatie met BKO. Dit levert een lijst op van 78 organisaties aan wie de toekenningen worden verdeeld volgens onderstaande capaciteitsklassen:

0.25 vte capaciteit tussen 15 en 99 (zolang voorraad strekt)
0.3 vte capaciteit tussen 100 en 150
0.4 vte capaciteit tussen 151 en 199
0.5 vte capaciteit tussen 200 en 649
1 vte capaciteit vanaf 650

53 organisaties hebben recht op een toekenning waarvan er 12 in ronde 1 eveneens een bijkomende toekenning hebben ontvangen.

- *Bepaalde duur*

Het beschikbare budget bedraagt voldoende om 40 vte op jaarbasis of 80 vte bepaalde duur voor een half jaar te financieren.

De opvangcapaciteit (som van T2 en T3) bepaalt wie in aanmerking komt voor een tijdelijke toekenning, in te vullen tussen 1 juli en 31 december 2024. Volgende klassen werden bepaald om een toekenning te gunnen

Capaciteit van meer dan 10.000: 2,5 vte => 1 voorzieningen

Capaciteit tussen 1500 en 10.000: 1,875 vte => 4 voorzieningen

Capaciteit tussen 500 en 650: 1,25 vte => 4 voorzieningen

Capaciteit tussen 250 en 499: 0,75 vte => 22 voorzieningen

Capaciteit minder dan 250 tot de voorraad strekt: 0,5 vte

- *Projecten*

Via Vorming Hogerop: Het budget voor de kwalificerende opleidingen blijft in 2023 gehandhaafd op 6 vte.

DLDW: Het project Deeltijds leren-Deeltijds werken blijft in 2023 gehandhaafd op niveau 2022 (12 vte – 24 plaatsen) maar wordt eveneens toegankelijk voor volwassenen

Project Werknemersstatuut onthaalouders

De financiering blijft ongewijzigd op 1.9125.107,47€

Hoofdstuk 3: Welzijns- en Gezondheidsinstellingen en -diensten

❖ Actuele Toekenningscriteria 2024

- *Toename van de middelen 186.605,95 €*
- *Basiscriteria*

Alle Vlaamse Welzijns- en Gezondheidsinstellingen die behoren tot het Paritair Comité van de Vlaamse Welzijns- en Gezondheidssector met uitzondering van de kinderkribben, peutertuinen, diensten voor opvanggezinnen, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen, buitenschoolse kinderopvang en die hun voornaamste activiteit uitoefenen in één of meerdere activiteiten omschreven in Art 1.1° van het KB van 18/07/2002 houdende maatregelen met het oog op het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector en die georganiseerd zijn als vereniging zonder winstoogmerk of als organisatie met sociaal oogmerk waarvan de statuten bepalen dat de vennoten geen vermogensvoordeel nastreven (CAO van 16/11/2007)

De organisatie moet gebruikt gemaakt hebben van een aanvraagformulier dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld en dient de procedure strikt te hebben nageleefd.

Alle contracten afgesloten vanaf 1/7/2021 zijn niet meer gebonden aan het zogenaamde wettelijk loonplafond zoals bepaald in hoofdstuk 1 §4

- *Subsidieplafond*

Toename van het subsidieplafond met 3% of 1.345,00€ dus het plafond stijgt van 44.835,00€ naar 46.180,00€

- *Onbepaalde duur*

Geen budget voorzien voor extra tewerkstelling

- *Bepaalde duur*

Geen budget voorzien voor extra tewerkstelling bepaalde duur

- *Projecten*

Via vorming Hogerop: Voor 2023 blijft 46.180,00 € gereserveerd voor personen die een kwalificerende opleiding volgen (1 vte).

Dit werkingsdocument werd aangepast conform de beslissing op de raad van beheer 3/06/2024 en blijft geldig zolang er door de raad van beheer van het fonds sociale Maribel 331 geen voorafgaande goedgekeurde wijzigingen aangebracht worden in overeenstemming met het KB van 18 juli 2002. De raad van beheer kan te allen tijde elementen in deze tekst herzien en wijzigen, evenwel zonder retroactief effect.

Bijlage – Historiek besteding dotatieverhogingen

❖ Kamer kinderopvang

KO - 2010

Toename Sociale Maribel met €

Gemaakte keuzes

- Subsidieplafond

Verhoogd met 1.240,00€ of ruim 3,5% van 35.000,00 € naar 36.240,00 €

- Onbepaalde duur

23,47 vte te verdelen

Alle vzw's die op de RSZ- lijsten van PC 331 voorkwamen, werden opgenomen in de rangorde in functie van hun grootte en kregen een aanbod in functie van de rangorde. In de KO gold dat ook voor diegenen die enkel waren *aangemeld* bij Kind & Gezin.

- Bepaalde duur:

26,25 vte te verdelen (op jaarbasis)

- Verdeling i.f.v. de eigen inbreng ("N") en rekening houdend met de reeds toegekende tewerkstelling. Op deze wijze worden 75,75 vte toegekend voor 3 maanden. De maximale toekenning is 1,50 vte en de minimale toekenning 0,25 vte.
- Aan de DVO die dit jaar geen extra onbepaalde duur kregen, worden 29,25 vte toegekend voor 3 maanden, variërend tussen 0,25 vte en 3 vte i.f.v. de opvangcapaciteit.

- Projecten: - geen info

- DLDW
- Via Vorming Hogerop
- Bedreigde banen

KO - 2011

Toename Sociale Maribel met €

Gemaakte keuzes

- Subsidieplafond

Werd niet verhoogd – blijft op 36.240,00 €

- Onbepaalde duur

7,5 VTE te verdelen

Alle werkgevers (ook de zelfstandigen uit de KO) werden opgenomen in de rangorde in functie van grootte en konden een tewerkstelling van onbepaalde duur krijgen op voorwaarde dat zij naast de correcte procedure van kandidatuurstelling een attest tekenden dat zij de loon- en arbeidsvoorwaarden volgden van het PC 331.

- Bepaalde duur

99 vte te verdelen (op jaarbasis)

- Voor de verdeling van de restmiddelen wordt een rangorde gemaakt van het resterende recht zijnde de inbreng op basis van het aantal rechtgevend werknemers die in aanmerking komen voor de berekening van de dotatie per werkgever die zijn aangifte doet binnen het paritair comité en erkend en gesubsidieerd is door Kind en Gezin, verminderd met de subsidie voor de reeds toegekende tewerkstelling.
- De toegepaste grootteorde van toekenning is de volgende:
 - > 4,50: 5 vte voor 3 maanden
 - Tussen 0,70 en 1: 1,5 vte voor 3 maanden
 - Tussen 0,55 en 0,35: 1 vte voor 3 maanden

- Tussen 0,34 en 0,06: 0,75 vte voor 3 maanden
- < 0,05: 0,5 vte voor 3 maanden
- Daarnaast worden middelen gereserveerd voor de diensten voor onthaalouders (DVO's) waarbij de rangorde wordt gemaakt in functie van de capaciteit van de diensten per werkgever die zijn aangifte doet binnen het paritair comité. De toegepaste grootteorde van toekenning is de volgende:
 - met capaciteit >2000: 8 vte voor 3 maanden
 - met capaciteit > 570: 2,5 vte voor 3 maanden
 - met capaciteit > 300: 2 vte voor 3 maanden)
 - met capaciteit > 150: 1 vte voor 3 maanden
 - met capaciteit > 30: 0,50 vte voor 3 maanden
 - met capaciteit < 29: 0,25 vte voor 3 maanden
- Projecten:
 - DLDW
 - Via Vorming Hogerop
 - Bedreigde banen

KO - 2012

Toename Sociale Maribel met €

Gemaakte keuzes

- Subsidieplafond

Verhoogd met 730,00€ of ruim 2 % van 36.240,00 € naar 36.970,00 €

- Onbepaalde duur

23 vte te verdelen

- Enkel toekenningen aan IBO's en BOKDV's die:
 - Erkend zijn door Kind & Gezin of werken onder hun toezicht
 - In het jaar N-2 de volledige 4 kwartalen bijgedragen hebben aan de dotatie
 - Toekenningen gebeuren op basis van het verschil tussen de inbreng in de dotatie en de reeds toegekende tewerkstellingen

- Bepaalde duur

33,94 vte te verdelen (op jaarbasis)

- Verdeling i.f.v. de eigen inbreng ("N") en rekening houdend met de reeds toegekende tewerkstelling. Op deze wijze worden 105,76 vte toegekend voor 3 maanden. De maximale toekenning is 5,00 vte en de minimale toekenning 0,25 vte.
- Aan de DVO worden 30 vte toegekend voor 3 maanden i.f.v. de opvangcapaciteit.

- Projecten: - nvt

- DLDW
- Via Vorming Hogerop
- Bedreigde banen

KO - 2013

Toename Sociale Maribel met €

Gemaakte keuzes

- Subsidieplafond

Verhoogd met 740,00€ of 2 % van 36.970,00 € naar 37.710,00 €

- Onbepaalde duur

18,07 vte te verdelen:

- Erkend zijn door Kind & Gezin of werken onder hun toezicht
- In het jaar N-2 de volledige 4 kwartalen bijgedragen hebben aan de dotatie
- Een aantal toekenningen werden gedaan aan bestaande Maribelorganisaties waarbij rekening werd gehouden met het verschil tussen de inbreng in de dotatie en de reeds toegekende tewerkstellingen:
 - Organisaties met een verschil > 5 kregen 1,00 vte
 - Organisaties met een verschil tussen 2 en 5 kregen 0,50 vte
 - Organisaties met een verschil tussen 1 en 2 kregen 0,33 vte
- De overige middelen gingen à rato van 0,33 vte naar organisaties die nog niet eerder Maribelsubsidie kregen, geklasseerd in volgorde van het verschil met de inbreng in de dotatie, en dit tot uitputting van de middelen

Bisronde: Na deze ronde bleef 2 vte onbenut, waarna een **bisronde** werd uitgeschreven.

De 2 vte werden à rato van 0,50 vte toegewezen aan de 4 organisaties waarbij de kloof tussen inbreng in de dotatie en Maribel return het grootst was.

- Bepaalde duur

3,17 vte te verdelen (op jaarbasis)

- Op basis van het criterium 'het opvangen van de verhoogde werkdruk tijdens de vakantieperiode' beslisten de beheerders om de middelen toe te wijzen aan de 38 Initiatieven Buitenschoolse Kinderopvang en diensten die beschikken over een IBO, à rato van 1 maand per organisatie.

- Projecten:

- DLDW - nvt
- Via Vorming Hogerop - nvt
- Bedreigde banen -
- Project werknemersstatuut – onthaalouders

Voor de DVO wordt net als de voorgaande jaren een budget gereserveerd van 270.000,00 €. Dit budget wordt voorlopig niet ingezet, in afwachting van een mogelijke beslissing op korte termijn rond het statuut van de onthaalouders.

KO - 2014

Toename Sociale Maribel met €

Gemaakte keuzes

- Subsidieplafond

Verhoogd met 755,00€ of 2 % van 37.710,00 € naar 38.465,00 €

- Onbepaalde duur

16,18 vte te verdelen

1e ronde:

- Erkend zijn door Kind & Gezin of werken onder hun toezicht
- In het jaar N-2 de 4 volledige kwartalen bijgedragen hebben aan de dotatie
- Toekenningen gebeurden op basis van de verhouding inbreng versus return, beginnend bij die organisaties met het grootste verschil
 - Organisaties met een verschil > 2 kregen 1,00 vte

- Organisaties met een verschil tussen 1,50 en 2 kregen 0,75 vte
- Organisaties met een verschil tussen 1 en 1,49 kregen 0,50 vte
- De resterende middelen werden à rato van 0,33 vte toegewezen in functie van dalende volgorde van het verschil inbreng in de dotatie versus return, en dit tot uitputting van de middelen

2 Bisrondes: In 2014 waren 2 bisrondes nodig om de toekenningen van 0,33 vte verdeeld te krijgen. De toekenningscriteria van de 1^e ronde bleven van toepassing en de volgende organisaties op de RSZ-lijst werden aangeschreven.

- **Bepaalde duur**

31,51 vte te verdelen (op jaarbasis)

Er kunnen 126,04 toekenningen worden gedaan voor 3 maanden.

- De beheerders besluiten 1/3 van de beschikbare middelen of 21 vte op 6 maanden toe te kennen aan de Maribelgekende **IBO en BOKDV**.

52 diensten krijgen een toekenning op basis van hun **opvangcapaciteit**.

De verdeling gebeurt als volgt: de diensten krijgen een toekenning van 0,33 vte.

Grotere diensten krijgen een extra:

- Diensten met een capaciteit > 200 krijgen een toekenning van 0,50 vte
- Diensten met een capaciteit > 400 krijgen een toekenning van 0,75 vte
- Diensten met een capaciteit > 2000 krijgen een toekenning van 1,00 vte
- Diensten met een capaciteit > 10.000 krijgen een toekenning van 2,50 vte
- De overige 84 vte op 3 maanden worden verdeeld op basis van **organisatiegrootte**. De concrete verdeling gebeurt in volgende rangorde:
 - Organisatie waarvan de N > 400 = 4,00 vte
 - Organisatie waarvan de N > 100 = 2,00 vte
 - Organisatie waarvan de N > 75 = 1,50 vte
 - Organisatie waarvan de N > 60 = 1,25 vte
 - Organisatie waarvan de N > 50 = 1,00 vte
 - Organisatie waarvan de N > 40 = 0,75 vte
 - Organisatie waarvan de N > 20 = 0,50 vte
 - Organisatie waarvan de N > of = 10 = 0,33 vte

- **Projecten:**

- DLDW - ntv
- Via Vorming Hogerop - nvt
- Bedreigde banen - nvt
- **Project werknemersstatuut – onthaalouders: beslissing in 2014 – uitvoering in 2016!**

Modaliteiten van toepassing van 1/1/2016 tot einde 2018

Beslissing van 9 oktober 2014 betreffende het werknemersstatuut van de kinderbegeleider gezinsopvang voor de organisatoren met een vergunning voor gezinsopvang uit de private sector.

De sociale partners namen de beslissing tot toekenning op basis van volgende criteria:

- Het beschikbare budget is 1.560.000,00 € per kalenderjaar, waarvan 540.000,00 € uit het Fonds Sociale Maribel 331
- Elke deelnemende organisator dient minstens 5 vte kinderbegeleiders te begeleiden
- Er dient een zo evenwichtig mogelijke spreiding te zijn, zowel geografisch als in diversiteit van organisatoren. Deze diversiteit uit zich in:

- a) het aantal vergunde kinderopvangplaatsen, zijnde de totaal vergunde kinderopvangplaatsen voor de gezinsopvang van de organisator
- b) het opvangaanbod
- c) het geografisch aspect

Als zich op basis van de diversiteitscriteria sterk gelijklopende organisatoren kandidaat stelden, werd voorrang gegeven aan de organisator die – zoals bekend bij Kind & Gezin – langst in de gezinsopvang werkt.

Omwille van een zo grondig mogelijke evaluatie, beslisten de sociale partners om de organisatoren met een aanvraag voor minder dan 10 vte te laten instappen in het project met het door hen aangegeven maximum volume vte. De organisatoren met een aanvraag van meer dan 10 vte zijn afgetopt met 10%. Op die manier zijn de aanvragen op een gelijke en consequente wijze behandeld. Zo is men tot de volgende verdeling gekomen:

Landelijke Kinderopvang: 36 vte

Kinderopvang Felies: 32 vte

Thuishulp: 14 vte

Solidariteit voor het Gezin: 8 vte

Gezinsbond Limburg: 5 vte

Dienst voor onthaalgezinnen Leopoldsburg, Lommel, Ham: 7 vte

De Bambis Wellen: 5 vte

Pavok vzw: 5 vte

Desgevallend kunnen er verschuivingen in het aantal vte plaatsvinden.

KO - 2015

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 385,00€ of 1 % van 38.465,00 € naar 38.850,00 €

- Onbepaalde duur

1,35 vte werd toegewezen à rato van 0,33 vte aan de 5 diensten waar het verschil inbreng in de dotatie ⇔ maribeltewerkstellingen het grootst was.

- Bepaalde duur

13,17 vte te verdelen (op jaarbasis)

- Optrekken van de toekenningen van onbepaalde duur naar 0,33 vte voor die 12 diensten die nu een toekenning van minder dan 0,33 vte hebben. De verhoging wordt toegekend voor 6 maanden.
- De overige middelen worden toegekend aan de 70 grootste diensten met als motivatie 'het opvangen van de verhoogde werkdruk tijdens de vakantieperiode'. Hiervoor zijn op jaarbasis 25,63 vte beschikbaar, waarmee 70 toekenningen voor 6 maanden gedaan kunnen worden.

De concrete verdeling gebeurt op basis van organisatiegrootte in volgende rangorde:

- 35 organisaties met een N > 20 en < of = 30 krijgen 0,50 vte
- 17 organisaties met een N > 30 en < of = 50 krijgen 0,75 vte
- 13 organisaties met een N > 50 en < of = 80 krijgen 1 vte
- 4 organisaties met een N > 80 en < of = 400 krijgen 1,50 vte
- 1 organisatie met een N > 400 krijgt 2 vte

- Projecten:

- DLDW - nvt
- Via Vorming Hogerop – uitbreiding van 5 vte naar 6 vte
- Bedreigde banen – nvt
- Project werknemersstatuut – onthaalouders

KO - 2016

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 1.750,00€ of 4,5 % van 38.850,00 € naar 40.600,00 €

- Onbepaalde duur

25,05 vte te verdelen

- Optrekken van de toekenningen van minder dan 0,33 vte naar 0,33 vte: 12 TK, in totaal 1,42 vte
- Toekenning van 0,33 vte aan Babybiebelbox
- De overige 23,30 vte worden toegewezen op basis van volgende specifieke selectiecriteria (gegevens verschaft door Kind & Gezin):
 - Een bezettingsgraad hebben van minstens 95%
 - Het totaal aantal opgevangen kinderen, uitgedrukt in absolute opvangcapaciteit
 - Het aantal opgevangen kinderen uit de voorrangsgroepen (kwetsbare en maatschappelijk achtergestelde gezinnen)
 - Met doet ook opvang van kinderen met een inclusieve zorgbehoefte
 - De mate waarin met flexibele urenpakketten wordt gewerkt
 - De geografische spreiding (= de witte vlekken zoals gedefinieerd door Kind en Gezin)

- Bepaalde duur

15,00 vte te verdelen (op jaarbasis)

De toekenningen gebeuren aan de 71 grootste diensten (volgens de RSZ-lijsten van 2014), op basis van **de omvang van de dienst** en in volgende rangorde;

- 33 diensten met een N > 20 en < of = 30 krijgen 0,33 vte toegewezen
- 20 diensten met een N > 30 en < of = 50 krijgen 0,50 vte toegewezen
- 13 diensten met een N > 50 en < of = 80 krijgen 0,75 vte toegewezen
- 4 diensten met een N > 80 en < of = 200 krijgen 1,00 vte toegewezen
- 1 dienst met een N > 200 krijgt 1,50 vte toegewezen

en dit voor 6 maanden

- Projecten:

- DLDW - ntv
- Via Vorming Hogerop - nvt
- Bedreigde banen – nvt
- Project werknemersstatuut – onthaalouders

KO - 2017

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 350,00€ of 0,86 % van 40.600,00 € naar 40.950,00 €

- Onbepaalde duur

14,89 vte te verdelen

7 vte worden toegewezen aan de 9 diensten waar de kloof inbreng-return het grootste is. De toekenningen variëren van 2,50 vte tot 0,50 vte, in verhouding tot de genoemde kloof. De verdeling wordt gebaseerd op de grootte van de kloof, d.w.z.:

1 dienst waarbij het verschil groter is dan 5 vte krijgt 2,50 vte toegewezen

1 dienst waarbij het verschil groter is dan 2 vte krijgt 1 vte toegewezen

diensten waarbij het verschil groter is dan 1 vte krijgen 0,50 vte toegewezen

Aan 16 diensten die IBO aanbieden en hierin de grootste capaciteit hebben wordt 0,50 vte Maribel tewerkstelling aangeboden, met de verplichting aan deze bijkomende tewerkstelling de functie van kind begeleider te koppelen.

- **Bepaalde duur**

20,48 vte (op jaarbasis)

De toekenningen gebeuren aan de 87 grootste diensten (volgens de RSZ-lijsten van 2015), op basis van de **omvang van de dienst** en in volgende rangorde;

- 1 dienst met een N > 400 en krijgt 3 vte toegewezen
- 1 dienst met een N > of = 200 krijgt 2 vte toegewezen
- 5 diensten met een N > of = 80 krijgen 1 vte toegewezen
- 11 diensten met een N > of = 50 krijgen 0,75 vte toegewezen
- 21 diensten met een N > of = 30 krijgen 0,50 vte toegewezen
- 20 diensten met een N > of = 25 krijgen 0,33 vte toegewezen
- 28 diensten met een N < 25 krijgen 0,20 vte toegewezen en dit tot uitputting van de middelen

De toekenningen gelden voor 6 maanden

- **Projecten:**

- DLDW
- Via Vorming Hogerop
- Bedreigde banen
- Project werknemersstatuut – onthaalouders

KO - 2018

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- **Subsidieplafond**

Verhoogd met 750,00€ of 1,83 % van 40.950,00 € naar 41.700,00 €

- **Onbepaalde duur**

vte te verdelen

- **Bepaalde duur**

20,48 vte (op jaarbasis)

De toekenningen gebeuren aan de 87 grootste diensten (volgens de RSZ-lijsten van 2015), op basis van de omvang van de dienst en in volgende rangorde;

- 1 dienst met een N > 400 en krijgt 3 vte toegewezen
- 1 dienst met een N > of = 200 krijgt 2 vte toegewezen
- 5 diensten met een N > of = 80 krijgen 1 vte toegewezen
- 11 diensten met een N > of = 50 krijgen 0,75 vte toegewezen
- 21 diensten met een N > of = 30 krijgen 0,50 vte toegewezen
- 20 diensten met een N > of = 25 krijgen 0,33 vte toegewezen
- 28 diensten met een N < 25 krijgen 0,20 vte toegewezen en dit tot uitputting van de middelen

De toekenningen gelden voor 6 maanden

- **Projecten:**

- DLDW
- Via Vorming Hogerop
- Bedreigde banen
- Project werknemersstatuut – onthaalouders

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- **Subsidieplafond**

Verhoogd met 417,00€ of 1 % van 41.700,00 € naar 42.117,00 €€

- **Onbepaalde duur**

35 vte te verdelen

Criterium 1: De capaciteit IBO/BOKDV en de inbreng van de voorziening aan het fonds

Criterium 2: de som van capaciteit trap 2A plus trap 3 én de inbreng van de voorziening aan het fonds rekening houdend met de reeds toegekende vte op basis van criterium 1 én

Criterium 3: Volledige capaciteit (ibo/bokdv + trappen 2A en 3) van de voorziening en het kwartaal gemiddelde (Rechtopeners)

Criterium 1 en criterium 2 geven recht op een (bijkomende) toekenning volgens onderstaande tabel van:

Inbreng fonds	Extra toekenning OD vanaf 1/7/2019
>= 8 én	2,5 vte
<8 en >= 5 én	1,8 vte
<5 en >= 3 én	1,5 vte
<3 en >=1 én	0,8 vte
<1 en >=0,5 én	0,5 vte
<0,5 en >0,1 én	0,1 vte
<0,1	0 vte

Criterium 3 wordt bepaald aan de hand van onderstaande verdeelsleutel:

Capaciteit	kwartaalgemiddelde						
	<3	3	15	25	50	100	300
400	0	0	0	0	0,5	0,5	1
200	0	0,2	0,2	0,2	0,2	0	0
100	0	0	0	0,1	0,1	0	0
40	0	0	0	0	0	0	0

- **Bepaalde duur**

- 40 vte te verdelen (op jaarbasis).

- Ze worden toegewezen aan de diensten op **basis van omvang**, beginnend met de ruimste toekenning aan de grootste voorziening en zo verder dalend tot uitputting van de beschikbare middelen:

- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 400 krijgen 3 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 200 krijgen 2 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 100 krijgen 1 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 80 krijgen 0,75 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 35 krijgen 0,50 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 25 krijgen 0,33 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde < 25 krijgen 0,20 vte, tot uitputting van de beschikbare toekenningen.

- **Projecten:**

- DLDW
- Via Vorming Hogerop
- Bedreigde banen
- Project werknemersstatuut – onthaalouders

- Het proefproject 01/01/2015 – 31/12/2016, verlengd voor een periode van 2 jaar tot eind 2018, is andermaal met 2 jaar verlengd en bovendien uitgebreid onder aangepaste voorwaarden (zie verder) . De nieuwe overeenkomsten starten op 1/4/2019, voor de bestaande overeenkomsten gelden de nieuwe voorwaarden vanaf 1/1/2019
-
- **Modaliteiten van toepassing vanaf 1/1/2019**
- Kind en Gezin kan een subsidie toekennen aan organisatoren gezinsopvang om een aantal van hun aangesloten onthaalouders tewerk te stellen in het werknemersstatuut.
- De subsidiebedragen zijn bepaald uitgaande van een extra kost van **17.625,03** euro per jaar per voltijds equivalent (VTE) kinderbegeleider in een werknemersstatuut. Voor de private sector wordt dit bedrag **deels betaald door het Fonds Sociale Maribel** (4.108,89 euro per vte) en deels door de subsidie van Kind en Gezin (13.516,14 euro per VTE).
- Op basis van de selectiecriteria opgenomen in dit beslissingskader zal Kind en Gezin de deelnemende organisatoren selecteren, en per organisator het effectieve VTE contingent toekennen.
- Op de raad van beheer van het fonds van 18 juni 2018 werd beslist om het budget voor het project te verhogen met een equivalent van 13,75 vte of 573.375,00 € (volgens het subsidieplafond 2018). Concreet werden door kind en gezin volgende werkgevers geselecteerd.
-

Organisatie	bestaande tussenkost	vanaf 1/4/2019
Kinder- en Jeugdzorg vzw De Sterretjes	0	5
Vrije KDV Veurne vzw - 't Sporrewaan	0	5
KDV De Mereltjes vzw	0	6,6
Kinderopvang Gezinbond	5	6
Solidariteit voor het Gezin vzw - Sloebercity	7	8
Engelbewaarder vzw	0	5,2
Prutske Diksmuide vzw	0	5
Thuishulp vzw - Kinderopvang	5,48	24,5
Onthaalgezinnen vzw Leopoldsburg	6	4
Kinderopvangdienst Mechelen vzw	0	9
FELIES vzw (KO KAV)	38	22
Landelijke Kinderopvang vzw	39	21
De Bambi's vzw	9	1,6
Kinderopvang vzw BOWI	0	5
Kinderopvang Papilio vzw	0	5,6
KDV De Harlekijntjes vzw	0	3
Kinderopvang vzw Hove	0	3
DVO Mediboom vzw	0	4
OKO & ZO vzw	0	4,8
DOG Brasschaat vzw	0	3,5
Gezinswelzijn EVA vzw - Patjoepelke	0	1
Opvanggezinnen Wilrijk vzw	0	4
De Zonnekindjes vzw	0	3

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- **Subsidieplafond**

Verhoogd met 400,00€ of 0.93 % van 42.117,00 € naar 42.517,00 €€

- **Basiscriteria**

Alle Vlaamse kinderkribben, peuterspeelruimten, diensten voor opvanggezinnen, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen en buitenschoolse kinderopvang die behoren tot het Paritair Comité van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die hun voornaamste activiteit uitoefenen in één of meerdere activiteiten omschreven in Art 1.1° van het KB van 18/07/2002 houdende maatregelen met het oog op het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector.

De organisatie moet gebruik gemaakt hebben van een aanvraagformulier dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld en dient de procedure strikt nageleefd te hebben

De voorziening dient vergund of erkend te zijn door Kind en Gezin

- **Onbepaalde duur**

In 2020 is er budget om nog 35,93 vte te verdelen voor nieuwe bijkomende tewerkstelling van onbepaalde duur. De criteria op basis waarvan deze extra toekenningen worden toegekend luiden als volgt:

18.80 vte zal worden verdeeld op basis van capaciteit

15.2 vte op basis van inbreng

1,93 vte is voorbehouden voor het project dldw.

Concreet worden er 2 matrixen gehanteerd, de eerste matrix bepaalt de capaciteit waarbij onder capaciteit het totaal aanbod IBO/BOKDV+T2A+T3 dient te worden beschouwd. Dit aantal staat vervolgens in relatie tot de inbreng in het fonds.

Voorbeeld 1: capaciteit > 400 én aantal RO (rechtopeners) >300 geeft recht op een toekenning van 1 vte

Vervolgens komt de tweede matrix in beeld, deze bepaalt de toewijzing op basis van inbreng gekoppeld aan de voorwaarde “capaciteit IBO/BOKDV moet >0”.

Blijven er nog vte's over om toe te kennen dan mogen deze worden toegewezen aan instellingen die voldoen aan de voorwaarde: “capaciteit T2A+T3 >0” maar de eventueel reeds toegewezen vte's op basis van de voorwaarden “capaciteit IBO/BOKDV moet >0” worden hiervan afgetrokken.

Voorbeeld 2: een voorziening met een totale capaciteit (IBO+BOKDV+T2A+T3=517) >400 en RO is <200 maar >100

Op basis van criterium 1: 0.8 vte immers capaciteit >400 én aantal RO's < 300

Op basis van criterium 2:

inbrengoverschot van 2,04

geen IBO dus krijgen ze geen VTE

wel trap 2A en T3

deze combinatie leidt tot de letter e (2.04 – 0=2.04) => 0.8 vte

De som van de 2 criteria: 0.8 + 0.8 = 1.6 vte

Matrix 1:

Aantal Rechetopenden	<3	3	15	25	50	100	300
Capaciteit							
400	0	0	0,2	0,3	0,5	0,8	1
200	0	0	0,2	0,2	0,2	0	0
100	0	0	0	0,2	0,2	0	0
40	0	0	0	0	0	0	0
20	0	0	0	0	0	0	0
10	0	0	0	0	0	0	0

Matrix 2:

Op basis van Inbreng:

- Eerst verdeling voor IBO en BOKDV o.b.v. onderstaande schijven.
- Vervolgens verdeling voor trap 2A en 3. Inbreng wordt eerst gecorrigeerd voor toekenning IBO en BOKDV. Vervolgens worden dezelfde schijven gebruikt.

Verschil in VTE (RO)	VTE	Aantal KO die voldoen aan criteria		Aantal vte per criterium
		IBO en/of BOKDV	T2A & T3	
>=4	1	1	1	2
>=3 en <4	0,9	2	1	2,7
>=2 en <3	0,8	1	2	2,4
>=1 en <2	0,7	1	7	5,6
>=0,5 en <1	0,5	1	4	2,5
>=0,1 en <0,5	0	3	36	0
<0,1		0		0

- **Bepaalde duur**

Na de afrekening 2019 resten nog middelen voor een equivalent van ruim 45 vte op jaarbasis te herverdelen. De specifieke criteria voor deze toekenningen van bepaalde duur worden als volgt vastgelegd:

ze worden toegewezen aan de diensten op basis van capaciteit, beginnend met de ruimste toekenning aan de grootste voorziening en zo verder dalend tot uitputting van de beschikbare middelen:

- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 400 krijgen 3 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 200 krijgen 2 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 100 krijgen 1 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 80 krijgen 0,75 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 35 krijgen 0,50 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde > of = 25 krijgen 0,33 vte
- WG met een kwartaalgemiddelde < 25 krijgen 0,20 vte, tot uitputting van de beschikbare toekenningen.

- **Projecten**

Via Vorming Hogerop: Het budget voor de kwalificerende opleidingen blijft in 2020 gehandhaafd op 6 vte.

DLDW: Het project Deeltijds leren-Deeltijds werken wordt uitgebreid met 2 voltijdsequivalenten.

Project Werknemersstatuut onthaalouders

De financiering blijft ongewijzigd

KO - 2021

- **Subsidieplafond**

Een deel van de beschikbare middelen zal in 2021 worden gebruikt voor de financiering van de verhoging van het subsidieplafond met 1.43% (710€) van 42.517,00 € naar 43.227,00 €

- **Basiscriteria**

Alle Vlaamse kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor opvanggezinnen, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen en buitenschoolse kinderopvang die behoren tot het Paritair Comité van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die hun voornaamste activiteit uitoefenen in één of meerdere activiteiten omschreven in Art 1.1° van het KB van 18/07/2002 houdende maatregelen met het oog op het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector.

De organisatie moet gebruik gemaakt hebben van een aanvraagformulier dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld en dient de procedure strikt nageleefd te hebben

De voorziening dient vergund of erkend te zijn door Kind en Gezin

- **Onbepaalde duur**

Er is een budget voorzien van 798.665,97 € - of 18,48 vte. Dit budget wordt integraal gebruikt ten behoeve van de uitbreiding van de tewerkstelling in de gezinsopvang in overleg na afstemming en objectivering van de data met het Agentschap Opgroeien met als doel

- o Creëren van extra jobs voor de sector waardoor de tewerkstelling zal toenemen
- o de werkdruk in de sector te doen afnemen
- o de kwaliteit van de dienstverlening te bevorderen

- **Bepaalde duur**

Na de afrekening 2020 resten nog middelen voor een equivalent van ruim 45 vte op jaarbasis te herverdelen. De specifieke criteria voor deze toekenningen van bepaalde duur worden als volgt vastgelegd: ze worden toegewezen aan de diensten op basis van capaciteit, beginnend met de ruimste toekenning aan de grootste voorziening en zo verder dalend tot uitputting van de beschikbare middelen:

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 400 krijgen 3 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 200 krijgen 2 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 100 krijgen 1 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 80 krijgen 0,75 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 35 krijgen 0,50 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 25 krijgen 0,33 vte

WG met een kwartaalgemiddelde < 25 krijgen 0,20 vte, tot uitputting van de beschikbare toekenningen.

- **Projecten**

Via Vorming Hogerop: Het budget voor de kwalificerende opleidingen blijft in 2021 gehandhaafd op 6 vte.

DLDW: Het project Deeltijds leren-Deeltijds werken blijft in 2021 gehandhaafd op niveau 2020 (12 vte – 24 plaatsen) maar wordt gelijkgesteld aan Duaal leren – dit impliceert dat er 20 u wordt gefinancierd in plaats van 19u per week

Project Werknemersstatuut onthaalouders

Het resterend budget 798.665,97€ wordt in 2022 integraal gebruikt ten behoeve van de uitbreiding van de tewerkstelling in de gezinsopvang in overleg na afstemming en objectivering van de data met het Agentschap Opgroeien met als doel.

- Creëren van extra jobs voor de sector waardoor de tewerkstelling zal toenemen
- de werkdruk in de sector te doen afnemen
- de kwaliteit van de dienstverlening te bevorderen

Het subsidieplafond verlaagt vanaf 1/5/2021 naar 3.711,46€ per VTE

KO 2022

- **Subsidieplafond**

Een deel van de beschikbare middelen zal in 2022 worden gebruikt voor de financiering van de verhoging van het subsidieplafond met 1,03 % (450 €) van 43.227,00 € naar 43.677,00 €

- **Basiscriteria**

Alle Vlaamse kinderkribben, peuterspeelplaatsen, diensten voor opvanggezinnen, diensten voor thuisopvang van zieke kinderen en buitenschoolse kinderopvang die behoren tot het Paritair Comité van de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector en die hun voornaamste activiteit uitoefenen in één of meerdere activiteiten omschreven in Art 1.1° van het KB van 18/07/2002 houdende maatregelen met het oog op het bevorderen van de tewerkstelling in de non-profitsector.

De organisatie moet gebruik gemaakt hebben van een aanvraagformulier dat door het Fonds ter beschikking wordt gesteld en dient de procedure strikt nageleefd te hebben

De voorziening dient vergund of erkend te zijn door Kind en Gezin

- **Onbepaalde duur**

Het beschikbare budget om extra tewerkstelling te creëren zal worden ingezet ten voordele van de zogenaamde CIK's - Centra Inclusieve – in totaal gaat het om 15,60 VTE – 1,2 vte per CIK

- **Bepaalde duur – RvB 10/5/2022**

Na de afrekening 2021 resten nog middelen voor een equivalent van ruim 48 vte op jaarbasis te herverdelen. De specifieke criteria voor deze toekenningen van bepaalde duur worden als volgt vastgelegd:

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 400 krijgen 3 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 200 krijgen 2 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 100 krijgen 1 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 80 krijgen 0,75 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 35 krijgen 0,50 vte

WG met een kwartaalgemiddelde > of = 25 krijgen 0,33 vte

WG met een kwartaalgemiddelde < 25 krijgen 0,20 vte, tot uitputting van de beschikbare

- **Projecten**

Via Vorming Hogerop: Het budget voor de kwalificerende opleidingen blijft in 2021 gehandhaafd op 6 vte.

DLDW: Het project Deeltijds leren-Deeltijds werken blijft in 2022 gehandhaafd op niveau 2021 (12 vte – 24 plaatsen) maar wordt eveneens toegankelijk voor volwassenen

Project Werknemersstatuut onthaalouders

De financiering blijft ongewijzigd op 1.925.107,47€

KO 2023

- **Toename van de middelen: 2.193.893 €**

- **Subsidieplafond**

Een deel van de beschikbare middelen zal in 2023 worden gebruikt voor de financiering van de verhoging van het subsidieplafond met 2,46 % (1100 €) van 43.677,00 € naar 44.777,00 €

- **Onbepaalde duur**

Het beschikbare budget (40 vte) om extra tewerkstelling te creëren zal worden toegekend aan de voorzieningen die aan volgende criteria voldoen:

- Bieden geen BKO aan (Buitenschoolse kinderopvang)

- Inbreng is groter dan return: wat een voorziening bijdraagt aan het fonds moet groter zijn dan wat de voorziening al ontvangt van het fonds
- Aantal rechtopnemers moet groter zijn van 10,99

Deze criteria toepassen op de volledige potentiële populatie van rechthebbende resulteert in een lijst van 84 voorzieningen. Deze lijst wordt gesorteerd op totale capaciteit T2 en T3 op basis waarvan de toekenningen als volgt worden verdeeld: (van klein naar groot – bron data: dptm Opgroeien)

- 0.2 vte capaciteit tussen 15 en 59 => 31 voorzieningen
- 0.4 vte capaciteit tussen 60 en 79 => 16 voorzieningen
- 0.5 vte capaciteit tussen 80 en 99 => 11 voorzieningen
- 0.6 vte capaciteit tussen 100 en 150 => 14 voorzieningen
- 0.8 vte capaciteit tussen 151 en 199 => 7 voorzieningen
- 1 vte capaciteit tussen 200 en 499 => 2 voorzieningen
- 2 vte capaciteit tussen 500 en 649 => 3 voorzieningen

Deze toekenningen mogen worden ingezet vanaf 1 juni 2023

- *Bepaalde duur*

Het beschikbare budget bedraagt voldoende om 20 vte op jaarbasis of 40 vte bepaalde duur voor een half jaar te financieren.

De opvangcapaciteit (som van T2 en T3) bepaalt wie in aanmerking komt voor een tijdelijke toekenning, in te vullen tussen 1 juli en 31 december 2023. Volgende klassen werden bepaald om een toekenning te gunnen

- Capaciteit van meer dan 10.000: 2 vte => 1 voorzieningen
- Capaciteit tussen 1500 en 10.000: 1 vte => 4 voorzieningen
- Capaciteit tussen 500 en 650: 0.75 vte => 5 voorzieningen
- Capaciteit tussen 250 en 499: 0.5 vte => 18 voorzieningen
- Capaciteit minder dan 250 tot de voorraad strekt: 0.4 vte => 3 voorzieningen

- *Projecten*

Via Vorming Hogerop: Het budget voor de kwalificerende opleidingen blijft in 2023 gehandhaafd op 6 vte.

DLDW: Het project Deeltijds leren-Deeltijds werken blijft in 2023 gehandhaafd op niveau 2022 (12 vte – 24 plaatsen) maar wordt eveneens toegankelijk voor volwassenen

Project Werknemersstatuut onthaalouders

De financiering blijft ongewijzigd op 1.9125.107,47€

KO 2024

[Zie supra](#)

❖ Kamer Gezondheidsinstellingen en diensten

GID - 2010

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 1.475,00€ of ruim 4 % van 35.750,00 € naar 37.225,00 €

- Onbepaalde duur

7,67 vte te verdelen

Alle vzw's die op de RSZ- lijsten van PC 331 voorkwamen, werden opgenomen in de rangorde in functie van hun grootte en kregen een aanbod in functie van de rangorde.

- Bepaalde duur

8,63 vte te verdelen (op jaarbasis)

Verdeling i.f.v. de eigen inbreng ("N") en rekening houdend met de reeds toegekende tewerkstelling. Op deze wijze worden 34,50 vte toegekend voor 3 maanden. De maximale toekenning is 1 vte en de minimale toekenning 0,25 vte.

- Projecten:

- Via Vorming Hogerop

GID - 2011

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 275,00€ of 0,74 % van 37.225,00 € naar 37.500,00 €

- Onbepaalde duur

2,65 vte te verdelen

Alle werkgevers werden opgenomen in de rangorde in functie van grootte en kregen een aanbod in functie van de rangorde.

- Bepaalde duur

18,50 vte (op jaarbasis)

Verdeling i.f.v. de eigen inbreng ("N"). Aan elke organisatie wordt hetzij 0,50 vte hetzij 0,25 vte voor 6 maanden toegewezen met uitzondering van de 3 organisaties waarbij N=0 en 2 organisaties die onbereikbaar zijn.

- Projecten:

- Via Vorming Hogerop

GID - 2012

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 250,00€ of 0,66 % van 37.500,00 € naar 37.750,00 €

- Onbepaalde duur

Er bleef geen budget over voor extra tewerkstelling

- Bepaalde duur

25,56 vte (op jaarbasis)

Verdeling i.f.v. de eigen inbreng ("N"). Aan de organisaties worden zo 102,24 vte voor 3 maanden toegewezen, variërend tussen 4,00 vte en 1,50 vte.

- Projecten:
 - o Via Vorming Hogerop

GID - 2013

Gemaakte keuzes toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 750,00€ of bijna 2 % van 37.750,00 € naar 38.500,00 €

- Onbepaalde duur

4,43 vte te verdelen

In het jaar N-2 de volledige 4 kwartalen bijgedragen hebben aan de dotatie

Op grond van het feit dat de Centra voor Lokaal Gezondheidsoverleg een relatief nieuwe subsector vormen die in het verleden nog vrijwel geen Maribelsubsidie kreeg, wordt aan die LOGO's die nog niet eerder een toekenning kregen, toegekend à rato van 0,50 vte

Bijkomend wordt aan 1 LOGO dat reeds een subsidie heeft voor 0,10 vte een stijging van 0,40 vte toegewezen

- Bepaalde duur

0,85 vte (op jaarbasis)

Op basis van het criterium 'het opvangen van de verhoogde werkdruk tijdens de vakantieperiode' beslissen de beheerders om deze middelen toe te wijzen aan de 5 Centra Tele-Onthaal en de 5 Vertrouwenscentra voor kindermishandeling à rato van 1 maand per organisatie.

- Projecten:
 - o Via Vorming Hogerop

GID - 2014

Gemaakte keuzes toename Sociale Maribel met €

- Subsidieplafond

Verhoogd met 800,00€ of ruim 2 % van 38.500,00 € naar 39.300,00 €

- Onbepaalde duur

2,95 vte te verdelen

- In het jaar N-2 de 4 volledige kwartalen bijgedragen hebben aan de dotatie
- Toekenningen gebeurden op basis van de verhouding inbreng in de dotatie versus return, beginnend bij die organisaties met het grootste verschil, à rato van 0,33 vte en dit tot uitputting van de middelen

- Bepaalde duur

13,73 vte (op jaarbasis)

De middelen worden ingezet voor het opvangen van de verhoogde werkdruk tijdens de vakantiemaanden. Er kunnen 27 toekenningen worden gedaan voor 6 maanden. De concrete verdeling gebeurt op basis van de organisatiegrootte in volgende rangorde:

- Organisatie waarvan de N > 100 = 1,50 vte
- Organisatie waarvan de N > 80 = 1,25 vte
- Organisatie waarvan de N > 60 = 1,00 vte
- Organisatie waarvan de N > 40 = 0,75 vte
- Organisatie waarvan de N > 20 = 0,50 vte
- Organisatie waarvan de N > 10 = 0,33 vte

- Projecten:
 - Via Vorming Hogerop

GID - 2015

Gemaakte keuzes

toename Sociale Maribel met €

- **Subsidieplafond**

Verhoogd met 825,00€ of ruim 2 % van 39.300,00 € naar 40.125,00 €

- **Onbepaalde duur**

Er bleef geen budget over voor extra tewerkstelling

- **Bepaalde duur**

7,63 vte (op jaarbasis)

- Optrekken van de toekenningen van onbepaalde duur naar 0,50 vte voor die 9 diensten die nu een toekenning van minder dan 0,50 vte hebben. De verhoging wordt toegekend voor 6 maanden. Het gaat in totaal om 0,77 vte.
- 20 diensten uit de GGZ die participeren aan het project 'netwerkcoördinatie voor kinderen en jongeren' krijgen 0,50 vte toegewezen voor 6 maanden. In totaal gaat het om 5 vte.
- 38 diensten uit de subsector 'gezondheidspromotie en preventie' krijgen eveneens een bepaalde duur van 0,50 vte voor de periode juli –december, wat neerkomt op een totaal van 9,50 vte.

- **Projecten:**

- **Via Vorming Hogerop**

GID - 2016

GID - 2017

GID - 2018

GID - 2019

GID – 2020

GID – 2021

GID – 2022

GID – 2023

GID - 2024 – [zie supra](#)