



VIVO vzw is het Vlaams Instituut voor Vorming en Opleiding in de Social-profit. Wij organiseren vormingen en andere acties rond diversiteit, levenslang leren en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt.
[Meer daarover lees je hier](#)

Wij zoeken een

Projectbeheerder - instroom

Onbepaalde duur – voltijds

Functieomschrijving

Niemand twijfelt er nu nog aan dat er meer personeel nodig is in de social-profitsector. Het team Onderwijs&Arbeidsmarkt zoekt daarom een extra collega. Je helpt je collega's om de social profit als een "sterk merk" neer te zetten – zowel naar jongeren als werkenden en werkzoekenden. Je geeft mee vorm aan een digitaal platform dat mensen informeert over de mogelijkheden in de sector. Je ontwikkelt opleidingsprojecten zodat werkenden een diploma kunnen behalen terwijl ze aan het werk zijn.

Je voornaamste taken:

- Samen met onze partners zorg je voor een sterke en aantrekkelijke beeldvorming van de sector.
- Je zet -met een technisch bureau- je schouders onder de bouw van een informatieplatform om kandidaten de weg te wijzen naar de social profit sector.
- Je gaat op zoek naar kandidaat-werknemers en werkgevers voor de opleidingsprojecten. Je informeert en probeert te overtuigen om deel te nemen.
- Je organiseert informatiebijeenkomsten en gebruikt diverse kanalen om nieuwe en bestaande opleidingsprojecten te promoten.
- Na de opstart, sta je in voor een vlot verloop van de opleidingsprojecten - van inschrijving tot rapportering.
- Je werkt nauw samen met de collega's van je team. Je legt linken met andere thema's zoals bv. de onderwijsvernieuwing, tendenzen op de arbeidsmarkt, ... Je team rapporteert aan de directeur.

Kortom, een gevarieerde en maatschappelijk relevante job in een boeiend team.

Jouw profiel:

- Netwerken is helemaal jouw ding. Je gaat graag in gesprek met mensen (werkgevers, werknemers, partners, ...) om hen te motiveren en te overtuigen.
- Je communiceert helder en doelgericht. Je speelt in op de verschillende doelgroepen.
- Je werkt projectmatig en houdt daarbij rekening met de diverse belangen.
- Je kent de communicatiekanalen en gebruikt sociale media om je project in de verf te zetten.
- Het onderwijslandschap in al zijn diversiteit boeit je.
- Je bent bereid om je over het ganse Vlaamse land te verplaatsen.
- Je bent pragmatisch en zoekt spontaan naar oplossingen als er een probleem opduikt.
- Je werkt zelfstandig, maar je houdt rekening met de prioriteiten van je collega's.
- Je hanteert vlot de standaard Office-programma's. Je schrikt niet terug voor een online webinar.

- Je hebt een diploma hoger onderwijs – of je ervaring toont dat je op dat niveau functioneert.

Wat kan je van ons verwachten:

- Begeleiding en opleidingsmogelijkheden om verder te groeien in je job
- Loon: barema [1.80](#) van het PC330 (startwedde 3.248,77€ bruto – tot 10 jaar anciënniteit)
- Maaltijdcheques (7 euro per gewerkte dag)
- Na je inwerkperiode kan je drie dagen per week telewerken
- Glijdende werktijden en een aangename werksfeer
- Minstens 26 vakantiedagen (met extra ADV dagen vanaf 35 jaar)
- Fietsvergoeding vanaf 4 km. Volledige terugbetaling woon-werkverkeer met openbaar vervoer. Ons kantoor ligt op wandelafstand van Brussel-Noord of metrostation IJzer.

Hoe je kan solliciteren?

Ben jij de collega die wij zoeken? Contacteer ons dan zeker **vóór 20/08**.

Stuur ons een CV en een motivatiebrief of -filmpje, waarin je duidelijk maakt dat jij bent wie wij zoeken. Bezorg dit aan vacature@vivosocialprofit.org t.a.v. Luc Van Waes, directeur. Vermeld duidelijk “Projectbeheerder Instroom”.

Wil je meer weten over de job? Bel dan 02/250.37.77. Je kan afwisselend terecht bij Veerle Noerens, Tine Winnelincks en Lesley Vincent van het team Onderwijs&Arbeidsmarkt.

Heb je voor je sollicitatie nood aan extra faciliteiten? Laat dat dan zeker weten in je brief. Ons gebouw is alvast rolstoeltoegankelijk.

Hoe gaan we daarna te werk?

Na de eerste selectie op basis van de sollicitatiebrieven nodigen we enkele kandidaten uit voor een sollicitatiegesprek en aansluitende vaardigheidsproef. Dat doen we op **dinsdag 23 augustus**.

VIVO vertrekt vanuit wat medewerkers kunnen.

Kwaliteiten van mensen zijn voor ons belangrijker dan leeftijd, afkomst, geslacht, gender, seksuele geaardheid, religie, handicap of nationaliteit...