



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw

TOELICHTING

Toelichting bij vragen 16 en 17:

Wat wordt er bedoeld met:

de referteperiode

De periode van 1 april t.e.m. 31 december 2020.

pro rata tewerkstellingstijd

Heeft de medewerker gedurende de volledige referteperiode voltijds gewerkt zonder onbezoldigde onderbreking dan telt deze voor 1 vte.

Heeft de medewerker gedurende de volledige referteperiode deeltijds gewerkt (bijvoorbeeld 50%) zonder onbezoldigde onderbreking dan telt deze voor 0.5 vte ($50/100 = 0.5$).

pro rata tewerkstellingsperiode

U kunt zich baseren op het aantal gewerkte dagen maar voor deeltijdse contracten is dat niet eenvoudig, het aantal gewerkte dagen geeft immers niet weer hoeveel er werkelijk werd gepresteerd.

Om fouten te vermijden raden wij u aan om als volgt te werk te gaan voor het bepalen van het aantal VTE tewerkgesteld tijdens de referteperiode.

Per werknemer bepaalt u het aantal gepresteerde bezoldigde uren of hieraan gelijkgesteld*

U deelt dit aantal uren door het totaal presteerbare uren binnen de referteperiode zijnde 1482 uur*, ervan uitgaande dat 38 u de referentie jobtime is binnen uw organisatie. Let op: een jobtime van 40 uur én 12 dagen ADV = 38 uur. De "ADV"-uren zijn niet gelijkgesteld.

Voorbeeld:

Heeft de medewerker gedurende een deel van de referteperiode deeltijds gewerkt (bijvoorbeeld 20%) zonder onbezoldigde onderbreking dan telt deze voor

*referentie jobtime van 37 uur:1458 / Referentie jobtime 36 uur: 1418

aantal bezoldigde* uren/1482 (1482 = het totaal aantal werkuren van de referteperiode uitgaande van een werkweek van 38u).



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw

TOELICHTING

$$VTE = 300 \text{ u bezoldigd} / 1482 = 0.20 \text{ vte}$$

* gelijkgesteld/bezoldigd: gepresteerde uren en daarmee gelijkgesteld zoals vakantiedagen, gewaarborgd loon bij ziekte, bevallingsverlof,...

Enkel bezoldigde of gelijkgestelde uren worden aanvaard. Als uitzondering op deze regel aanvaarden wij ook **tijdelijke werkeloosheid** als tewerkstellingstijd. Het betreft hier een onbezoldigde periode die wél mag meegerekend worden in de VTE en betrokken werknemers hebben natuurlijk ook recht op deze cheques.

Deze berekening verloopt identiek.

Voorbeeld:

300 u bezoldigd waarvan 100 uur tijdelijk werkeloos geweest =>

$$100 / 1482 = 0.07 \text{ vte}$$

$$200 / 1482 = 0.13 \text{ vte}$$

Toelichting bij Vraag 18: Administratiekosten

Het BVR voorziet naast de subsidiering van de consumptiecheques eveneens een tussenkomst in de kosten die u werden aangerekend door de leverancier van de consumptiecheques, verzendingskosten,...

Deze kost wordt voor maximaal 5% van het aankoopbedrag vergoed.

Deze kost én de aankoop van de cheques dient u ons in een volgend stadium te bewijzen door ons een factuur te bezorgen.

Op basis van het door het fonds uitbetaald voorschot en de factuur die u ons zal bezorgen volgt er een saldering in positieve of negatieve zin.

De communicatie over de afrekening mag u in de loop van de maand april verwachten.



VLAAMSE
SOCIAL-PROFITFONDSEN vzw

TOELICHTING

Toelichting bij Vraag 20: cao – consumptiecheques op ondernemingsniveau.

Heeft u reeds een cao afgesloten binnen uw onderneming waarin consumptiecheques werden voorzien? Dan komt deze kost in aanmerking voor subsidiering. Uiteraard gaat het hier niet om een extra subsidie.

Voorbeeld 1: de bedrijfs-cao bepaalde de uitbetaling van € 300 per vte.

Werden deze consumptiecheques ondertussen al uitbetaald, dan mag u deze reeds gemaakte kost integraal indienen.

Voorbeeld 2: de eerder afgesloten bedrijfs-cao bepaalde € 200 per vte. Gezien de CAO afgesloten op niveau van het Paritair Comité een maximale tussenkomst van € 300 per vte vastlegt, mag u de kost van deze aankoop indienen **én** de kost van de aankoop van nieuwe cheques ter aanvulling tot € 300 per vte, dus € 100 per vte extra.

Deze dient u dan nog te bezorgen aan uw personeel bovenop de eerder bezorgde cheques van € 200.

Is dit binnen uw organisatie het geval dan dient u ons verplicht deze bedrijfs-CAO over te maken, naast de factuur/facturen.... waaruit de aankoop van alle cheques blijkt. Hoe u deze dient te bezorgen verneemt u later van ons.

Nog vragen?

Stuur uw vraag naar consumptiecheque@vspf.org en wij bezorgen u zo snel mogelijk een antwoord.