



# **Duaal leren** **Vlaamse Opvoedings- en** **huisvestingsinstellingen- en diensten**

**SCHOOLJAAR 2024-2025**

**OPLEIDEN VAN TOEKOMSTIGE WERKNEMERS**

*Met de medewerking van:*

NIEUW! Vanaf dit schooljaar worden ook Overeenkomsten alternerend leren (OAO's) gesubsidieerd door het fonds sociale maribel



V.U. Elke Vastiau, VIVO vzw – Saintelettesquare 13/15 – 1000 Brussel  
Foto@ISO800

## Inhoud

EVEN VOORSTELLEN .....	3
1. <i>Ons project deeltijds leren/deeltijds werken</i> .....	3
PRAKTISCH .....	3
1. <i>Wie kan deelnemen?</i> .....	3
2. <i>Jouw aanvraag</i> .....	3
3. <i>Aanwerven en tewerkstellen</i> .....	5
4. <i>Mentoropleiding</i> .....	6
5. <i>De loonsubsidiëring</i> .....	7
6. <i>De begeleidingspremie door het Sociaal Fonds VOHI</i> .....	7
7. <i>Te bezorgen formulieren</i> .....	7
AL GEDACHT AAN .....	8
Incentives voor werkgevers .....	8
Het arbeidsgeneeskundig onderzoek .....	8
Achtergrondinfo .....	8
CONTACTGEGEVENS .....	8

## EVEN VOORSTELLEN

### 1. *Ons project deeltijds leren/deeltijds werken*

De sociale partners engageren zich om **170 werkervaringsplaatsen** te subsidiëren voor deeltijds lerenden en cursisten die via het volwassenenonderwijs een duale opleiding volgen.

Deeltijds lerenden zijn jongeren van 15 tot 25 jaar die een duale opleiding volgen in het voltijds secundair onderwijs, in een centrum voor deeltijds onderwijs of in de Syntra leertijd.

## PRAKTISCH

### 1. *Wie kan deelnemen?*

Werkgevers die:

- Vallen onder het PC 319.01 met als RSZ kengetal 062

### 2. *Jouw aanvraag*

STAP 1: De organisatie is erkend als werkplek

Indien je organisatie erkend is dan is deze erkenning geldig voor 5 jaar. Is de periode van 5 jaar bijna verstreken, vergeet dan niet tijdig een hernieuwing aan te vragen.

Indien je organisatie nog niet erkend is, laat je dan per vestiging en per opleiding erkennen via de online tool [app.werkplekduaal.be](http://app.werkplekduaal.be). Het sectoraal partnerschap social profit heeft 14 dagen tijd om een advies uit te spreken. Bij een positief advies wordt je organisatie voor 5 jaar erkend als werkplek. Bij een negatief advies kan je beroep indienen bij de [Beroepscommissie](#).

Om erkend te worden, duid je een mentor aan die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- minimum 25 jaar oud
- 5 jaar ervaring in het beroep
- Legt een attest van goed gedrag en zeden model 2 (model 596.2) niet ouder dan één jaar voor
- Volgde een mentoropleiding of is bereid deze te volgen.

Een mentor begeleidt op hetzelfde ogenblik maximum 2 jongeren.

**OPGELET:** Vergeet niet tijdig een hernieuwing van je erkenning aan te vragen. Is de huidige mentor niet langer in dienst, voeg dan tijdig een nieuwe mentor toe.

### **De (verplichte) mentoropleiding**

De mentor die nog geen opleiding volgde heeft één jaar de tijd om een opleiding te volgen. Opgelet: wens je een beroep te doen op de premie kwalificerend werkplekleren dan is het belangrijk dat de mentor een opleiding volgde of volgt voor 31/08 van het betreffende schooljaar.

Daarnaast is het ook mogelijk om een vrijstelling aan te vragen.

Een vrijstelling kan je bekomen op basis van:

- Een ervaringsbewijs 'opleider/begeleider in bedrijven organisaties'.
- Ervaring zonder ervaringsbewijs.
- Een pedagogische diploma.
- Een interne opleiding/e-learning waarin deze vier onderwerpen aanbod komen: coachen, motiveren, bijsturen en evalueren.

STAP 2a: De erkenning tot werkplek werd positief geadviseerd

Je neemt contact op met [loket@jongerenindesocialprofit.be](mailto:loket@jongerenindesocialprofit.be) om te vragen of er nog gesubsidieerde werkplekken beschikbaar zijn.

STAP 2b: Er zijn nog plaatsen beschikbaar

Het Loket bezorgt je de nodige documenten. Er wordt je gevraagd om enkele documenten zoals een identificatiefiche en een ondertekend contract terug te mailen.

**OPGELET:** Het is niet omdat je een erkende werkplek bent dat je automatisch in aanmerking komt voor een gesubsidieerd arbeidscontract. De middelen zijn beperkt. Je neemt dus altijd eerst contact op met het Loket. Zijn er geen middelen meer beschikbaar dan kan je als organisatie altijd zelf een jongere in dienst nemen met [een overeenkomst alternerende opleiding](#).

STAP 3: De jongere is aan de slag

De jongere wordt gesubsidieerd door het Fonds Sociale Maribel 319.01 of de jongerenbonus, volg voor de loonaangifte dezelfde procedure als voor de andere socialemaribelwerknemers.

De jongere gaat uit dienst, bezorg een kopie van de ontslagbrief aan het Loket.

**BELANGRIJK:** Een jongere die uit dienst gaat, mag je vervangen. Je krijgt hiervoor één maand de tijd. Bezorg ons de nodige documenten. Vervangen is mogelijk tot en met 30 april 2025.

**Let op:** Het aantal subsidieerbare plaatsen dat je maximaal kan aanvragen, hangt af van het aantal vte werkzaam in de organisatie.

**Opgelet: De verlengingen tellen mee. Het maximaal aantal gesubsidieerde jongeren per organisatie is 6.**

< 25 vte	1 jongere
25 tot 50	2 jongeren
50 tot 100 vte	3 jongeren
100 tot 200 vte	4 jongeren
200 tot 400 vte	5 jongeren
Meer dan 400 vte	6 jongeren

### 3. Aanwerven en tewerkstellen

Wie werf je aan?

De jongere komt nieuw in dienst. Door zijn aanwerving groeit de tewerkstelling met 1 persoon en met een arbeidsvolume van 0,5 voltijds equivalent.

Jongeren die zelf in een organisatie voor Bijzondere Jeugdzorg geplaatst zijn, komen in aanmerking als zij aan de slag gaan bij een werkgever uit een andere subsector van PC 319.01.

Welke functie oefent de jongere uit?

Alternering is belangrijk. Dit betekent dat de inhoud van de functie aansluit bij de opleiding van de jongere. Opleidingen die aansluiten bij functies in de sector zijn ondermeer:

- Polyvalent administratief ondersteuner duaal
- Grootkeuken en catering duaal
- Grootkeukenmedewerker duaal
- Grootkeukenkok duaal
- Assistentie in wonen, zorg en welzijn
- Onderhoudsmedewerker duaal
- Schoonmaker duaal
- Verzorgende/zorgkundige (dual) (enkel in de sector van personen met een handicap).

Opgelet: Het is belangrijk dat je kan aantonen dat de jongere alle competenties uit de opleiding verzorgende/zorgkundige in je organisatie kan aanleren.

Voor het luik verzorgende/zorgkundige duaal kan de jongere ENKEL terecht in de sector van personen met een handicap als de mentor van de jongere een verpleegkundige of zorgkundige is.

Wanneer er geen verpleegkundige of zorgkundige op de payroll van de organisatie staat, kan de jongere opgeleid worden tot verzorgende. Voor het aanleren van de zorgkundige competenties moet de jongere dan werken in een woonzorgcentrum of een privé-ziekenhuis. Voor zorgkundige duaal is een aparte brochure beschikbaar.

Het arbeidscontract

Je biedt een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan. Het Fonds Sociale Maribel stelde een typecontract op, dat aan alle wettelijke voorwaarden voldoet. Het gebruik van het **typecontract** is verplicht. Je ontvangt dit nadat je het Loket contacteerde.

Je betaalt de jongere een loon volgens het toepasselijk sectoraal loonbarema

- Minimaal het gewaarborgd maandinkomen van de sector 319.01
- En de anciënniteit die de jongere intussen in dezelfde functie opgebouwd heeft

De subsidiëring van deze halftijdse tewerkstelling (19u/week) is beperkt in de tijd. Wanneer de jongere een duale opleiding volgt bijvoorbeeld keukenmedewerker duaal wordt max. 20u/week

gesubsidieerd. Ze loopt vanaf de aanwerving tot en met 31 augustus 2025 en voor zover de jongere de opleiding volgt. **Wanneer de jongere in zijn laatste opleidingsjaar zit, loopt de subsidiëring vanaf de aanwerving tot en met 30 juni 2025.**

De stopzetting van de subsidiëring betekent niet automatisch het einde van de tewerkstelling.

Als de jongere zijn opleiding volgend schooljaar verderzet, kan je een verlenging aanvragen.

Als de jongere zijn opleiding succesvol beëindigt, kan je hem nog gedurende 1 jaar halftijds gesubsidieerd door de jongerenbonus<sup>1</sup> tewerkstellen. Het aantal plaatsen is beperkt. Voor meer informatie, contacteer je het Loket.

Als je een arbeidsovereenkomst wenst te beëindigen (bijvoorbeeld omwille van onwettige afwezigheid):

- zeg je het contract tijdig op;
- verwittig je onmiddellijk het Loket: vermeld de reden van stopzetting en de laatste werkdag en mail ons een kopie van de ontslagbrief.

### **Recht op vakantie**

In deeltijds leren deeltijds werken wordt de schoolvakantieregeling gevolgd. Dit geldt dus voor alle jongeren die werken met een overeenkomst alternerende opleiding of een stageovereenkomst alternerende opleiding.

Deze regeling is NIET verplicht voor deeltijdse arbeidsovereenkomsten. Bespreek vakantieregelingen vooraf goed met de jongere af.

Een jongere bouwt betaalde vakantie op. Heeft de jongere al recht op betaalde vakantie? Stimuleer hem dan om deze in de schoolvakanties op te nemen.

## *4. Mentoropleiding*

De beheerders van de verschillende sociale fondsen, VIVO en de Vlaamse Overheid vinden de rol van mentoren heel belangrijk. Om hen in hun rol te ondersteunen organiseert VIVO vzw i.s.m. meerdere vormingsfondsen gratis mentoropleidingen.

Eenzijds biedt VIVO vzw binnen het FeBi-VIVO aanbod een gratis mentoropleiding aan. Deze opleiding richt zich naar alle mentoren.

**Meer informatie [op de VIVO website](#)**

Anderzijds organiseert VIVO vzw, in samenwerking met verschillende vormingsfondsen, jaarlijks een specifieke opleiding voor mentoren van jongeren uit het deeltijds onderwijs. Deze opleiding is ook gratis.

**Meer informatie [op de VIVO website](#)**

---

<sup>1</sup> Dit is enkel mogelijk wanneer de jongere werkt, studeert en woont in Vlaanderen.

## 5. De loonsubsidiëring

Welke subsidie ontvang je per jongere?

De loonkosten van de halftijdse tewerkstelling (max. 19u/week) worden gesubsidieerd. De kosten voor arbeidsongevallenverzekering, arbeidsgeneeskundige dienst, sociaal secretariaat en eventuele kledij worden **NIET** gesubsidieerd.

Subsidiebron	Sociale Maribel 331.00.10	Jongerenbonus
Procedure	Je doet voor elke jongere een aangifte bij de DmfA (Qbis) of je laat dit doen door het sociaal secretariaat	
Voorschot/kwartaal	3000 €	
Datum 1 <sup>ste</sup> kwartaal	15 januari	
Datum 2 <sup>de</sup> kwartaal	15 april	
Datum 3 <sup>de</sup> kwartaal	15 juli	
Datum 4 <sup>de</sup> kwartaal	15 oktober	
Afrekening	Per kalenderjaar op basis van de DmfA	

## 6. De begeleidingspremie door het Sociaal Fonds VOHI

Op het einde van het schooljaar ontvang je een online **evaluatieformulier**. Uit de evaluatie blijkt dat je de jongere tijdens zijn/haar tewerkstelling hebt begeleid.

Per volle kalendermaand tewerkstelling tijdens de opleiding betaalt het Sociaal Fonds voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen je een begeleidingspremie van maximaal € 150. Je hebt recht op deze premie pro rata de gerealiseerde tewerkstelling en nadat je het evaluatieformulier invulde.

De begeleidingspremie voor het schooljaar 2024-2025 storten we in het najaar van 2025. Geef tijdig door welke jongeren voor eind augustus 2025 uit dienst gaan. Zo berekenen we de premie correct en voorkom je eventuele terugvorderingen.

## 7. Te bezorgen formulieren

Dit geldt zowel voor jongeren gesubsidieerd door het Fonds Sociale Maribel als de jongerenbonus.

	Formulieren	Waar te vinden?	Te bezorgen aan
<b>Bij aanwerving</b>	Identificatiefiche + kopie van het contract	Worden via mail bezorgd	Het Loket
<b>Opgave loonkost Bij uit dienst gaan jongere</b>	Aangifte DmfA Kopie van de opzegbrief	/	Het Loket
<b>Evaluatie tewerkstelling</b>	Evaluatieformulier	Op het einde van het schooljaar ontvangt je organisatie een mail om het formulier online in te vullen.	



## AL GEDACHT AAN

### Incentives voor werkgevers

#### *Vlaanderen*

Werkgevers die minimum 4 maanden een jongere opleiden op de werkvloer kunnen een beroep doen op de **premie kwalificerend werkplekleren**. Meer info <https://www.vlaanderen.be/premie-kwalificerend-werkplekleren>

#### *Brussel*

Je kunt genieten van een jaarlijkse Actiris Mentorpremie van 1.750 euro per mentor voor elke actieve tewerkstelling van 6 maanden en voor kandidaten met een leeftijd van 15 tot 25 jaar. Meer informatie <https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/>

### Het arbeidsgeneeskundig onderzoek

De jongeren worden beschouwd als gewone jeugdige werknemers op wie het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk van toepassing is.

**Meer weten:** <https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/werkorganisatie-en-bijzondere-werknemerscategorieen/jongeren-op-het-werk#Gezondsheidstoezicht>

**TIP:** informeer je hierover bij de preventieadviseur van je preventiedienst.

**OPGELET:** De kosten van de risicoanalyse en het arbeidsgeneeskundig onderzoek zijn ten laste van de werkgever.

### Achtergrondinfo

Het departement WSE werkte rond verschillende topics informatieve fiches uit. Je vindt deze terug op <https://www.vlaanderen.be/lerenden-uit-het-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding#infofiches>

## CONTACTGEGEVENS

Vragen over de erkenning, mentoropleiding, incentives voor werkgevers, ...

Team Onderwijs-arbeidsmarkt VIVO (Bart en Veerle)

[duaal@vivosocialprofit.org](mailto:duaal@vivosocialprofit.org)

Vragen over de mogelijkheid om een jongere gesubsidieerd in dienst te nemen

Het loket deeltijds leren deeltijds werken

[loket@jongerenindesocialprofit.be](mailto:loket@jongerenindesocialprofit.be)