

Vlaamse social-profitfondsen, VSPF vzw
Sainctelettesquare 13-15, 1000 Brussel
Ondernemingsnummer 0479965403
RPR Brussel
info@vspf.org
www.vspf.org
Wijziging statuten op 20 mei 2020

Artikel 1. De vereniging

Artikel 1, sectie 1. Rechtsvorm

De vereniging zonder winstoogmerk (hierna “VZW” genaamd) op grond van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen van 23 maart 2019, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 4 april 2019 (hierna “WVV”).

Artikel 1, sectie 2. Naam

De VZW draagt de naam ‘Vlaamse social-profitfondsen’, afgekort VSPF.

Artikel 1, sectie 3. Zetel

De zetel van de VZW is gevestigd te 1000 Brussel, Sainctelettesquare 13-15, gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 1, sectie 4. Duur

De VZW is opgericht voor onbepaalde duur.

Artikel 1, sectie 5. Identificatie van de VZW

In alle akten, facturen, aankondigingen, bekendmakingen, brieven, orders, websites en andere stukken, al dan niet in elektronische vorm, uitgaande van de VZW, moet de VZW de volgende gegevens vermelden:

- Naam van de VZW
- Rechtsvorm, voluit of afgekort
- Volledig adres van de zetel
- Ondernemingsnummer
- Vermelding van “rechtspersonenregister” of “RPR” en bevoegde rechtbank volgens de zetel
- Het e-mailadres en de website van de VZW

Artikel 2. Belangeloos doel en voorwerp

Artikel 2, sectie 1. Belangeloos doel van de VZW

De VZW heeft tot doel, door het samenbrengen van de menselijke, technische en financiële middelen, ondersteuning te bieden aan de fondsen voor bestaanszekerheid, opgericht met toepassing van de wet van 7 januari 1958, en in het bijzonder de fondsen Sociale Maribel die zijn opgericht in de Vlaamse non-profitsector in toepassing van artikel 35, § 5, C, 1° van de

wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.

Artikel 2, sectie 2. Voorwerp: activiteiten van de VZW

Tot de concrete activiteiten waarmee de doelstellingen van de VZW worden verwezenlijkt, behoren onder meer:

- De globale opvolging van de diverse gemeenschappelijke objectieven betreffende werkgelegenheidscreatie en vorming in het kader van de missies die aan de diverse voornoemde sociale fondsen werden toevertrouwd;
- Een partnerschap aangaan met alle organisaties, initiatieven... die net zoals zij actief zijn in de creatie van tewerkstelling en vorming;
- De roerende en onroerende middelen beheren die door de diverse voornoemde sociale fondsen worden samengebracht;
- De coördinatie en het beheer van het personeel verzekeren, in samenwerking met voornoemde sociale fondsen;
- De acties en de projecten van de diverse voornoemde sociale fondsen mee helpen ontwikkelen, ondersteunen, coördineren en promoten;
- Projecten van intersectorale aard bevorderen en/of invoeren en de financiering ervan verzekeren;
- De door de sociale partners paritair opgerichte instituten, verenigingen en organisaties ondersteunen;
- Samenwerken met elke andere vergelijkbare structuur die actief is op federaal, regionaal, bicommunautair en Vlaams niveau;
- De voornoemde sociale fondsen ten aanzien van de overheid en derden vertegenwoordigen.

Daarnaast kan de VZW alle activiteiten ontplooiën die rechtstreeks of onrechtstreeks bijdragen tot de verwezenlijking van voormeld belangeloos doel, met inbegrip van handelsactiviteiten waarvan de opbrengsten zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de belangeloze doelstellingen.

De VZW mag leningen toestaan aan, deelnemen in het kapitaal van, of op gelijk welke wijze, rechtstreeks of onrechtstreeks, belangen nemen in vennootschappen van private of publieke aard, naar Belgisch of naar buitenlands recht.

Artikel 3. Lidmaatschap

Artikel 3, sectie 1. Leden

1. Er zijn minstens 3 leden met alle rechten zoals omschreven voor de leden in het WVV. Leden zijn in die hoedanigheid niet aansprakelijk voor de verbintenissen van de VZW.
2. Van rechtswege is elk lid een vertegenwoordiger van een erkende representatieve werkgeversorganisatie of van een erkende representatieve werknemersorganisatie. Indien het hier niet meer aan voldoet, is het van rechtswege ontslagnemend en zal het worden vervangen.
3. Elk lid moet aangeduid worden door ofwel minstens één fonds sociale Maribel opgericht in de Vlaamse non-profitsector in toepassing van artikel 35, § 5, C, 1° van

de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, ofwel minstens één fonds van bestaanszekerheid opgericht in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen van bestaanszekerheid krachtens een sectorale cao die gesloten werd in een paritair comité of subcomité van de Vlaamse non-profitsector. Bovendien kan een lid niet tegelijk worden voorgedragen door een fonds sociale Maribel en door een ander (niet Maribel) fonds van bestaanszekerheid.

4. De leden worden verdeeld in twee groepen. De leden die worden voorgedragen door één of meerdere fondsen sociale Maribel vormen de eerste groep. Hierna “de eerste ledengroep”. Alle andere leden vormen de tweede groep. Hierna de “tweede ledengroep”.
5. De kandidaat-leden richten hun kandidatuurstelling aan de voorzitter van het bestuursorgaan via e-mail.
6. Het bestuursorgaan zal beslissen over de aanvaarding van de kandidaat als lid op haar eerstvolgende vergadering. Op deze vergadering dienen minstens 2/3 van het aantal (of geldig vertegenwoordigde) leden aanwezig te zijn. De beslissing wordt genomen met een meerderheid van de aanwezige en vertegenwoordigde leden. Deze meerderheid dient zowel behaald te worden in de groep van vertegenwoordigers van de fondsen Sociale Maribel en de groep van de andere fondsen.
7. Het bestuursorgaan kan discretionair en zonder verdere motivatie beslissen dat een kandidaat niet wordt aanvaard als lid.
8. Leden hebben alle rechten en verplichtingen die in het WVV en deze statuten worden beschreven.
9. Leden hebben stemrecht.

Artikel 3, sectie 2. Uittreding van leden

Leden kunnen op elk ogenblik uittreden als lid door een schriftelijke melding te richten aan de voorzitter van het bestuursorgaan. Het ontslag zal ingaan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand van verzending van dit schrijven.

Artikel 3, sectie 3. Uitsluiting

1. Een lid kan op elk ogenblik, op voorstel van het bestuursorgaan of op verzoek van minstens 1/5 van alle leden, worden uitgesloten door een bijzonder besluit van de Algemene Vergadering, waarop minstens 2/3 van alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en waarbij voor de beslissing een 2/3^e meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden vereist is. Onthoudingen worden niet meegerekend, noch in de teller noch in de noemer.
2. De uitsluiting moet worden aangegeven in de oproeping. Het lid waarvan de beëindiging van het lidmaatschap wordt voorgesteld, wordt geïnformeerd over de motieven voor uitsluiting door de voorzitter van het bestuursorgaan. Het lid heeft het recht gehoord te worden op de Algemene Vergadering en kan zich desgewenst laten bijstaan door een advocaat.
3. Leden die handelen in strijd met de doelstellingen van de VZW kunnen door een eenzijdig besluit van de algemene vergadering uitgesloten worden van het lidmaatschap.

Artikel 4. De Algemene Vergadering

Artikel 4, sectie 1. Samenstelling

1. De Algemene Vergadering bestaat uit de leden en is paritair samengesteld uit vertegenwoordigers zoals beschreven in artikel 3 sectie 1.
2. Alle leden hebben stemrecht. Elk lid heeft minstens één stem. Leden die de fondsen Sociale Maribel vertegenwoordigen hebben recht op 2 stemmen.

Artikel 4, sectie 2. Waarnemers

Waarnemers kunnen de Algemene Vergadering bijwonen en mogen zich, mits toestemming van de voorzitter, tot de Algemene Vergadering richten.

Artikel 4, sectie 3. Bevoegdheden

De volgende exclusieve bevoegdheden kunnen uitsluitend door de Algemene Vergadering uitgeoefend worden:

1. De wijziging van de statuten;
2. De benoeming en de afzetting van de bestuurders en, desgevallend, het bepalen van een bezoldiging;
3. De benoeming en de afzetting van de commissaris en het bepalen van diens bezoldiging;
4. De kwijting aan de bestuurders en de commissarissen;
5. De goedkeuring van de begroting en van de jaarrekening;
6. De ontbinding van de VZW;
7. De uitsluiting van een lid;
8. De omzetting van de VZW in een IVZW, een coöperatieve vennootschap erkend als een sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
9. De verkiezing van de voorzitter en de ondervoorzitter;
10. De aanneming van en het wijzigen van het huishoudelijk reglement.
11. Het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de commissarissen;
12. Het doen of aanvaarden van een 'inbreng om niet' van een gemeenschap;
13. Alle andere gevallen waarin de wet of de statuten dat vereisen.

Artikel 4, sectie 4. Oproepingen

1. De jaarlijkse bijeenkomsten van de Gewone Algemene Vergadering zullen tijdens het eerste semester van het kalenderjaar gehouden worden op de maatschappelijke zetel van de VZW. De oproeping wordt minstens 15 dagen voor de datum van de Algemene Vergadering naar alle leden, bestuurders en commissarissen verstuurd per e-mail. Om te beraadslagen moet minstens de helft van alle leden effectief aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
2. De vergaderingen worden door de voorzitter van het bestuursorgaan bijeengeroepen. Aan de oproeping wordt een ontwerp van agenda toegevoegd zoals bepaald door het bestuursorgaan. Behoudens de agenda zoals bepaald door het collegiale bestuursorgaan, zal ook elk punt dat door minstens 1/5 van de leden

minstens 1 week voor de vergadering wordt aangebracht, op de agenda worden geplaatst.

3. Bijzondere bijeenkomsten in een Bijzondere Algemene Vergadering kunnen worden samengeroepen na collegiale beslissing van het bestuursorgaan alsook op verzoek van minstens 1/5 van de leden. In voorkomend geval en in het geval dat 1/5 van de leden daar om verzoeken, roept de commissaris de Algemene Vergadering bijeen. Wanneer de agenda betrekking heeft op een statutenwijziging betreft het een Buitengewone Algemene Vergadering conform artikel 9:21 WVV. De oproeping wordt minstens dertig dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle leden verstuurd per e-mail.

Artikel 4, sectie 5. Quorum en stemming

1. Om te beraadslagen moet minstens de helft van alle leden effectief aanwezig of vertegenwoordigd zijn. Bovendien kan de Algemene Vergadering enkel geldig vergaderen indien de helft van alle leden die vertegenwoordigers zijn van erkende representatieve werkgeversorganisaties en de helft van alle leden die vertegenwoordigers zijn van erkende representatieve werknemersorganisaties, effectief aanwezig of vertegenwoordigd zijn.
2. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de geldige stemmen van de ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde leden, behalve wanneer het WVV of de statuten dit anders voorzien.
3. Ongeldige stemmen of onthoudingen worden niet meegerekend.
4. Punten buiten de agenda kunnen niet behandeld worden.
5. De wijziging van de statuten vereist een beraadslaging in een Buitengewone Algemene Vergadering die voldoet aan een quorum van 2/3 van de leden, aanwezig of vertegenwoordigd. Ingeval op de eerste vergadering minder dan 2/3 van de leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede vergadering worden bijeengeroepen die geldig kan beraadslagen en besluiten, alsook de wijzigingen aannemen met de meerderheden hierna bepaald, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden. De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. De beslissing wordt geacht aanvaard te zijn indien ze wordt goedgekeurd door 2/3 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Wanneer de statutenwijziging betrekking heeft op het belangeloos doel of het voorwerp waarvoor de VZW is opgericht of op de ontbinding, vereist ze een meerderheid van 4/5 van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Onthoudingen en ongeldige stemmen worden niet meegerekend in de teller noch in de noemer en gelden bijgevolg niet als tegenstemmen. Indien de verworven rechten van een ledengroep uitgebreid of beperkt wordt, dient in elke ledengroep een meerderheid van 2/3 te worden behaald.
6. Leden die niet op de vergadering aanwezig kunnen zijn, kunnen door andere leden worden vertegenwoordigd. Elk lid kan maximaal 3 volmachten krijgen en wel uitsluitend van leden uit dezelfde ledengroep.
7. De stemming kan gebeuren door afroeping, door handopsteking of, indien gevraagd door minstens 1/3 van de leden die aanwezig of vertegenwoordigd zijn, door geheime stemming per stembrief. Bij stemming over personen zal de stemming steeds geheim zijn.

8. Bij staking van stemmen zal het voorstel verworpen worden.
9. De vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van het bestuursorgaan, of bij zijn afwezigheid de ondervoorzitter, of bij diens afwezigheid door het lid met de hoogste anciënniteit.
10. Er worden notulen opgesteld en ondertekend door de voorzitter en de ondervoorzitter van de VZW.
11. Iedere wijziging aan de statuten evenals iedere benoeming, ontslag of afzetting van een bestuurder wordt bekendgemaakt conform de bepalingen van de wet van 27 juni 1921, zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002.

Artikel 5. Bestuur en vertegenwoordiging

Artikel 5, sectie 1. Samenstelling

1. De VZW wordt bestuurd door een bestuursorgaan overeenkomstig artikel 9:5 e.v. WVV en bestaat uit ten minste 6 bestuurders, natuurlijke personen of rechtspersonen, die al dan niet leden van de VZW zijn.
2. De pariteit onder de bestuurders is gelijk aan de pariteit binnen de Algemene Vergadering.
3. De bestuurders worden benoemd door de Algemene Vergadering voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar. Hun termijn eindigt op de dag van de Gewone Algemene Vergadering van het boekjaar waarin hun mandaat volgens het benoemingsbesluit verstrijkt, behoudens andersluidende bepaling in het benoemingsbesluit. Indien een plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van de duur van het mandaat, heeft het bestuursorgaan het recht om een nieuwe bestuurder te coöpteren. Bij coöptatie van een bestuurder geldt het volgende : de eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen; bij bevestiging volbrengt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger, tenzij de algemene vergadering er anders over beslist. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.
4. Het bestuursorgaan verkiest onder haar leden een voorzitter en ondervoorzitter die de taken zullen vervullen die horen bij deze functie zoals omschreven in deze statuten en ter gelegenheid van hun verkiezing. De verkiezing verloopt geheim en gebeurt individueel per functie via een gewone meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen. Ongeldige stemmen en onthoudingen worden niet meegerekend.
5. De bestuurders kunnen ten allen tijde en met onmiddellijke ingang worden ontslagen door de Algemene Vergadering die daarover discretionair en zonder motivatie beslist bij gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Ieder lid van het bestuursorgaan kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de Voorzitter van het bestuursorgaan. Een bestuurder is verplicht na indiening van zijn ontslag zijn opdracht verder te vervullen totdat redelijkerwijze in zijn vervanging kan worden voorzien. De voorzitter moet zijn/haar ontslag indienen bij het bestuursorgaan.
6. De bestuurders oefenen in beginsel hun mandaat kosteloos uit.

7. De voorzitter en de ondervoorzitter oefenen hun mandaat voor 2 jaar uit, dat evenwel vernieuwbaar is. Er geldt een pariteit tussen de voorzitter en de ondervoorzitter wat betekent dat wanneer de voorzitter behoort tot de erkende representatieve werknemersorganisaties, de ondervoorzitter behoort tot de erkende representatieve werkgeversorganisaties en vice versa.

Artikel 5, sectie 2. Vergaderingen, beraadslaging en beslissing

1. Het bestuursorgaan vergadert na een schriftelijke oproeping die minstens 5 dagen voorafgaand aan de datum van de vergadering wordt uitgestuurd door de voorzitter. Men vergadert zo dikwijls als het belang van de VZW het vereist, en tenminste één maal per semester alsook binnen de 14 dagen na een daartoe strekkend verzoek van minstens 2 bestuurders. Bestuurders kunnen uitzonderlijk een volmacht geven aan een andere bestuurder uit dezelfde ledengroep. Geen enkele bestuurder kan meer dan twee andere bestuurders vertegenwoordigen.
2. Het bestuursorgaan wordt voorgezeten door de voorzitter, of bij zijn afwezigheid de ondervoorzitter, of bij diens afwezigheid door het lid met de hoogste anciënniteit. De vergadering wordt gehouden op de zetel van de VZW.
3. Het bestuursorgaan kan slechts beraadslagen en besluiten wanneer ten minste de meerderheid van de bestuurders in elke ledengroep effectief aanwezig of geldig vertegenwoordigd is. Bovendien kan het bestuursorgaan enkel geldig vergaderen indien de helft van alle bestuurders van zowel de werkgeversorganisaties als werknemersorganisaties aanwezig of geldig vertegenwoordigd is. Zijn deze voorwaarden niet vervuld, dan wordt binnen de 8 dagen een nieuwe vergadering belegd.
4. Er worden notulen opgesteld en ondertekend door de voorzitter en de bestuurders die erom verzoeken.

Artikel 5, sectie 3. Tegenstrijdig belang

1. Indien een bestuurder, rechtstreeks of onrechtstreeks, een belang van vermogensrechtelijke aard heeft dat strijdig is met het belang van de VZW, moet hij dit meedelen aan de andere bestuurders voor de het bestuursorgaan een besluit neemt. Zijn verklaring en toelichting over de aard van dit strijdig belang moeten worden opgenomen in de notulen van de vergadering van het bestuursorgaan die de beslissing moet nemen. Het is het bestuursorgaan niet toegelaten deze beslissing te delegeren. Indien de meerderheid van de bestuurders een belangenconflict heeft, dan wordt de beslissing of de verrichting voorgelegd aan de Algemene Vergadering. Indien deze de beslissing of verrichting goedkeurt, kan het bestuursorgaan ze uitvoeren.
2. De bestuurder met het tegenstrijdig belang verwijderd zich uit de vergadering en onthoudt zich van de beraadslaging en de stemming over de aangelegenheid waarop het betrekking heeft.
3. Wanneer de VZW zich niet langer kwalificeert als een kleine vereniging volgens de criteria van artikel 3:47 § 2 WVV dient het bestuursorgaan daarenboven in de notulen de aard van de beslissing of verrichting te omschrijven en de verantwoording ervan alsook de vermogensrechtelijke gevolgen ervan voor de vereniging op te nemen in de notulen. Dit deel van de notulen wordt in zijn geheel opgenomen in het jaarverslag of in het stuk dat samen met de jaarrekening wordt neergelegd.

4. Ingeval de VZW een commissaris heeft benoemd, worden de notulen van de vergadering aan hem meegedeeld. De commissaris beoordeelt in een aparte sectie van het verslag op grond van artikel 3:74 WvV de vermogensrechtelijke gevolgen van de verrichting voor de VZW.
5. Voormelde procedure is niet toepasselijk op gebruikelijke verrichtingen die plaatshebben onder de voorwaarden en tegen de zekerheden die op de markt gewoonlijk gelden voor soortgelijke verrichtingen.

Artikel 5, sectie 4. Bevoegdheid – beslissingen

1. Het bestuursorgaan is bevoegd om alle handelingen te stellen en beslissingen te nemen die nodig zijn of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp en het belangeloos doel van de VZW, met uitzondering van die beslissingen waarvoor de Algemene Vergadering exclusief bevoegd is.
2. Onverminderd de verplichtingen die voortvloeien uit collegiaal bestuur, met name overleg en toezicht, kunnen de bestuurders de bestuurstaken onder elkaar verdelen. Zodanige verdeling van taken kan aan derden niet worden tegengeworpen, zelfs niet nadat ze zijn openbaar gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.
3. Het bestuursorgaan kan een deel van zijn beslissingsbevoegdheid delegeren aan een directeur als niet-bestuurder, zonder dat deze overdracht evenwel betrekking kan hebben op het algemeen beleid van de VZW of de algemene bestuursbevoegdheid van het bestuursorgaan.
4. De bestuurders kunnen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering beslissingen nemen die verband houden met de aankoop en/of verkoop van onroerende goederen van de VZW. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken bestuurder(s) in het gedrang.
5. Onverminderd de algemene vertegenwoordigingsbevoegdheid van het bestuursorgaan als college, wordt de vereniging in en buiten rechte steeds geldig vertegenwoordigd door het gezamenlijk optreden van de voorzitter en de ondervoorzitter. Dit geldt ook voor de handtekeningenbevoegdheid. Deze gevolmachtigden oefenen hun bevoegdheid gezamenlijk uit.

Artikel 5, sectie 5. Externe vertegenwoordigingsmacht

1. Het bestuursorgaan vertegenwoordigt de VZW als college in alle handelingen in en buiten rechte. Het vertegenwoordigt de VZW door de meerderheid van zijn leden. Het bestuursorgaan kan een derde, niet-bestuurder (directeur) aanstellen als bijzonder gemandateerde met een bijzondere volmacht.
2. De vertegenwoordigingsorganen kunnen niet zonder toestemming van de Algemene Vergadering rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de VZW. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.

3. Het bestuursorgaan of de bestuurders die de VZW vertegenwoordigen kunnen gevolmachtigden van de VZW aanstellen. Alleen bijzondere en beperkte volmachten voor bepaalde of een reeks bepaalde rechtshandelingen zijn geoorloofd. De gevolmachtigden verbinden de VZW binnen de perken van de hun verleende volmacht waarvan de grenzen tegenwerpend zijn aan derden overeenkomstig wat geldt inzake lastgeving. De personen die zijn aangesteld, alsook een overzicht van hun delegatie aan bevoegdheden in een delegatiematrix, is onderdeel van het intern reglement van de vzw.
4. Voorzitter en ondervoorzitter krijgen machtiging om de VZW geldig in en buiten rechte te vertegenwoordigen. Zij zijn beide gemachtigden van de VZW.

Artikel 5, sectie 6. Bekendmakingsvereisten

De benoeming van de leden van het bestuursorgaan en van de personen gemachtigd om de VZW te vertegenwoordigen alsook hun ambtsbeëindiging wordt openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier, en door publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad. Uit die stukken moet in ieder geval blijken of de personen die de VZW vertegenwoordigen, de VZW ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden alsook de omvang van hun bevoegdheden.

Artikel 6. Dagelijks bestuur

1. Het dagelijks bestuur van de VZW op intern vlak, alsook de externe vertegenwoordiging wat betreft het dagelijks bestuur wordt door het bestuursorgaan opgedragen aan een niet-bestuurder. Deze persoon draagt de titel van directeur. Het bestuursorgaan is bevoegd voor het toezicht op het functioneren van de directeur.
2. Overeenkomstig artikel 9:10, tweede lid WVV worden tot daden van dagelijks bestuur gerekend zowel de handelingen en beslissingen die niet verder reiken dan de dagelijkse behoeften van de VZW als deze die, ofwel om redenen van hun minder belang, ofwel omwille van hun spoedeisend karakter, de tussenkomst van het bestuursorgaan niet rechtvaardigen.
3. Indien van deze mogelijkheid gebruik wordt gemaakt, geldt de bevoegdheid voor dagelijks bestuur zowel wat de interne beslissingsbevoegdheid betreft als wat de externe vertegenwoordigingsmacht voor het dagelijks bestuur betreft.
4. De directeur belast met het dagelijks bestuur kan niet zonder toestemming van de voorzitter en de ondervoorzitter beslissingen nemen en rechtshandelingen stellen die verband houden met de vertegenwoordiging van de VZW in het kader van het dagelijks bestuur bij transacties die globaal gezien budgettair niet werden besproken en goedgekeurd. Deze bevoegdheidsbeperkingen kunnen niet worden tegengeworpen aan derden, zelfs niet nadat ze openbaar zijn gemaakt. Niet-naleving ervan brengt wel de interne aansprakelijkheid van de betrokken vertegenwoordigers in het gedrang.
5. De benoeming van de persoon belast met dagelijks bestuur en zijn ambtsbeëindiging wordt openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier en door publicatie van een uittreksel in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad.

6. De dagelijkse bestuurder kan ontslagen worden uit zijn/haar functie van dagelijks bestuurder door het bestuursorgaan of dient zijn/haar ontslag in bij het bestuursorgaan.

Artikel 7. Aansprakelijkheid van de bestuurder en dagelijks bestuurder

1. De bestuurders en de directeur, zijn niet persoonlijk gehouden tot uitvoering van de verbintenissen van de VZW.
2. Tegenover de VZW en tegenover derden is hun aansprakelijkheid beperkt tot de vervulling van de hun gegeven opdracht overeenkomstig het gemeen recht, het bepaalde in de wet en in de statuten. Bestuurders zijn slechts aansprakelijk voor beslissingen, daden of gedragingen die zich kennelijk buiten de marge bevinden waarbinnen normaal voorzichtige en zorgvuldige bestuurders, geplaatst in dezelfde omstandigheden, redelijkerwijze van mening kunnen verschillen. Bestuurders zijn enkel aansprakelijk voor de hen als bestuurders persoonlijk toerekenbare fouten, begaan in hun opdracht van (dagelijks) bestuur. Deze aansprakelijkheid is hoofdelijk tenzij de bestuurders geen deel hebben gehad aan de fout en de beweerde fout hebben gemeld aan alle andere leden van het bestuursorgaan. Deze melding evenals de bespreking waartoe zijn aanleiding geeft, wordt opgenomen in de notulen.

Artikel 8. Toezicht door een commissaris

De VZW moet via de Algemene Vergadering onder de leden van het Instituut van bedrijfsrevisoren een commissaris benoemen die wordt belast met de controle op de financiële toestand, van de jaarrekening en van de regelmatigheid van de verrichtingen, in het licht van de wet en van de statuten, die in de jaarrekening moeten worden vastgesteld. De commissaris wordt aangesteld voor een hernieuwbare termijn van drie jaar. De Algemene Vergadering bepaalt ook de bezoldiging van de commissaris.

Artikel 9. Financiering en boekhouding

Artikel 9, sectie 1. Financiering

1. De VZW zal onder meer gefinancierd worden door bijdragen om de algemene doeleinden van de VZW te ondersteunen, zowel als ter ondersteuning van een specifiek project.
2. Daarnaast kan de VZW fondsen verwerven op elke andere wijze die niet in strijd is met de wet.

Artikel 9, sectie 2. Boekhouding

1. Het boekjaar begint op 1 januari en eindigt op 31 december.
2. De boekhouding wordt gevoerd overeenkomstig het bepaalde in artikel 3:47 WvV en koninklijk besluit van 29 april 2019, alsook alle andere toepasselijke sectorreglementering.
3. Het bestuursorgaan legt de jaarrekening van het voorafgaande boekjaar ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering. Een ontwerp van begroting wordt ter goedkeuring voorgelegd aan een Algemene Vergadering gehouden uiterlijk 6 maanden na afsluitingsdatum van het vorige boekjaar.

4. De jaarrekening van de VZW wordt neergelegd overeenkomstig de bepalingen van artikel 2:9, § 1 juncto 3:47, § 7 WVV en het koninklijk besluit van 29 april 2019.

Artikel 10. Ontbinding

1. De Algemene Vergadering zal worden samengeroepen ter bespreking van voorstellen met betrekking tot de ontbinding voorgelegd aan het bestuursorgaan of door minimum 1/5 van alle leden. De samenroeping en agendering vinden plaats overeenkomstig het bepaalde in artikel 4, sectie 4 van deze statuten.
2. De beraadslaging en beslissing over de ontbinding respecteert het quorum en de meerderheid vereist voor een wijziging van het voorwerp of van het belangeloos doel, zoals bepaald in artikel 4, sectie 5 van deze statuten. Vanaf de beslissing tot ontbinding vermeldt de VZW steeds dat zij 'VZW in vereffening' is overeenkomstig artikel 2:115, § 1 WVV.
3. In geval het voorstel tot ontbinding wordt goedgekeurd, benoemt de Algemene Vergadering twee vereffenaars waarvan zij de opdracht zullen omschrijven.
4. In geval van ontbinding en vereffening moet het vermogen van de VZW worden toegekend aan de vzw AFOSOC-VESOFO met ondernemingsnummer 0479.965.403. Het bestuursorgaan is vervolgens gelast met de uitvoering van deze beslissing. Nadat de vzw ontbonden is (en dus in vereffening is) dient / dienen de vereffenaar(s) de vereffening te leiden/uit te voeren.
5. Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd ter griffie en bekendgemaakt in de Bijlagen bij het Belgisch Staatsblad overeenkomstig het bepaalde in artikel 2:7, 2:13 en 2:136 WVV en de uitvoeringsbesluiten daaromtrent.

Gedaan op 20/5/2020 te Brussel