



# **Duaal leren**

## **KINDEROPVANG**

### **SCHOOLJAAR 2024-2025**

**OPLEIDEN VAN TOEKOMSTIGE WERKNEMERS**

*Met de medewerking van:*



## Inhoud

EVEN VOORSTELLEN .....	3
1. <i>Ons project deeltijds leren/deeltijds werken</i> .....	3
PRAKTISCH .....	3
1. <i>Wie kan deelnemen?</i> .....	3
2. <i>Jouw aanvraag</i> .....	3
3. <i>Aanwerven en tewerkstellen</i> .....	4
4. <i>Mentorenopleiding</i> .....	6
5. <i>De loonsubsidiëring</i> .....	6
6. <i>De begeleidingspremie</i> .....	6
7. <i>Te bezorgen formulieren</i> .....	7
AL GEDACHT AAN .....	7
Incentives voor werkgevers.....	7
Het arbeidsgeneeskundig onderzoek.....	8
Achtergrondinfo .....	8
CONTACTGEGEVENS.....	8

## EVEN VOORSTELLEN

### 1. *Ons project deeltijds leren/deeltijds werken*

De sociale partners engageren zich om **45 werkervaringsplaatsen** te subsidiëren voor deeltijds lerenden en cursisten die via het volwassenenonderwijs een duale opleiding volgen.

Deeltijds lerenden zijn jongeren van 15 tot 25 jaar die een duale opleiding volgen in het voltijds secundair onderwijs, in een centrum voor deeltijds onderwijs of in de Syntra leertijd.

## PRAKTISCH

### 1. *Wie kan deelnemen?*

Werkgevers die:

- Behoren tot de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector subsector kinderopvang (PC 331.00.10)
- Recht hebben op maribelgelden en een toekenning onbepaalde duur van het fonds Sociale Maribel kregen

### 2. *Jouw aanvraag*

STAP 1: De organisatie is erkend als werkplek

Elke organisatie laat zich per vestiging en per opleiding erkennen via de online tool [app.werkplekduaal.be](http://app.werkplekduaal.be). Het sectoraal partnerschap social profit heeft 14 dagen tijd om een advies uit te spreken. Bij een goedkeuring wordt je organisatie voor 5 jaar erkend als werkplek. Bij een afkeuring kan je beroep indienen bij de [Beroepscommissie](#).

Om erkend te worden, duid je een mentor aan die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- minimum 25 jaar oud
- 5 jaar ervaring in het beroep
- Legt een attest van goed gedrag en zeden model 2 (artikel 596.2) niet ouder dan één jaar voor
- Volgde een mentoropleiding of is bereid deze te volgen.

Een mentor begeleidt op hetzelfde ogenblik **maximum 2 jongeren**.

**OPGELET:** Vergeet niet tijdig een hernieuwing van je erkenning aan te vragen. Is de huidige mentor niet langer in dienst, voeg dan tijdig een nieuwe mentor toe.

### **De (verplichte) mentoropleiding**

De mentor die nog geen opleiding volgde heeft één jaar de tijd om een opleiding te volgen. Opgelet: wens je een beroep te doen op de premie kwalificerend werkplekleren dan is het belangrijk dat de mentor een opleiding volgde of volgt voor 31/08 van het betreffende schooljaar.

Daarnaast is het ook mogelijk om [een vrijstelling aan te vragen](#).

Een vrijstelling kan je bekomen op basis van:

- Een ervaringsbewijs 'opleider/begeleider in bedrijven organisaties'.
- Ervaring zonder ervaringsbewijs.
- Een pedagogische diploma.
- Een interne opleiding/e-learning waarin deze vier onderwerpen aanbod komen: coachen, motiveren, bijsturen en evalueren.

STAP 2a: De erkenning tot werkplek werd goedgekeurd

Je neemt contact op met [loket@jongerenindesocialprofit.be](mailto:loket@jongerenindesocialprofit.be) om te vragen of er nog gesubsidieerde werkplekken beschikbaar zijn.

STAP 2b: Er zijn nog plaatsen beschikbaar

Het Loket bezorgt je de nodige documenten. Er wordt je gevraagd om enkele documenten zoals een identificatiefiche en een ondertekend contract terug te mailen.

**OPGELET:** Het is niet omdat je een erkende werkplek bent dat je automatisch in aanmerking komt voor een gesubsidieerd arbeidscontract. De middelen zijn beperkt. Je neemt dus altijd eerst contact op met het Loket. Zijn er geen middelen meer beschikbaar dan kan je als organisatie altijd zelf een jongere in dienst nemen met [een overeenkomst alternerende opleiding](#).

STAP 3: De jongere is aan de slag

De jongere wordt gesubsidieerd door het Fonds Sociale Maribel 331.00.10 of door de jongerenbonus, volg dan voor de loonaangifte dezelfde procedure als voor de andere socialemaribelwerknemers.

De jongere gaat uit dienst, bezorg een kopie van de ontslagbrief aan het Loket.

**BELANGRIJK:** Een jongere die uit dienst gaat, mag je vervangen. Je krijgt hiervoor één maand de tijd. Bezorg ons de nodige documenten. Vervangen is mogelijk tot en met 30 april 2025.

### *3. Aanwerven en tewerkstellen*

Wie werf je aan?

De jongere komt nieuw in dienst. Door zijn aanwerving groeit de tewerkstelling met 1 persoon en met een arbeidsvolume van 0,5 voltijds equivalent.

Welke functie oefent de jongere uit?

Alternering is belangrijk. Dit betekent dat de inhoud van de functie aansluit bij de opleiding van de jongere. Opleidingen die aansluiten bij functies in de sector zijn:

- Begeleider in de kinderopvang
- Kinderbegeleider duaal ([aparte brochure beschikbaar](#))
- Assistentie in wonen, zorg en welzijn duaal

Het arbeidscontract

Je biedt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan. Het Fonds Sociale Maribel 331 stelde een typecontract op, dat aan alle wettelijke voorwaarden voldoet. **Het gebruik van het typecontract is verplicht.** Je ontvangt dit nadat je het Loket contacteerde.

Je betaalt de jongere een loon volgens het barema L4. Als de jongere intussen anciënniteit opbouwde, betaal je deze ook uit.

De subsidiëring van deze halftijdse tewerkstelling (de helft van een voltijds arbeidsregime) is beperkt in de tijd. Ze loopt vanaf de aanwerving tot en met 31 augustus 2025 en voor zover de jongere de opleiding volgt. **Wanneer de jongere in zijn laatste opleidingsjaar zit, loopt de subsidiëring vanaf de aanwerving tot en met 30 juni 2025.**

De stopzetting van de subsidiëring betekent niet automatisch het einde van de tewerkstelling.

Als de jongere zijn opleiding volgend schooljaar verderzet, kan je een verlenging aanvragen.

Als je een arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen (bijvoorbeeld omwille van onwettige afwezigheid):

- zeg je het contract tijdig op;
- verwittig je onmiddellijk het Loket: vermeld de reden van stopzetting en de laatste werkdag en mail ons een kopie van de ontslagbrief.

### **Recht op vakantie**

In deeltijds leren deeltijds werken wordt de schoolvakantieregeling gevolgd. Dit geldt dus voor alle jongeren die werken met een overeenkomst alternerende opleiding of een stageovereenkomst alternerende opleiding.

Deze regeling is NIET verplicht voor deeltijdse arbeidsovereenkomsten. Bespreek vakantieregelingen vooraf goed met de jongere af.

Een jongere bouwt betaalde vakantie op. Heeft de jongere al recht op betaalde vakantie? Stimuleer hem dan om deze in de schoolvakanties op te nemen.

#### 4. Mentorenopleiding

De beheerders van de verschillende sociale fondsen, VIVO en de Vlaamse Overheid vinden de rol van mentoren heel belangrijk. Om hen in hun rol te ondersteunen organiseert VIVO vzw i.s.m. meerdere vormingsfondsen gratis mentoropleidingen.

Eenzijds biedt VIVO vzw binnen het FeBi-VIVO aanbod een gratis mentorenopleiding aan. Deze opleiding richt zich naar alle mentoren.

**Meer informatie:** <https://www.vivosocialprofit.org/extra-vivo-vormingsaanbod-voor-medewerkers>

Anderzijds organiseert VIVO vzw, in samenwerking met verschillende vormingsfondsen, jaarlijks een specifieke opleiding voor mentoren van jongeren uit het deeltijds onderwijs. Deze opleiding is ook gratis.

**Meer informatie:** <https://www.vivosocialprofit.org/een-mentor-inschakelen-voor-duaal-leren?>

#### 5. De loonsubsidiëring

Welke subsidie ontvang je per jongere?

De loonkosten van de halftijdse tewerkstelling (max. 19u/week) worden gesubsidieerd. Wanneer de jongere een duale opleiding volgt, wordt max. 20u/week gesubsidieerd. De kosten voor arbeidsongevallenverzekering, arbeidsgeneeskundige dienst, sociaal secretariaat en eventuele kledij worden **NIET** gesubsidieerd.

Subsidiebron	Sociale Maribel 331.00.10	Jongerenbonus
Procedure	Je doet voor elke jongere een aangifte bij de DmfA (Qbis) of je laat dit doen door het sociaal secretariaat	
Voorschot/kwartaal	3000 €	
Datum 1 <sup>ste</sup> kwartaal	15 januari	
Datum 2 <sup>de</sup> kwartaal	15 april	
Datum 3 <sup>de</sup> kwartaal	15 juli	
Datum 4 <sup>de</sup> kwartaal	15 oktober	
Afrekening	Per kalenderjaar op basis van de DmfA	

#### 6. De begeleidingspremie

Op het einde van het schooljaar ontvang je een online **evaluatieformulier**. Uit de evaluatie blijkt dat je de jongere tijdens zijn/haar tewerkstelling hebt begeleid.

Per volle kalendermaand tewerkstelling tijdens de opleiding betaalt het Sociaal Fonds voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector je een begeleidingspremie van maximaal € 100. Je hebt recht op deze premie pro rata de gerealiseerde tewerkstelling en nadat je het evaluatieformulier invulde.

Deze premie krijg je enkel voor jongeren uit de opleiding begeleider in de kinderopvang of kinderbegeleider duaal ongeacht of de jongere werkt met een deeltijdse arbeidsovereenkomst of een overeenkomst alternerende opleiding.

De begeleidingspremie voor het schooljaar 2024-2025 storten we in het najaar van 2025. Geef tijdig door welke jongeren voor eind augustus 2025 uit dienst gaan. Zo berekenen we de premie correct en voorkom je eventuele terugvorderingen.

## 7. Te bezorgen formulieren

Dit geldt zowel voor jongeren gesubsidieerd door het Fonds Sociale Maribel als de jongerenbonus.

	Formulieren	Waar te vinden?	Te bezorgen aan
<b>Bij aanwerving</b>	Identificatiefiche + kopie van het contract	Worden via mail bezorgd	Het Loket
<b>Opgave loonkost Sociale maribel en jongerenbonus</b>	Aangifte DmfA		
<b>Bij uit dienst gaan jongere</b>	Kopie van de opzegbrief	/	Het Loket
<b>Evaluatie tewerkstelling</b>	Evaluatieformulier	Op het einde van het schooljaar ontvangt je organisatie een mail om het formulier online in te vullen.	

## AL GEDACHT AAN

### Incentives voor werkgevers

#### Vlaanderen

Werkgevers die minimum 4 maanden een jongere opleiden op de werkvloer kunnen een beroep doen op de **premie kwalificerend werkpleklers**. Meer info <https://www.vlaanderen.be/premie-kwalificerend-werkpleklers>

#### Brussel

Je kunt genieten van een jaarlijkse Actiris Mentorpremie van 1.750 euro per mentor voor elke actieve tewerkstelling van 6 maanden en voor kandidaten met een leeftijd van 15 tot 25 jaar. Meer informatie <https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers/alternerende-opleiding/>

### Het arbeidsgeneeskundig onderzoek

De jongeren worden beschouwd als gewone jeugdige werknemers op wie het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk van toepassing is.

**Meer weten:** <https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/werkorganisatie-en-bijzondere-werknemerscategorieen/jongeren-op-het-werk#Gezondheidstoezicht>

**TIP:** informeer je hierover bij de preventieadviseur van je preventiedienst.

**OPGELET:** De kosten van de risicoanalyse en het arbeidsgeneeskundig onderzoek zijn ten laste van de werkgever.

### Achtergrondinfo

Het departement WSE werkte rond verschillende topics informatieve fiches uit. Je vindt deze terug op <https://www.vlaanderen.be/lerenden-uit-het-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding#infofiches>

## CONTACTGEGEVENS

Vragen over de erkenning, mentoropleiding, incentives voor werkgevers, ...

Team Onderwijs-arbeidsmarkt VIVO (Bart en Veerle)

[duaal@vivosocialprofit.org](mailto:duaal@vivosocialprofit.org)

Vragen over de mogelijkheid om een jongere gesubsidieerd in dienst te nemen

Het loket deeltijds leren deeltijds werken

[loket@jongerenindesocialprofit.be](mailto:loket@jongerenindesocialprofit.be)