



Fonds Sociale Maribel Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

Kamer Gezondheidsinstellingen en -diensten (GID)

Jaarverslag Sociale Maribel 2023

I. Juridisch kader

Het jaarrapport sociale Maribel maakt deel uit van de jaarlijkse verplichtingen die de werkgevers dienen na te leven om van de middelen van het fonds te kunnen blijven genieten. Voor het jaar 2023 werd dit rapport eind februari 2024 digitaal aangeboden via het extranet. De werkgevers ontvingen het overzicht tewerkstellingen sociale Maribel en een uitnodiging om de bevraging online in te vullen. Het akkoord van de werknemersvertegenwoordiging en het overzicht van de tewerkstellingen dienden opgeladen te worden als onderdeel van de bevraging of konden eventueel nagestuurd worden naar het secretariaat.

Dit verslag is tweedelig:

het geeft een overzicht van de genomen beslissingen en financiële verrichtingen van de kamer GID in de loop van 2023.

het is een samenvatting van de individuele rapporten van de werkgevers.

II. Voorafgaande bemerkingen

Dit verslag heeft betrekking op de organisaties die een tewerkstelling kregen toegewezen in het kader van de sociale Maribel door het bovengenoemd fonds sociale Maribel.

De raad van beheer heeft besloten om de transfer van middelen van de kamer KO naar de Kamer GID de komende jaren te verminderen met als doel te komen tot een zelfstandige, onafhankelijke financiering.

Dit heeft tot gevolg dat er in 2022 geen **organisaties** een extra sociale Maribel toekenning onbepaalde hebben ontvangen wel van bepaalde duur en dat er geen verhoging van het subsidieplafond werd toegepast.

Hieronder de situatie van de toekenningen op 31/12/2023

	Werkgevers	vte op jaarbasis
Met toekenning onbepaalde duur (op 1/1/2023)	61	135,79 vte
Nieuwe toekenningen OD	0	0 vte
Project via vorming hogerop	0	1 vte
Totaal onbepaalde duur	61	136.79

III. Engagement en aanwervingsresultaat van de organisaties die toelating hadden of kregen tot aanwerving voor 31 december 2023.

Van de organisaties die een tussenkomst kregen van het fonds sociale Maribel was er een engagement om een verhoging van de tewerkstelling en het arbeidsvolume te realiseren. In totaal gaat het om een verhoging van 135,79 vte onbepaalde duur die sinds 1997 geleidelijk via de sociale Maribel werden toegekend.

IV. Evolutie van de tewerkstelling

Sinds meerdere jaren moet de werkgever een daling van arbeidsvolume meedelen aan het fonds vóór de daling plaatsvindt. Het gaat daarbij enkel om structurele dalingen en niet om dalingen te wijten aan het normaal dagelijks personeelsbeheer (bv. het niet onmiddellijk kunnen vervangen van een langdurig zieke).

Dalingen die enkel het gevolg zijn van het wegvallen van een tewerkstelling bepaalde duur, aldus door het fonds toegekend, worden automatisch goedgekeurd. Zij moeten niet door de werkgever worden gemeld.

V. Berekening van de RSZ-bijdragevermindering en van de geschatte kostprijs voor de gerealiseerde tewerkstellingen

A. Dotatie Sociale en Fiscale Maribel en effectieve stortingen ten voordele van de kamer GID

De totale dotatie bedroeg voor het FSM 331 in 2023 28.520.477,81€ (Sociale Maribel + fiscale maribel + saldo sociale Maribel 2023)

Van de dotatie sociale Maribel werd aanvankelijk 1,2% gereserveerd voor VSPF aan werkingskosten.

Bij de rapportering naar de overheid bleek het effectieve verbruik 93,67 % te bedragen.

In de loop van 2023 werd 90% van de 1,2% via kwartaalstortingen aan VSPF betaald.

Het verschil aan te weinig betaalde voorschotten zal in de loop van 2024 of 2025 worden bijgestort aan VSPF onder voorbehoud van goedkeuring van het onkostendossier door Commissie sociale Maribel

De verdeling van de totale *beschikbare* dotatie, 28.232.554,09€ (= dotatie min de aanvankelijke provisie voor werkingskosten van 287.923,72 sociale Maribel en de loonmassa voor de fiscale Maribel. Hierna werd er een correctie doorgevoerd om de financiering van de bestaande subsidiedossiers te verzekeren. Immers een verdeling van de inkomsten op basis van de N en op basis van de loonmassa zou onvoldoende middelen genereren voor de kamer GID om de bestaande dossiers te financieren.

Voor de kamer GID resulteerde de verdeling in een totale dotatie van € 6.373.831,88

B. Geraamde kostprijs van de gerealiseerde tewerkstelling (jaarrekening)

In de kamer GID werd een verbruik genoteerd van 135,79 vte in *onbepaalde* duur met een gemiddelde kost van 44.062,43 € per vte of in totaal een kost van 5.983.236,87 €
Voor de functies van *bepaalde* duur werd een verbruik genoteerd van 0 vte
Dit kwam neer op een totale kost sociale Maribel van 5.983.236,87 € voor 135.79 vte.

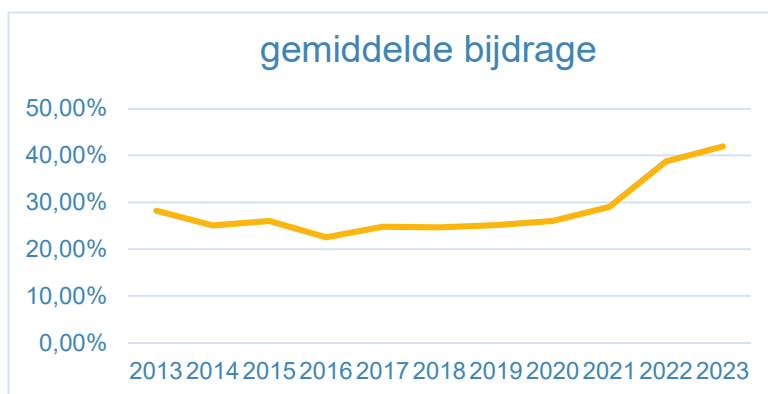
C. Reële betalingen

Het fonds betaalde kwartaalvoorschotten op het einde van de 1^{ste} maand van het kwartaal voor het lopende kwartaal. De voorschotten bedroegen gemiddeld 90% van de toegekende totale enveloppe (aantal vte * loonplafond van 44.835,00 €/4)*0.90).

D. Reële evolutie van de kostprijs van de tewerkstellingen

De gemiddelde eigen bijdrage van de werkgevers (N=62) in de loonkost van de sociaalmaribelwerknemers bedroeg in 2023: 41,97%

jaar	gemiddelde bijdrage
2013	28,20%
2014	25,07%
2015	26,00%
2016	22,56%
2017	24,77%
2018	24,66%
2019	25,11%
2020	26,01%
2021	28,99%
2022	38,70%
2023	41,97%



In welke mate de reële loonkost het subsidieplafond overstijgt én hoeveel % van de werkgevers (N=61) hiermee worden geconfronteerd illustreert onderstaande tabel:

% boven het subsidieplafond		
Uurloon	2022	2023
Onder het subsidieplafond	3,13%	0%
Tussen 1 en 10% boven het plafond	1,56%	1,61%
Tussen 10 en 20% boven het plafond	1,56%	0%
Tussen 20 en 30% boven het plafond	6,25%	14,52%
Tussen 30 en 40% boven het plafond	15,63%	32,26%
Tussen 40 en 50% boven het plafond	10,94%	46,77%
Boven de 50%	60,94%	4,84%

Evolutie van het loonplafond in de kamer GID over een periode van de laatste 10 jaar

Jaar	Subsidieplafond
2013	38.500,00 €
2014	39.300,00 €
2015	40.125,00 €
2016	42.725,00 €
2017	42.725,00 €
2018	43.500,00 €
2019	43.935,00 €
2020	44.835,00 €
2021	44.835,00 €
2022	44.835,00 €
2023	44.835,00 €

E. Aanwending van de toegekende middelen voor de totale groep

Het globaal bestedingspercentage van de middelen bedroeg 103,62%. Sinds begin 2008 mogen er meer uren dan maximaal toegekend gepresteerd worden zodat iedere organisatie zijn enveloppe optimaal kan benutten.

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Realisatiegraad	103,62%	96,35%	96%	100,7%	103%	101,10%	101,63%

VI. Subjectieve evaluatie van het systeem:

Dit jaar werd de beslist om het jaarrapport op te splitsen in 2 delen; deel 1 waarvan de resultaten hieronder, biedt een zicht op hoe de werkgevers in overleg met de werknemers kijken naar de principes van het fonds, in welke mate komt dat tegemoet aan de verwachtingen? De vragen werden aangepast en omgevormd tot een ja/nee vragen met vraag om hun antwoord toe te lichten. Eind vorig jaar deed het Fonds een grote bevraging rond de dienstverlening.

1. **Zorgen de Maribel tewerkstellingen voor een verbetering in de kwaliteit/intensiteit van de verstrekte zorg of dienstverlening in uw instelling (volgens de richtlijnen van de sector)?**

Totaal aantal antwoorden	Ja	Neen
61 op 61	98,36 %	1,64 %

Uit de gevraagde toelichting aan de "neen"-antwoorders, volgende bloemlezing:

- De Maribeltewerkstellingen zorgen inderdaad voor een versterking van onze dienstverlening, wat het mogelijk maakt om over een actueel en efficiënt HR-beleid, vormingsbeleid en secretariaatsondersteuning te beschikken.

2. **Zorgen de Maribel tewerkstellingen voor een vermindering van de werkdruk op de werkvloer?**

Indien nee, graag meer uitleg

Totaal aantal antwoorden	Ja	Neen
61 op 61	95,08 %	4,92%

Uit de gevraagde toelichting aan de "neen"-antwoorders, volgende bloemlezing:

- De werkdruk in de sector blijft sneller stijgen
- Ja en nee is een meer genuanceerd antwoord. De structurele vte zijn een inherent onderdeel van de werking geworden. De tijdelijke maribelmiddelen zorgden steeds voor een ontlasting, dus dit was steeds zeer aangenaam voor het team

3. **Stemmen de functie(s) zoals eerder bepaald nog altijd overeen met de noden van de instelling?**

Indien nee, graag meer uitleg

Totaal aantal antwoorden	Ja	Neen
61 op 61	96,72 %	3,28 %

Enkele bijkomende opmerkingen:

- We zouden de middelen nog optimaler willen inzetten voor het realiseren van de missie van de organisatie
- Soms dringt er zich een functiewijziging op omwille van gewijzigde nood of het niet vinden van geschikte kandidaten.
- Middelen herverdeeld over de functies om zo optimaler te kunnen inzetten

4. **Ondervindt u moeilijkheden om de toekenningen 100% te realiseren? Indien ja, waarom?**

Totaal aantal antwoorden	Ja	Neen
61 op 61	11,48%	88,52 %

Uit de gevraagde toelichting aan de "Ja"-antwoorders, volgende bloemlezing:

- Juiste persoon/functie vinden (2 organisaties)
- Krapte op de arbeidsmarkt (1 organisaties)
- Onzekerheid over duur afwezigheid (4 organisaties)

5. Wat zijn de noden op de werkvloer waarbij het Fonds sociale Maribel een rol kan spelen (meerdere antwoorden zijn mogelijk) indien zij beschikt over bijkomende middelen?

- a) Voor de verbetering van de kwaliteit van de zorg/dienstverlening van de bewoners/Patiënten
- b) Om de werkdruk van de werknemers op de werkvloer te verminderen
- c) Andere:

Totaal aantal antwoorden	a	b	c
6 op 61	19,67%	55,74 %	24.59 %

Bloemlezing toelichting bij antwoord a:

- Betere verdeling van de taken om bij te dragen tot de verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening
- Subsidiering volstaat niet

Bloemlezing toelichting bij antwoord b:

- Wegens de hoge werkdruk zijn extra handen steeds welkom, momenteel kunnen wij niet iedereen helpen/ondersteunen
- De kwaliteit van de dienstverlening neemt toe als de werkdruk daalt
- Helpt om diagnostische trajecten uit te werken
- De werkdruk daalt en dit verbetert de werksfeer
- Meer medewerkers zorgen voor minder lange wachtlijsten
- We kunnen meer zorg en ondersteuning bieden aan onze cliënten

Bloemlezing toelichting bij antwoord c:

- Meer toekenningen zowel onbepaalde duur als de tijdelijke middelen, om zo ondersteuning te bieden aan de therapeuten.
- Extra toekenningen biedt ruimte om bepaalde projecten in de diepte te kunnen uitwerken en ondersteuning te bieden
- Verhoging van het subsidieplafond
- Het schrappen van de tijdelijke toekenningen had op de werkvloer een negatief effect.

Dit verslag van de kamer Welzijns- en gezondheidsinstellingen en –diensten werd ter beschikking gesteld op de vergadering van het FSM 331 van 5 juni 2023 waar het formeel werd goedgekeurd voor verzending naar de voorzitter van het paritair comité.

Voor het FSM 331

Nathalie Winters
voorzitter

Hendrik Delaruella
ondervoorzitter

Sjoerd Brouwer
Liesbeth Herremans
Secretariaat