



VIVO vzw is het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding in de Social-profit. Wij organiseren vormingen en andere acties rond diversiteit, levenslang leren en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt.
[Meer daarover lees je hier](#)

Wij zoeken een

Projectbeheerder Levenslang leren-Werkbaar Werk

Bepaalde duur: 1 jaar – voltijds - <26 jarige

Functieomschrijving

Je inspireert de social profit over de thema's levenslang leren en werkbaar werk. De helft van je tijd wijdt je aan een project waarbij je samen met vertegenwoordigers van de sector van de maatwerkbedrijven een instrument ontwikkelt. Dat instrument zal dienen om werkbaarheidsthema's bespreekbaar te maken op de werkvloer enerzijds en informatie aan te leveren om op organisatieniveau acties uit te zetten anderzijds. Om je te oriënteren in de sector en vertrouwd te maken met de materie weet je je gesteund door de steun van een collega. Daarnaast neem je duidelijk afgebakende rollen op in (en samen met) je team.

Je voornaamste taken:

- Je stelt het werkbaarheidsinstrument qua inhoud en vorm op punt. Je vertrekt daarvoor van een bestaande 'knipperlichtmeter'.
- Je organiseert focusgroepen, online meetings of andere initiatieven om af te stemmen met het werkveld.
- Je plant een testfase. Met behulp van ons netwerk zoek je daarvoor kandidaat-werknemers en werkgevers
- Je onderzoekt hoe de tool van een papieren naar een digitale versie kan worden omgezet
- Op basis van je talenten inspireer je de sector, bijvoorbeeld door:
 - het schrijven van artikels, blogposts voor de website www.waardevolwerk.be en het luik 'leren' op de VIVO-website
 - het aanleveren van berichten voor sociale media
 - eventuele andere taken van het team waarin je jouw troeven kan uitspelen

Kortom, een gevarieerde, maatschappelijk geëngageerde job. De fijne collega's krijg je er zomaar bij!

Jouw profiel:

- Je bent geboeid door de thema's 'werkbaar werk' en 'leren en opleiding'.
- Je kent de sector van de maatwerkbedrijven en de medewerkers met en afstand tot de arbeidsmarkt of hebt goesting om je hierin te verdiepen (geen nood, we hebben connecties).
- Je hebt ervaring met of kennis opgedaan over onderzoek, door een vorige job of dankzij je studie.
- Je communiceert helder en doelgericht. Creativiteit wordt niet afgestraft.
- Je kent de communicatiekanalen en gebruikt sociale media om je project en de thema's in de verf te zetten.
- Je kan je taal aanpassen aan de doelgroep (*kortgeschoold, beperkte taalvaardigheid*)

- Je werkt zelfstandig, maar je houdt rekening met de prioriteiten van je collega's.
- Je hanteert vlot de standaard Office-programma's.
- Je hebt bij voorkeur een diploma hoger onderwijs in een menswetenschappelijke richting – of je ervaring toont dat je op dat niveau functioneert.
- Om in aanmerking te komen voor het subsidieproject '[Jobcreatie](#)' van het Sociaal Fonds SCW, is de leeftijdsgrens bepaald op max. 25 jaar

Wat kan je van ons verwachten:

- Begeleiding en opleidingsmogelijkheden om (verder) te groeien in je job. Dus ook om fouten te maken en te experimenteren.
- Loon: barema [1.80](#) van het PC330 (startwedde 3.248,77€ bruto)
- Maaltijdcheques (7 euro per gewerkte dag)
- Na je inwerkperiode kan je drie dagen per week telewerken
- Glijdende werktijden en een aangename werksfeer
- Minstens 26 vakantiedagen
- Fietsvergoeding vanaf 4 km. Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer. Ons kantoor ligt op wandelafstand van Brussel-Noord of metrostation IJzer.

Hoe je kan solliciteren?

Herken jij jezelf in dit profiel? Contacteer ons dan zeker **vóór 22/08**.

Stuur ons een CV en een motivatiebrief of -filmpje, waarin je duidelijk maakt dat jij bent wie wij zoeken. Bezorg dit aan vacature@vivosocialprofit.org t.a.v. Luc Van Waes, directeur. Vermeld duidelijk "Projectbeheerder Levenslang leren & werkbaarwerk".

Wil je meer weten over de job? Mail op vermeld mailadres of bel dan 02/250.37.77.

Heb je voor je sollicitatie nood aan extra faciliteiten? Laat dat dan zeker weten in je brief. Ons gebouw is alvast rolstoeltoegankelijk.

Hoe gaan we daarna te werk?

Na de eerste selectie op basis van de sollicitatiebrieven nodigen we enkele kandidaten uit voor een sollicitatiegesprek en aansluitende vaardigheidsproef. Dat doen we op **woensdag 25 augustus of vrijdag 27 augustus**.

VIVO vertrekt vanuit wat medewerkers kunnen.

Kwaliteiten van mensen zijn voor ons belangrijker dan leeftijd, afkomst, geslacht, gender, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit...