



Vlaamse regering

Besluit van de Vlaamse regering houdende de toekenning van een subsidie aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieuverenigingen en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen dac-statuum

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de Bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 4, gewijzigd bij de wet van 16 juli 1993;

Gelet op de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, inzonderheid op artikel 55 tot en met 58;

Gelet op het decreet van 19 december 2003 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2004;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op.....;

Op voorstel van de Vlaams minister van Leefmilieu, Landbouw en Ontwikkelingssamenwerking;

Na beraadslaging,

BESLUIT

Hoofdstuk I. Definities

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder:

1° dac-projecten: de dac-projecten, die voorkomen in de lijst als bijlage III;

2° arbeidsplaatsen: de voormalige dac-arbeidssplaatsen;

3° Polders: de openbare besturen geregeld bij de wet van 3 juni 1957 betreffende de polders

4° Wateringen: de openbare besturen geregeld bij de wet van 5 juli 1956 betreffende de wateringen.

5° sectoren: de groep van Vlaamse milieu- en natuurverenigingen die onder het beleidsdomein leefmilieu vallen en de groep van polders en wateringen, zoals omschreven in 3° en 4° van dit artikel, die onder het beleidsdomein leefmilieu vallen;

6° initiatiefnemer: de organisatie die deel uitmaakt van één van de sectoren en die verantwoordelijk is voor één of meerdere voormalige dac-tewerkstellingsplaatsen;

7° administratie: de Administratie Milieu, Natuur en Landbouw van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap;

- 8° werknemer: de werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig dac-project;
- 9° vervanger: de werknemer die een werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig dac-project, vervangt wanneer de arbeidsovereenkomst van deze laatste werknemer geschorst wordt en wanneer er geen gewaarborgd loon uitbetaald wordt aan hem;
- 10° opvolger: de werknemer die een werknemer, tewerkgesteld in het kader van een voormalig dac-project, vervangt wanneer de arbeidsovereenkomst van deze laatste werknemer beëindigd is;
- 11° loonkosten: de som van de reële jaarlijkse kosten van het bruto maandloon volgens de barema's waarbij de anciënniteit vóór 1987 niet in aanmerking genomen wordt, de eindejaarspremie, het wettelijk dubbel en enkelvoudig vakantiegeld, de wettelijke vakantiegelden bij uitdiensttreding, RSZ-bijdragen met inbegrip van de RSZ-kortingen, de wettelijke bijdrage voor de dienst voor preventie en bescherming van het werk, de beheerskosten voor het sociaal secretariaat met een maximum van 130 euro per voltijdse werknemer en de premie arbeidsongevallenverzekering, opgenomen als bijlagen I en II van dit besluit;
- 12° maandloon: het maandelijks salaris dat de werknemer ontvangt, zonder premies, toeslagen of extra-legale voordelen.
- 13° minister: het lid van de Vlaamse regering, bevoegd voor leefmilieu en polders en wateringen.

Hoofdstuk II. Subsidiëring van de voormalige dac-projecten

Art 2. §1. Binnen de perken van de begrotingskredieten kan de minister subsidies aan de initiatiefnemers toekennen.

§.2 De subsidies voor de dac-projecten worden omgezet naar reguliere subsidies als tegemoetkoming in de loonkosten van de werknemer.

Art. 3. §1. Aan de initiatiefnemer wordt per voormalig dac-project een subsidie toegekend die overeenstemt met 95/98/100 procent van de loonkosten, begrensd tot de loonkosten, opgenomen in de bijlagen I & II van dit besluit en omschreven in artikel 1 van dit besluit.

§2. Het begrensde bedrag van het maandloon dat in aanmerking komt voor subsidiëring en dat van toepassing is volgens bijlage I of II, wordt verhoogd tot het bedrag van het actuele maandloon van de werknemer, indien dit actuele maandloon hoger ligt dan het begrensde maandloon dat van toepassing is op de werknemer. De verhoging is evenwel beperkt tot het bedrag van de rechten op het vlak van verloning, die de werknemer verworven heeft, tijdens de periode wanneer werknemer in dac-statuut tewerkgesteld was.

Hoofdstuk III. Procedure

Art. 4. Elk semester wordt een voorschot uitgekeerd ten belope van 42,5 % van het in artikel 3 bepaalde subsidiebedrag. Deze voorschotten worden uitbetaald voor het einde van de tweede maand van het semester waarop ze betrekking hebben.

Art. 5. Voor 1 april van het jaar dat volgt op het jaar dat in aanmerking genomen wordt voor de subsidiëring, bezorgt de initiatiefnemer aan de administratie de bewijsvoering van de effectieve tewerkstelling van de personeelsleden, tewerkgesteld in een voormalig dac-project.

De minister bepaalt de vorm en inhoud van deze bewijsvoering.

Art. 6. §1. Het definitieve subsidiebedrag wordt berekend, toegekend en gesaldeerd na goedkeuring door de administratie van de in artikel 5 vermelde bewijsvoering.

§2. Als zou blijken dat een initiatiefnemer meer voorschotten heeft ontvangen dan het definitieve subsidiebedrag, dan wordt het verschil door de administratie teruggevorderd en/of in mindering gebracht van het eerstvolgende voorschot.

§3. De initiatiefnemer wordt, voor het einde van het eerste semester volgend op het jaar waarop de subsidie betrekking heeft, in kennis gesteld van de berekening van het definitieve subsidiebedrag en het uit te betalen of terug te vorderen saldo.

§4. Het verschil van het definitieve subsidiebedrag en de voorschotten van het jaar waarop dit subsidiebedrag berekend wordt, wordt uitbetaald voor het einde van de eerste maand van het semester

Art. 7. §1. Wanneer de arbeidsovereenkomst met een werknemer geschorst wordt en wanneer deze werknemer geen loon meer ontvangt, dan kan zijn vervanger gesubsidieerd worden.

§2. Het subsidiebedrag wordt berekend conform de bepalingen van artikel 3 en volgens dezelfde functie als de te vervangen werknemer. De maximale loonanciënniteit van de vervanger is beperkt tot 6 jaar, gebaseerd op effectieve en relevante ervaring.

§3. De initiatiefnemer moet de administratie onmiddellijk op de hoogte brengen van elke schorsing van een arbeidsovereenkomst en van elke nieuwe tewerkstelling.

Art. 8. §1. Wanneer de arbeidsovereenkomst met een werknemer wordt beëindigd, dan wordt de opvolger in deze functie gesubsidieerd indien de indiensttreding plaatsvindt binnen de eerste zes maanden, volgend op het einde van de arbeidsovereenkomst. Op gemotiveerde aanvraag van de initiatiefnemer kan de administratie een verlenging toestaan.

§2. Het subsidiebedrag wordt berekend conform de bepalingen van artikel 3. De maximale loonanciënniteit van de opvolger is beperkt tot 6 jaar, gebaseerd op effectieve en relevante ervaring.

§3. De initiatiefnemer moet de administratie onmiddellijk op de hoogte brengen van elke beëindiging van een arbeidsovereenkomst en van elke nieuwe tewerkstelling.

Art. 9. §1. Wanneer een arbeidsovereenkomst met een werknemer wordt beëindigd en hierdoor de arbeidsplaats gedurende meer dan zes maanden niet ingevuld wordt, vervalt de arbeidsplaats en wordt zij volgens parameters toegewezen binnen dezelfde sector.

De minister bepaalt de procedure en parameters voor de toewijzing van vervallen arbeidsplaatsen.

§2. Onder invulling van de arbeidsplaats wordt de ondertekening van een arbeidsovereenkomst verstaan.

§3. Ook niet-initiatiefnemers kunnen een aanvraagdossier indienen.

§4. De nieuwe gecreëerde arbeidsplaatsen worden gesubsidieerd volgens de barema's **D121** of **B111/ D1** of **C1**, en met een startanciënniteit van maximum van 6 jaar.

Art. 10. §1. Wanneer een werkgever of de afdeling waar de werknemer in geweest was statutair werkzaam is, ophoudt te bestaan moet hij dit onmiddellijk melden aan de administratie. Hij kan voorstellen om het project, samen met de werknemer in geweest was statutair, over te dragen aan een andere organisatie. De overdracht kan enkel binnen de sector plaatsvinden.. Ook niet-initiatiefnemers kunnen het project overnemen. Het gemotiveerde overdrachtsvoorstel, dat mede ondertekend wordt door de kandidaat-overnemer, wordt door de werkgever ter goedkeuring voorgelegd aan de administratie. Iedere sluiting van een

afdeling of organisatie waar een werknemer in gewezen dac-statuuat werkzaam is, moet de werkgever onmiddellijk melden aan de administratie.

§2. De werkgever kan een vraag tot wijziging van de functie-inhoud van een arbeidsplaats indienen bij de administratie. De minister bepaalt de voorwaarden tot goedkeuring van de vraag tot wijziging en de modaliteiten voor het onderzoek ervan

§3. De minister kan bijkomende bepalingen vastleggen, waaraan het voorstel dient te voldoen.

Art. 11. Bij een fusie, in gelijk welke vorm, van de initiatiefnemer met een of meerdere andere organisaties, en bij splitsing, in gelijk welke vorm, van een initiatiefnemer, wordt het project volledig of gedeeltelijk overgedragen naar de andere of nieuwe overnemende organisatie of organisaties. De minister kan bijkomende bepalingen vastleggen

Hoofdstuk IV. Toezicht

Art. 12. De administratie oefent ter plaatse of op stukken toezicht uit met betrekking tot de naleving van de bepalingen van dit besluit. Dit toezicht brengt het recht mee om de initiatiefnemer te bezoeken en om kennis te nemen van alle stukken en bescheiden die met de uitvoering van dit toezicht verband houden.

De initiatiefnemer verleent zijn volle medewerking aan de uitoefening van dit toezicht. Hij bezorgt de administratie, op eenvoudig verzoek, de stukken die met de uitoefening van dit toezicht verband houden.

Art. 13. §1. Onverminderd de toepassing van artikel 57 en 58 van de wetten op de Rijkscomptabiliteit, gecoördineerd op 17 juli 1991, kan de minister, als de initiatiefnemer niet voldoet aan een of meer subsidiëringvoorwaarden, als subsidiefraude wordt vastgesteld, als dubbelsubsidiëring wordt vastgesteld of als de initiatiefnemer niet meewerkt aan de uitoefening van het in artikel 11 bedoelde toezicht, de vereffening van de subsidies geheel of gedeeltelijk stopzetten voor een door hem te bepalen termijn. Ook kan de minister de reeds vereffende subsidies geheel of gedeeltelijk terugvorderen voor een door hem te bepalen termijn.

Het voornemen van de minister tot stopzetting van de subsidiëring of tot terugvordering van subsidies wordt door de administratie aan de initiatiefnemer verzonden met een aangetekende brief, waarin de mogelijkheden en de voorwaarden om een bezwaarschrift in te dienen worden vermeld.

§2. Op straffe van niet-ontvankelijkheid kan de initiatiefnemer tot uiterlijk 45 dagen na ontvangst van het voornemen tot stopzetting van de subsidiëring of tot terugvordering van subsidies, hiertegen met een aangetekende brief een gemotiveerd bezwaarschrift indienen bij de administratie. De initiatiefnemer kan hierin uitdrukkelijk vragen om te worden gehoord.

In voorkomend geval zal de minister binnen zestig dagen na ontvangst van dit bezwaarschrift zijn beslissing bevestigen of intrekken.

Als de initiatiefnemer geen bezwaarschrift heeft ingediend binnen de gestelde termijn of als de minister zijn beslissing binnen de gestelde termijn heeft bevestigd, wordt de subsidiëring geheel of gedeeltelijk stopgezet of worden de subsidies geheel of gedeeltelijk teruggevorderd.

Als de minister zijn beslissing intrekt of als hij zijn beslissing binnen de gestelde termijn niet bevestigt, wordt de subsidiëring voortgezet of blijven de subsidies behouden.

Hoofdstuk V. Overgang- en slotbepalingen

Art. 14. In afwijking tot artikel 3 wordt voor het jaar 2004, het voorschot verminderd met 10.095 euro, gelet op het besluit van ~~XX/XX/XX~~ houdende de toekenning van een niet gereguleerde subsidie als voorschot voor de loonkosten aan bepaalde initiatieven binnen polders, wateringen, milieuverenigingen en natuurverenigingen die personeelsleden tewerkstellen in een gewezen dac-statuuut.

Art. 15. De initiatiefnemer moet de administratie onmiddellijk op de hoogte brengen, bij elke belangrijke wijziging in de arbeidsrelatie met de gesubsidieerde werknemer. Onder belangrijke wijzigingen worden ondermeer verstaan: wijziging van de arbeidsduur, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst en alle schorsingsgevallen zonder loonwaarborg

Art. 16. De minister kan extra voorwaarden opleggen waaraan de arbeidsovereenkomst onder meer inzake de continuering van de tewerkstellingssituatie en de toe te kennen anciënniteit moet voldoen.

Art. 17. De Vlaamse minister, bevoegd voor leefmilieu wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse regering,

Bart Somers

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Landbouw en Ontwikkelingssamenwerking,

Jef Tavernier